

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة وهران 2 محمد بن أحمد

كلية العلوم الإجتماعية

قسم الديمغرافيا

مذكرة تخرج لنيل شهادة ماستر أكاديمي

اثر جائحة كورونا (كوفيد-19) على العمل في الجزائر

نموذج ولاية مستغانم

تحت إشراف الدكتوراه:

بودية ليلي

من إعداد الطالبة :

بن يمينة احلام نور الهدى

2022-2023

شكر و إهداء

الشكر كله و الحمد لله سبحانه و تعالى الذي هداني ووفقني لهذا و لولاه ما كنت لأهتدي .

أخص كلمة الشكر و العرفان لكل من ساندني ورافقني في طريقي لطلب العلم .

شكرا لعائلتي بدءا من الوالدين اللذين تعبوا من أجلي ولمساندتهم لي طوال مساري الدراسي ،

إلى أختي و صديقتي و رفيقة دربي إيمان ، لأختي باتول و أخي محمد .

شكرا لصديقتي و أختي الأيام شهرزاد و نبيلة الطيبتين ، اللتين صادفتني بهما الدراسة .

شكرا لأستاذتي التي أراها قدوة لي في الطموح و النجاح الأستاذة بودية ليلي على

مجهوداتها الجبارة و إشرافها لي ، التي لم تبخل علي من نصائح و توجيهات.

شكرا لكل أساتذة قسم الديمغرافيا على كل ما قدموه لنا من مجهودات و علم .

أهدي عملي هذا كله لخالي العزيز -عبد الصادق ويس- الذي فقدته في عامي هذا

رحمه الله و أسكنه فسيح جنانه .

فهرس المحتويات	
الصفحة	عنوان
I	شكر و إهداء
II	فهرس المحتويات
III	قائمة الجداول
IV	قائمة الأشكال
مقدمة عامة	
07	1-تحديد الإشكالية
07	2-فرضيات الدراسة
07	3-أهمية و أهداف الدراسة
08	4-المنهج المستخدم
06	5-الدراسات السابقة
08	6-مفاهيم الدراسة
الفصل الأول : جائحة كورونا (كوفيد-19)	
13	تمهيد
المبحث الأول : جائحة كورونا في العالم	
14	1-فيروس كورونا (كوفيد19)
15	2-جائحة كورونا في العالم
المبحث الثاني : جائحة كورونا في الجزائر	
17	1-ظهور وباء كورونا في الجزائر
المبحث الثالث : جائحة كورونا في ولاية مستغانم	
19	1-ظهور جائحة كورونا في ولاية مستغانم
24	خلاصة الفصل .
الفصل الثاني :أثر جائحة كورونا على العمل في ولاية مستغانم	
تمهيد	

المبحث الأول : العمل في الجزائر	
27	1-مصطلحات لها علاقة بالعمل
29	2-تطور العمل في الجزائر
المبحث الثاني :العمل في ولاية مستغانم	
46	1-التركيبة السكانية لولاية مستغانم
51	2-العمل و التشغيل في ولاية مستغانم
المبحث الثالث :أثر جائحة كورونا على العمل في ولاية مستغانم	
54	1-العمل في ولاية مستغانم خلال الفترة الممتدة 2018-2021
	2-العلاقة بين عدد حالات الإصابة بكوفيد19 و إرتفاع نسبة البطالة بولاية مستغانم60
	خلاصة الفصل .
خاتمة	
	قائمة المراجع
	الملاحق

قائمة الجداول

الصفحة	العنوان
22	1- إجمالي الحالات المؤكدة بكوفيد 19 لكل شهر بولاية مستغانم .
35	2- مؤشرات العمل في الجزائر 2017-2019 .
38	3- توزيع السكان النشيطون 2017-2019.
41	4- توزيع المشتغلون حسب القطاعات بالجزائر 2017-2019.
44	5- توزيع المشتغلون حسب فئة العمر بالجزائر 2017-2019.
45	6- توزيع البطالون حسب فئة العمر في الجزائر 2017-2019.
47	7- عدد سكان ولاية مستغانم حسب الجنس و الفئات العمرية 2021.
51	8- وضعية العمل في 2021 بولاية مستغانم .
54	9- وضعية العمل بولاية مستغانم 2018-2021.
57	10- العمل حسب القطاعات بولاية مستغانم 2018-2019.
58	11- قطاع السياحة بولاية مستغانم 2018-2021.
60	12- معامل الارتباط بيرسون .

قائمة الأشكال

16	1. تطور الحالات اليومية للإصابات المؤكدة بكوفيد19 في العالم.
18	2. الحالات اليومية للإصابات المؤكدة في الجزائر 2020-2023 .
20	3. تطور حالات الإصابات المؤكدة 2020 بولاية مستغانم
21	4. تطور الحالات اليومية لكوفيد19 بولاية مستغانم خلال شهري أكتوبر،نوفمبر 2020 بولاية مستغانم .
22	5. إجمالي الحالات المؤكدة لكل شهر بولاية مستغانم .
29	6. الهرم السكاني للجزائر 2008 .
30	7. الهرم السكاني للجزائر 2021 .
31	8. تطور حجم السكان النشطين إقتصاديا بالجزائر 2009-2019 .
32	9. تطور عدد المشتغلين في الجزائر 2009-2019 .
33	10. تطور معدلات البطالة و توزيعها حسب الجنس في الجزائر 2009-2019 .
34	11. تطور حجم العمالة في الجزائر حسب القطاع الخاص و العام 2009-2019 .
39	12. توزيع السكان النشطون بالجزائر 2017 .
39	13. توزيع السكان النشطون بالجزائر 2018 .
40	14. توزيع السكان النشطون بالجزائر 2019.
42	15. توزيع المشتغلون حسب القطاع بالجزائر 2017 .
42	16. توزيع المشتغلون حسب القطاع بالجزائر 2018 .
43	17. توزيع المشتغلون حسب القطاع بالجزائر 2019.
47	18. توزيع سكان ولاية مستغانم حسب البلديات 2021 .
48	19. عدد سكان ولاية مستغانم حسب الجنس و الفئات العمرية 2021 .
49	20. توزيع سكان ولاية مستغانم حسب التشتت 2021 .

50	21. تطور عدد سكان ولاية مستغانم منذ الإستقلال إلى غاية 2021.
53	22. المشتغلون حسب القطاعات بولاية مستغانم 2018-2021.
55	23. معدل النشاط بولاية مستغانم 2018-2021.
56	24. معدل البطالة بولاية مستغانم 2018-2021.
57	25. العمل حسب القطاعات بولاية مستغانم 2018-2021.
58	26. تطور عدد الوكالات السياحية بولاية مستغانم 2018-2021.

مقدمة عامة

شهد العالم سنة 2019 وباء كورونا القاتل الذي إنتشر إنتشارا واسعا و سريعا إنطلاقا من الصين وصولا لدول العالم أجمع ، إتخذت على إثره عدة إجراءات إحترازية أدت إلى إنكماش إقتصادي كبير في عام 2020 ، تمثلت هذه الإجراءات في الإغلاق الكلي و الجزئي لمختلف القطاعات و الأنشطة ، أدت إلى نتائج سلبية تمثلت في التأثير على دخل الأفراد و فقدان العديد من العمال لمناصب شغلهم و تسريح عدد كبير منهم في القطاعات الاقتصادية الأكثر تضررا ، بالإضافة إلى ارتفاع معدلات البطالة بين الشباب و الفئات الضعيفة .

الجزائر من بين بلدان العالم التي عايشت آثار جائحة كورونا أو بما يعرف بكوفيد 19 ، حيث تأثرت على نحو غير إيجابي من تبعات هذه الأخيرة على مختلف الأصعدة و القطاعات أبرزها القطاع الإقتصادي خاصة العمل الذي هو موضوع الدراسة و أحد أهم مواضيع تخصص علم السكان ، فالإغلاق الذي إتخذه الجزائر كأحد الإجراءات اللازمة للحد من إنتشار و بقاء كورونا أدى إلى توقف نشاط الفئة العاملة وارتفاع نسبة البطالة لدى الشباب ، تراجع وبطء التنمية الاقتصادية .

نظرا لأهمية الموضوع المتمثلة في كون أن:

- جائحة كورونا هي حدث من أحداث القرن الواحد و العشرين، أي حديثة الوقوع .
- جائحة كورونا مست مختلف القطاعات من بينها القطاع الإقتصادي عامة و العمل خاصة .

- التعرف على تأثير جائحة كورونا على العمل في ولاية مستغانم .

فيما يخص اختيار الموضوع تم الإنطلاق من بعض الدراسات السابقة التي تناولت جائحة كورونا و ما يخصها من تأثيرات سلبية على أهم قطاع ترتكز عليه الدول ألا و هو القطاع الإقتصادي .

• الدراسة الأولى لطالبة رزاق ريم دونية تحت عنوان " تأثير كوفيد19 على بعض

المتغيرات الاقتصادية الكلية -حالة الجزائر -" التي تمثلت في مذكرة مقدمة لنيل شهادة

ماستر أكاديمي للسنة الجامعية 2021/2020 بجامعة مستغانم. و التي عالجت إشكالية

: "مادى تأثير جائحة كوفيد 19 على صادرات وواردات الجزائر و على البطالة بين

سنتي 2019 و2020 ؟ " ، حيث إفتترضت إنطلاقا من الإشكالية السابق ذكرها أن

سوق العمل في الجزائر عرف تطورا يجعله قادرا على تخطي مختلف الأزمات و هذا ما

يتطابق مع " العمل " الذي هو موضوع دراستي و التي نفتها في الأخير لأن معدل

البطالة في الجزائر تجاوز 14% بسبب الجائحة .

و لدراسة الموضوع قامت بإستخدام المنهجين المتطابقين مع منهجي دراستي ألا و هما المنهج

الوصفي لمعالجة المفاهيم و المنهج التحليلي لمعرفة أثار جائحة كورونا على الصادرات و

الواردات في الجزائر و البطالة ، كما توصلت دراسة الى النتائج التالية :

✓ كانت جائحة كوفيد 19 مفاجأة غير متوقعة للعالم ككل لصعوبة توقع حدوث الأوبئة و

الجوانح ، مما خلف خسائر بشرية و مادية كبيرة .

✓ دفع الوباء الاقتصاد العالمي للركود في عام 2020 على نطاق لم يشهد له مثيل منذ ثلاثينات القرن الماضي .

✓ أثر إنتشار فيروس كورونا تأثيرا سلبيا على سوق الشغل في العالم و أعاد رسم خارطة جديدة للكثير من المهن ، و إنقسمت الحال إلى مهن توقفت إلى حين أخرى كليا ، و بين مهن ظهرت نتيجة لهذا الفيروس .

✓ توجه الملايين من العمال إلى بطالة إجبارية ، في كل المجالات .

• الدراسة الثانية للطالبة صديق حياة نسيمة تحت عنوان "أثر جائحة كورونا على

التسويق السياحي بولاية مستغانم "مذكرة تخرج ماستر السنة الدراسية

2021/2020 بجامعة مستغانم ، و التي عالجت إشكالية "مامدى تأثير جائحة كورونا

(كوفيد19) على التسويق السياحي في الجزائر ؟ و التي كان هدفها : تسليط الضوء

على واقع تطبيق التسويق السياحي بالجزائر عامة وولاية مستغانم خاصة و إنطلقت من

حقيقة جوهرية مفادها أن جائحة كورونا أثرت على دول العالم و الجزائر أحدها ، و

لدراسة الموضوع إستخدمت المنهج الوصفي و المنهج التحليلي و قد توصلت إلى

النتائج التالية :

✓ أدت جائحة كورونا إلى تدهور التسويق السياحي بالولاية و توقف نشاط بعض

الوكالات السياحية بحكم إجراءات الوقاية الصحية المفروضة بالولاية

✓ نقص الدعم و التمويل في الصناعة التقليدية ، ما أعاق الحرفي على عرض

منتجاته

• الدراسة الثالثة للباحثة ليعقوبن صليحة تحت عنوان " تأثير جائحة كورونا

(كوفيد19) على أسواق العمل في الدول العربية - مع الإشارة لحالة الجزائر - " مقال

أكاديمي حرر بمجلة معهد العلوم الاقتصادية بجامعة الجزائر 24 للعدد 2 سنة 2021

تناول الاشكالية الإشكالية التالية : " ما مدى تأثير جائحة كورونا (كوفيد19) على

أسواق العمل في الدول العربية ؟ ، و إتمدت للإجابة على هذه الإشكالية الفرضية

القائلة أن جائحة كوفيد 19 ساهمت في تفاقم أزمة العمالة في الدول العربية ، و زيادة

العاطلين عدد العاطلين عن العمل . و قد هدفت هذه الأخير للتعرف على الآثار

السلبية لفيروس كورونا على بعض القطاعات الاقتصادية ، و مدى تأثير سوق العمل

في الدول العربية بجائحة كورونا ، بالإضافة إلى تشخيص وضعية العمالة في الدول

العربية .

و لدراسة هذا الموضوع قامت بالإعتماد على المنهج الوصفي التحليلي .

توصلت في الأخير إلى نتيجة تهم موضوع دراستي ألا و هي : كشفت تداعيات الجائحة

عن ارتفاع معدلات البطالة بصفة عامة ، و في الفئات الشبابية بصفة خاصة ، لاسيما

قطاعات النقل و الأنشطة الترفيهية ، و التي كانت تستوعب أعدادا كبيرة من العمالة

غير المنتظمة ، و الباحثين عن عمل .

ويكمن أوجه تشابه دراستنا مع هذه الدراسات الثلاث المذكورة سابقا في

كونها تشابهت مع موضوع دراستنا في النقاط التالية :

- ✓ تطرق الدراسات الثلاث لجائحة كورونا و دراستها بصفة عامة و خاصة .
- ✓ الدراسات الثلاث مست القطاع الاقتصادي بصفة عامة و أسواق العمل بصفة خاصة .
- ✓ التطرق لمفاهيم خاصة بموضوع دراستي كالبطالة ، العمالة ، جائحة كورونا ، أسواق العمل .
- ✓ الدراسات الثلاث قامت بالإعتماد على المناهج التي إعتمدت عليها في دراستي و هي المنهج الوصفي التحليلي .
- إلا أن هذه الدراسات السابقة إختلفت في العديد من النقاط مع موضوع دراستنا حيث أن:
- ✓ الدراسة الأولى خصت فقط تأثير الجائحة على الصادرات و الواردات .
- ✓ الدراسة الثانية عالجت تأثير جائحة كورونا على التسويق السياحي و
- ✓ الدراسة الثالثة تطرق لمدى تأثير جائحة كوفيد 19 على أسواق العمل في الدول العربية و الجزائر فقط .
- و من خلال هذه الدراسات و تدارك أوجه التشابه و الإختلاف بينها و بين موضوع دراستنا ، إستنتجت أن هناك فجوة علمية تمثلت في أن جميع هذه الدراسات لم يسبق لها أن تناولت تأثير جائحة كورونا على العمل بصفة خاصة و معمقة و إنما فقط تناولت في طرحها و معالجتها الجانب الاقتصادي بصفة عامة و بالخصوص في ولاية مستغانم .

و بالإعتماد على هذه الفجوة العلمية توصلنا لطرح الإشكالية الآتية :

ماهو أثر جائحة كورونا على العمل في ولاية مستغانم ؟

و إلى السؤال الفرعي :

هل يوجد علاقة بين جائحة كورونا و البطالة في ولاية مستغانم ؟

للإجابة على هذه الإشكالية قمنا بوضع الفرضيات التالية :

-أثرت جائحة كورونا سلبا على العمل في ولاية مستغانم .

- إرتفعت نسبة البطالة بولاية مستغانم تأثرا بجائحة كورونا .

-يوجد علاقة بين عدد حالات الإصابة بكوفيد 19 و ارتفاع نسبة البطالة في ولاية مستغانم .

أهداف الدراسة :

يهدف موضوع " أثر جائحة كورونا على العمل في ولاية مستغانم " إلى التعرف على :

- تأثير جائحة كورونا على العمل في ولاية مستغانم

- نسبة البطالة قبل و بعد جائحة كورونا في ولاية مستغانم

- السكان و العمل فيولاية مستغانم خلال سنة 2021/2020/2019/2018 .

المنهج المتبع :

من أجل تحقيق دراسة سليمة ، تم الإعتماد على المنهج الوصفي التحليلي و هذا لوصف و تحديد المفاهيم الخاصة بالدراسة و بجمع معلومات حول جائحة كورونا أولاً و كذلك كل ما يخص العمل بولاية مستغانم ، و تحليل البيانات التي تم جمعها سواء من الدراسات السابقة أو التربص الميداني الخاص بالعمل في ولاية مستغانم . (عقد التربص موجود في الملحق) .

صعوبات الدراسة :

- عدم وجود مصادر و دراسات تناولت موضوع تأثير جائحة كورونا علنا العمل على مستوى ولاية مستغانم من قبل .

- رفض البعض من المديریات و الوكالات عن تقديم المعلومات الخاصة بالبحث تحت مبرر أنه تم منعهم من تقديمها من قبل السلطات .

- تباين المعلومات و البيانات من مصدر لآخر .

مفاهيم الدراسة :

لتوضيح و فهم أكثر هناك مفاهيم أساسية يجب التطرق لمعانيها و التي يدور حولها موضوع الدراسة و هي كالآتي :

الجائحة: هي تفشي مرض ينتشر في العديد من البلدان و يصيب عددًا كبيرًا من الناس , (ready)

(2022) ، كذلك عرفت على أنها انتشار الوباء بشكل سريع حول العالم (هريدي، 2020)

الوباء : هو إنتشار مفاجئ و سريع لمرض في رقعة جغرافية ما فوق معدلاته المعتادة في

المنطقة المعنية (هريدي، 2020)

كوفيد 19: هو مرض تنفسي حيواني المنشأ، ينتمي إلى نفس عائلة الفيروس المتسبب بمرض

المتلازمة الحادة الوخيمة كورونا سارس كوف2 و هي تسمية مشتقة كالتالي : CO وهما أول

حرفين من كلمة CORONA و التي تعني الفيروس التاجي و VI هما أول حرفين من كلمة

VIRUS (فيروس) D و هو أول حرف من كلمة مرض بالإنجليزية DISEASE، أطلق على

هذا المرض سابقا اسم NOVEL CORONAVIRUS2019 أو . NCOV2019(دفرور،

2020)

العمل : تعددت المصادر و المراجع في تحديدها لمفهوم العمل حيث عرفه البعض على أنه

أسلوب من أساليب معيشة الإنسان يهدف لتحقيق غاياته و إشباع حاجاته (الزيات، 2001) ،

و عرف أيضا على أنه نشاط عضلي و فكري ليبدله الإنسان بطريقة واعية و هادفة لتحقيق

أهداف عاجلة أو آجلة تكون ذات محتوى فردي أو جماعي

أو هو الجهد الإبتكاري الذي يمزج بين المهارة العقلية و الحركية و الذي بذله الإنسان لتلبية

حاجاته المختلفة لتحسين وضعه المادي و الاجتماعي .(قاسيمي، 2011)

و في تعريف آخر يشير هذا المصطلح بمعناه العام إلى أي نشاط أو جهد موجه نحو إنجاز

هدف معين .(مداس، 2003)

القوى العاملة : و قد عرفتھا الأمم المتحدة على أنها مجموع عدد الأشخاص العاملين وعدد العاطلين عن العمل. وبالتالي، يتطلب قياس معدل المشاركة في قوة العمل قياس كل من العمالة والبطالة. (المتحدة)

في مفهوم آخر تعني الأشخاص الذين يزيدون عن الحد الأدنى للعمر و الذين يعملون في مقابل أجر أو ربح أو الذين يبحثون عن عمل. (الرزاق، 2010).

البطالة : تعرف لغة: على أنها العمالة أو هي من بطل الأجير أي يبطل بالضم بطالة بالفتح أي تعطل فهو بطل .

إصطلاحا : يمكن تعريفها على أنها عدم ممارسة الفرد لأي عمل ما سواء كان عملا ذهنيا أو عضليا أو غير ذلك من الأعمال ، و سواء كانت عدم الممارسة ناتجة عن أسباب شخصية أو إرادية أو غير إرادية. (السميع، 2008)

في تعريف آخر هي ظاهرة إقتصادية بدأ ظهورها بشكل ملموس مع إزدهار الصناعة إذا لم يكن للبطالة معنى في المجتمعات الريفية التقليدية. (حامد، 2012)

كما يمكن تعريفها على أنها التعطل اللاإختياري الذي يعود إلى حالة سوق العمل أو هي حالة شخص راغب في العمل و قادر عليه أو مصرح بأنه يبحث عنه و لا يجده متوفرا في سوق العمل و هي حالة عدم العمل مع القدرة عليه لأسباب خارجة عن إرادة البطل (قاسيمي،

2011، صفحة 25)

الفصل الأول : جائحة كورونا(كوفيد-19)

تمهيد

سيتم التطرق في هذا الفصل إلى ثلاثة عناصر تعد أساسية في البحث حول آثار جائحة كورونا على العمل في ولاية مستغانم ، حيث سيتم أولاً في المبحث الأول الحديث بصفة عامة عن جائحة كورونا أي جائحة كورونا في العالم و تدعيمها بمؤشرات و أرقام ، ليتم الانتقال بعدها إلى المبحث الثاني من الفصل الأول للحديث عن جائحة كورونا في الجزائر بصفة خاصة ، و في المبحث الأخير من هذا الفصل سيتم التعمق و الحديث بصفة جد خاصة عن جائحة كورونا في ولاية مستغانم .

1- جائحة كورونا في العالم

بينما كان العالم منشغلا في خضم سيرورته المعتادة ، و بينما كانت بعض الدول تحاول التعافي و أخرى تسعى لتحسين أفضل في إقتصاداتها ، لوهلة فوجئ الجميع بشيء لم يكن متوقعا جعل العالم بأسره راكدا ،ساكنا ، همه الوحيد كيف لا يمكنه فقدان الأرواح أكثر مما فقد ، كان هذا الشيء هو وباء قاتل سريع الإنتشار و العدوى .

1. 1 فيروس كورونا (كوفيد 19) :

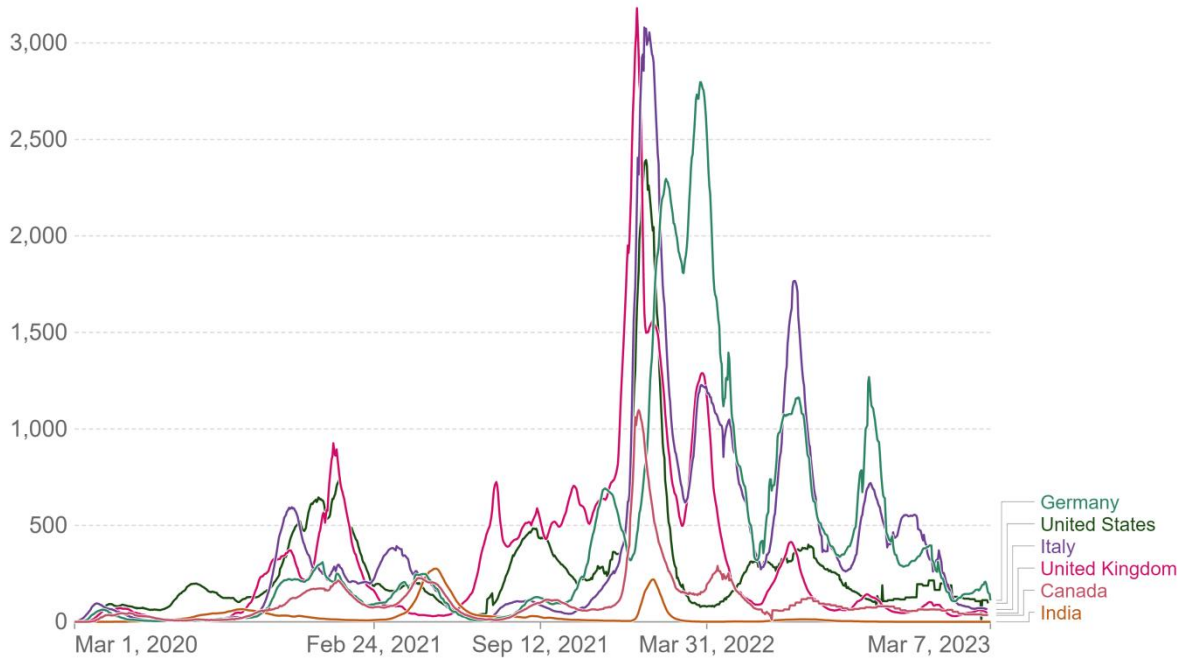
في نهاية 2019 و بالتحديد في 10 ديسمبر 2019 بمقاطعة هوبي في مدينة ووهان الصينية ظهر كوفيد 19 ،إذ يعد هذا الأخير من أخطر فيروسات كورونا التي تصيب الإنسان و الحيوان ،و هو عبارة عن متلازمة تنفسية حادة تسبب عدوى الجهاز التنفسي العلوي و الجيوب الأنفية و التهابات الحلق كأقل تقدير ، و أكثر ما يميزه أنه سريع الإنتشار و العدوى ، حيث أعراضه تكون متفاوتة الخطورة و تتمثل مجملها في حمى ، إحتقان الأنف ، آلام في المفاصل و في أطراف الجسد ، التعب ،السعال الجاف إذ تعد هذه الأخيرة من الأعراض الخفيفة و قد تكون شديدة ، قد تؤدي إلى الموت في حالة ما إذا أصابت فئة كبار السن أو ممن يعانون أمراضا مزمنة أو متعلقة بالقلب و الرئتين ، حيث كل هذه الأعراض يمكن تمييزها في فترة تتراوح ما بين 5 إلى 6 أيام في المتوسط ، لكن يمكنها أن تزيد عن ذلك لتصل إلى 14 يوما .(العالمية، 2020)

تمثيل بياني رقم 1

الحالات اليومية للإصابات المؤكدة لفيروس كوفيد 19 بالمليون للعالم .

Daily new confirmed COVID-19 cases per million people

7-day rolling average. Due to limited testing, the number of confirmed cases is lower than the true number of infections.

Our World
in Data

Source: WHO COVID-19 Dashboard

CC BY

المصدر : عالمنا في بيانات .

من خلال المنحنى تبين أن أعلى نسبة إصابات سجلت لدى بريطانيا ، إيطاليا ثم ألمانيا و الولايات المتحدة الأمريكية خاصة في المرحلة الممتدة ما بين 12 سبتمبر 2021 و 31 مارس 2022 ، حيث بلغت ذروتها في مارس تحديداً ، و هذا راجع لتراجع الأخذ بالإحتياطات اللازمة كالتباعد الاجتماعي و ما شابه ذلك مما أدى إلى زيادة إنتشار العدوى و بالتالي ارتفاع

مشهود في عدد الإصابات المؤكدة .

2. جائحة كورونا في الجزائر .

الجزائر من البلدان التي شهدت جائحة كورونا ، حيث منذ إعلان الصين عن الوباء و إنتشاره في الدول الأوروبية إتخذت الجزائر إجراءات إحترازية تمثلت في الحجر الصحي للمسافرين لمدة 14 يوم و توفير وسائل الفحص الحراري إلا أنها و مع إسراعها في إتخاذ الإجراءات اللازمة لم تمنع من دخول الوباء لحيزها الجغرافي .

1.2 ظهور وباء كورونا في الجزائر :

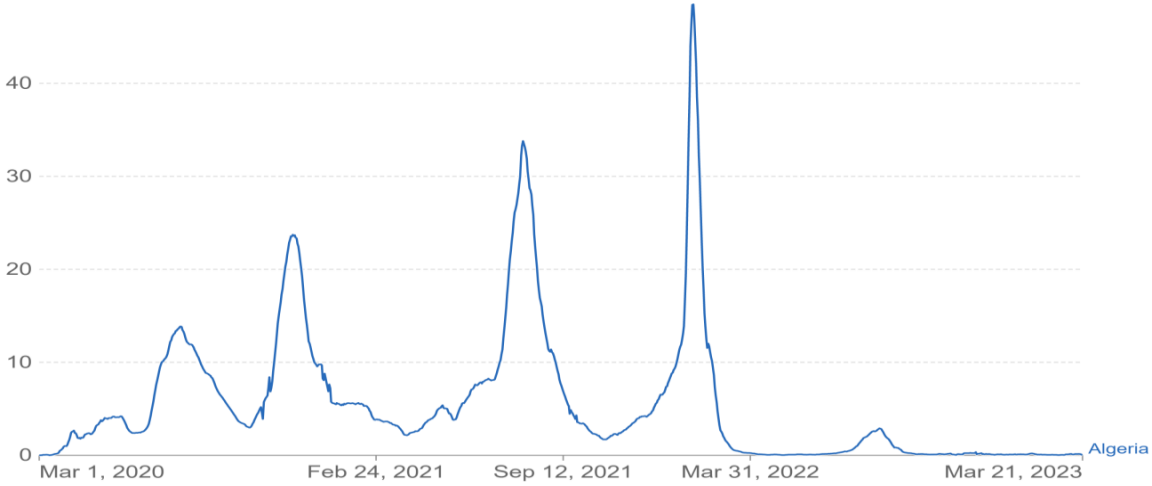
بدأ الأمر كله في الجزائر عند تأكيد أول إصابة لفيروس كوفيد 19 من قبل رعية إيطالي و كان ذلك يوم 25 فيفري 2020 ، لتتزايد بعدها الحالات المؤكدة مما دفع السلطات لتعليق الدراسة و فرض الحجر الصحي .(جمال، 2020/2019)

تمثيل بياني رقم 2

الحالات اليومية للإصابات المؤكدة في الجزائر منذ أول حالة 2020 إلى عامنا هذا 2023

Daily new confirmed COVID-19 cases per million people

7-day rolling average. Due to limited testing, the number of confirmed cases is lower than the true number of infections.

Our World
in Data

Source: WHO COVID-19 Dashboard

CC BY

المصدر : عالمنا في بيانات.

من خلال المنحنى تبين أن عدد الإصابات المؤكدة التي عرفتھا الجزائر كانت في ارتفاع تدريجي منذ 1 مارس 2020 لتبلغ ذروتھا في شهر مارس 2022 ثم عرفت هبوطا في عدد الإصابات لتكون شبه منعدمة في مارس 2023 .

3.المبحث الثالث: جائحة كورونا في ولاية مستغانم

تزرخ ولاية مستغانم بنشاط إقتصادي كبير يضم عددا لا بأس به من الأيدي العاملة و مناصب عمل كثيرة، إلا أن الموازين إنقلبت منذ أن إتخذت الإجراءات الصحية التي جاءت كبروتوكول صحي للحد من وباء كوفيد19 .

1.3. ظهور جائحة كورونا بولاية مستغانم :

عانت ولاية مستغانم إبتداءا من سنة 2020 كباقي ولايات الوطن الجزائري أزمة صحية بسبب فيروس كورونا ، حيث بدأ الأمر في 19 مارس 2020 عندما أعلنت عن أول حالة إصابة بالولاية لشخص عائد من أوروبا ، مما جعل والي ولاية مستغانم يفرض مجموعة من الإحترازات الوقائية ضد فيروس كورونا ، كفحص المسافرين الوافدين لميناء صلامندر وإخضاعهم للحجر الصحي ، إلا أن الوضع أصبح في غاية الجدية حينما أعلنت عن أول حالة وفاة كانت لصيدلي قادم من إسبانيا في 27مارس و الذي قام بإصابة أفراد أسرته بالعدوى للنتفام بعدها عدد الإصابات بالولاية . (نسيمة، 2021-2022)

في 09 جوان 2021 قام والي ولاية مستغانم بإصدار تعليمات صارمة لإحتواء فيروس كورونا تمثلت فيما يلي :

- فرض الحجر المنزلي الجزئي ثم الكلي .

• القيام بحملات تحسيسية لنشر الوعي الصحي و لإدراك مدى خطورة الوضع لمواطنين الولاية .

• إغلاق المحلات التجارية و منع السباحة على مستوى شواطئ ولاية مستغانم .

• غلق الحمامات و المطاعم و منع نصب خيم الجنائز و إقامة الحفلات والأعراس .

• تعقيم الأماكن العامة و الإدارات المستقبلية للمواطنين. (نت، 2021)

تمثيل بياني رقم 3

تطور حالات الإصابات المؤكدة منذ شهر مارس 2020 إلى شهر أوت من نفس السنة بولاية مستغانم .



المصدر : <https://www.mostaganem-aujourd'hui.com>

من خلال المنحنى لوحظ أن ولاية مستغانم شهدت إرتقاعا في عدد الإصابات في شهري أفريل و ماي حيث تجاوزت 50 حالة يوميا ، بينما تجاوزت عدد الإصابات المؤكدة بالولاية 300 إصابة يوميا خلال شهر أوت و هذا راجع لعدة أسباب ، أهمها عدم إحترام البروتوكولات الصحية و إتجاه بعض المواطنين للشواطئ الغير مصرح بها ، إقامة الأعراس و الجنائز في الخفاء إلخ .

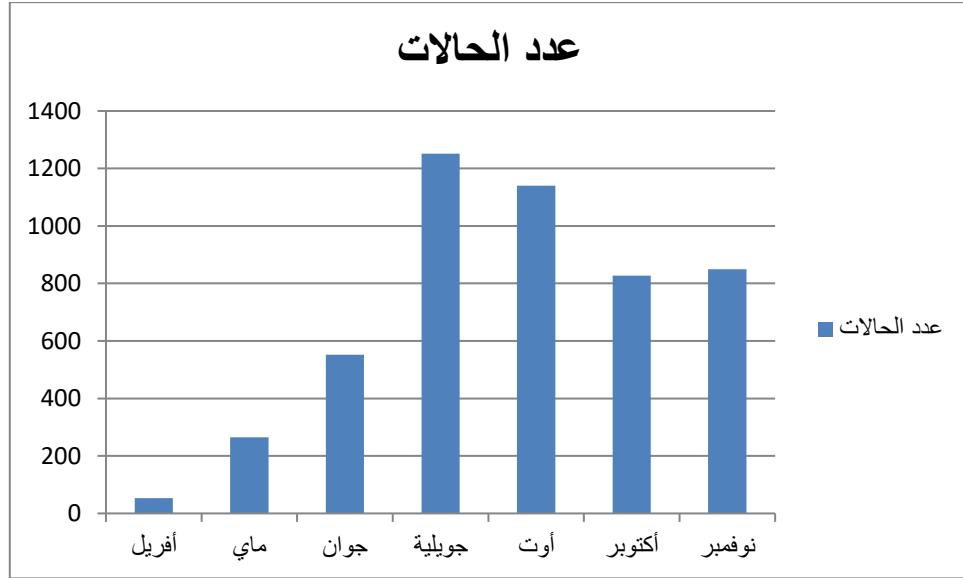
التمثيل البياني 4

تطور الحالات اليومية لكوفيد19 بولاية مستغانم خلال شهري أكتوبر و نوفمبر 2020.



المصدر : <https://www.mostaganem-aujourd'hui.com>

تمثيل بياني رقم 05 : إجمالي الحالات المؤكدة لكل شهر بولاية مستغانم .



المصدر: من إعداد الطلبة بالإعتماد على معطيات (مستغانم، 2020)

جدول رقم 01 : إجمالي الحالات المؤكدة لكل شهر بولاية مستغانم .

الأشهر	أفريل	ماي	جوان	جويلية	أوت	أكتوبر	نوفمبر
عدد الحالات	53	265	552	1 251	1 140	827	850

المصدر: من إعداد الطلبة بالإعتماد على (مستغانم، 2020)

من خلال الجدول و التمثيل البياني سجل أكبر عدد لحالات الإصابة بكوفيد 19 بولاية

مستغانم خلال شهري جويلية و أوت .

خلاصة الفصل الأول

من خلال ما تم التطرق إليه في هذا الفصل إستنتج أن العالم عرف إنتشارا واسعا لفيروس كورونا المستجد (كوفيد19) ليصل إلى الجزائر التي عانت من ارتفاع نسب الإصابة به و كذلك نسب الوفيات ، ولاية مستغانم كذلك شهدت نسبا معتبرة خاصة خلال شهري جويلية و أوت و ذلك بالرغم من الإجراءات الصحية التي إتخذها العالم و الجزائر و ولاية مستغانم إلا أن عدم الأخذ بهذه البروتوكولات و عدم الإلتزام بها أدى إلى تقاوم في نسب الإصابات و الوفيات .

الفصل الثاني : أثر جائحة كورونا على العمل في ولاية

مستغانم

تمهيد

سيتم من خلال هذا الفصل التطرق لثلاثة مباحث تعتبر أساسية حولها يدور محو الدراسة ، يتناول العمل في الجزائر قبل وبعد جائحة كورونا ، في المبحث الثاني العمل في ولاية مستغانم الذي يعتبر عينة من موضوع الدراسة ، و أخيرا في الجانب التطبيقي الذي يتناول أثر جائحة كورونا على العمل في ولاية مستغانم و سيتم من خلال هذا الجانب عرض مؤشرات إحصائية تربط العلاقة بين البطالة وعدد حالات الإصابة بالكوفيد19.

1المبحث الأول : العمل في الجزائر

العمل من بين المواضيع التي لها علاقة مع تخصص علم السكان ، إذ أن هذا الأخير يخص فئة من السكان التي تعد ركيزة الاقتصاد الوطني ، فالعنصر البشري له أهمية كبرى في سير و تنفيذ و تخطيط عملية التنمية الاقتصادية ، حيث سعت الكثير من البلدان العربية لتوفير أكبر عدد من مناصب العمل و تقليل أو القضاء على البطالة ، الجزائر تعد من بين هذه البلدان التي قامت بوضع مجهودات جبارة للقضاء على هذه الأخيرة ، نذكر على سبيل المثال :

توفير قروض مصغرة لدعم تشغيل الشباب ، الوكالة الوطنية للتشغيل و العديد من المشاريع و الوكالات التي هدفها ربط الشباب و الباحثين عن عمل مع مناصب تليق بما يتقنونه .

1.1 بعض المصطلحات التي لها علاقة بالعمل :

أ . **العمل** : كتعريف أشمل هو الجهد المبذول في النشاطات الإنسانية كافة تنفيذا لعقد عمل مكتوب أو غير مكتوب ، بصرف النظر عن طبيعتها أو نوعها ، صناعية كانت أو تجارية ، زراعية أو فنية أو غيرها ،عضلية كانت أو ذهنية . (العالمية)

ب.**القوى العاملة** : تمثل جميع الأفراد الذين يساهمون فعلا بجهودهم الجسمانية أو الذهنية لأداء أي عمل يتصل بإنتاج السلع أو الخدمات أو الذين يقدرون على أداء مثل هذا العمل و يرغبون فيه و يبحثون عنه . (الصمد، 2023/2022)

ج.المشتغلون : و هم الأفراد الذين يباشرون عملا مثمرا و يصنفون إلى أصحاب العمل ، و الأفراد الذين يعملون لحسابهم الخاص و المستخدمين بأجر ، و أولئك الذين يعملون بدون أجر . (الصمد، 2023/2022)

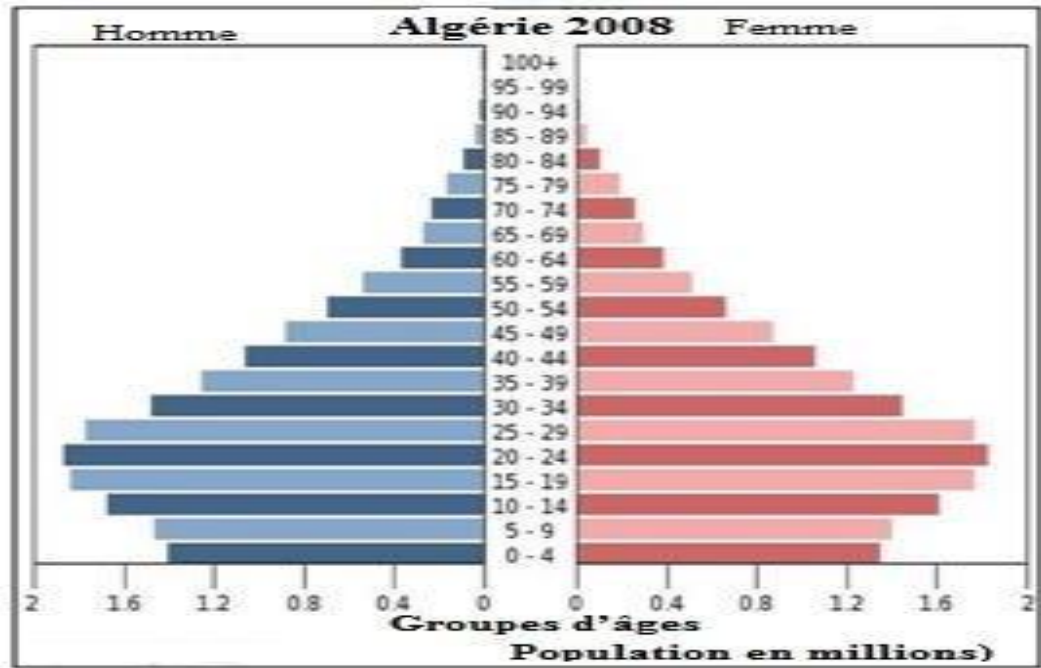
د.المتعطلون : وهم قسمان ، متعطل سبق له العمل و متعطل لم يسبق له العمل . (الصمد، 2023/2022)

هـ. معدل النشاط الاقتصادي الخام : و يحسب عن طريق قسمة قوة العمل على إجمالي عدد السكان الكل في 100 . (الصمد، 2023/2022)

2.1 تطور العمل في الجزائر :

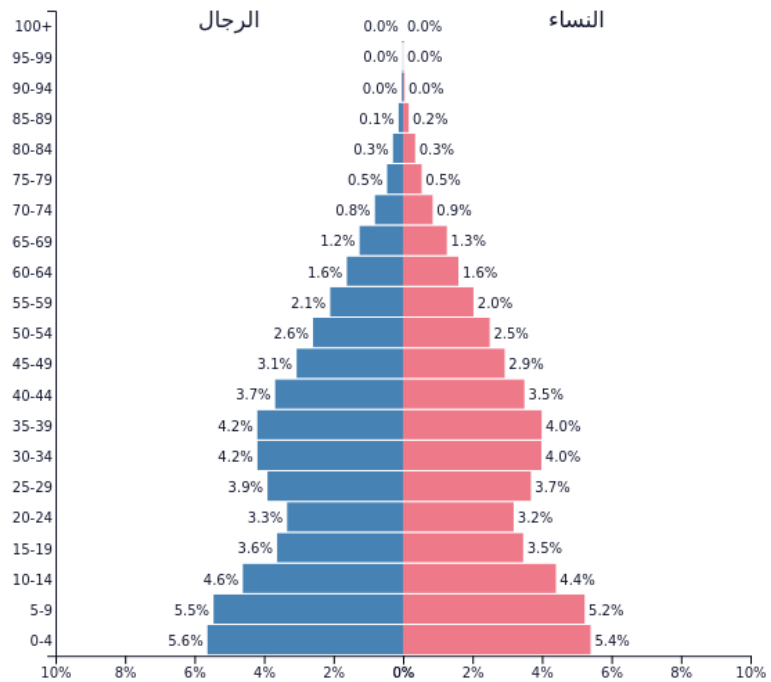
تتميز الجزائر ديمغرافيا بهرم سكاني تسيطر عليه فئة الشباب ، و هذا ما يجعل الإقبال على مناصب العمل و الشغل يزيد بدرجة كبيرة مع تزايد عدد السكان .

تمثيل بياني رقم 06: الهرم السكاني للجزائر 2008



المصدر : (للإحصائيات، 2008)

تمثيل بياني رقم 07: الهرم السكاني للجزائر 2021 .



PopulationPyramid.net

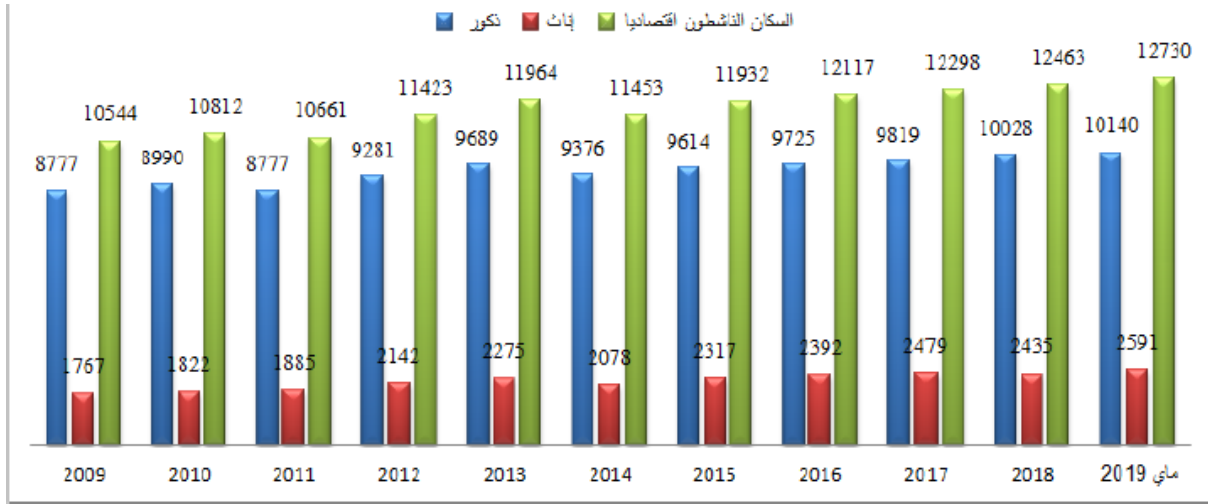
الجزائر - 2021
التعداد السكاني: 44,177,968

حسب الهرم السكاني الخاص بالجزائر لسنة 2021 تبين أن الفئة التي تتراوح أعمارهم ما بين 9-0 و 25-39 هم الذين يشكلون الشريحة الكبرى لسكان الجزائر مما يعني أن المجتمع الجزائري مجتمع شاب و هذا ما ينتج عنه خريجين كثر و أفراد يحتاجون لمناصب عمل أكثر على عكس الهرم السكاني الخاص بالجزائر سنة 2008 الذي يوضح أن التركيبة السكانية قد طرأ عليها تغيير إذ أن الفئة التي تتراوح أعمارهم ما بين 15-29 هم الذين يحتلون الفئة الكبرى في الهرم السكاني سنة 2008 و الفرق يكمن في زيادة عدد الأشخاص البالغ أعمارهم ما بين 29 و 39 في حين أن عدد لأشخاص الذين تتراوح أعمارهم ما بين 0 و 15 قد قل بالنسبة للهرم السكاني للجزائر سنة 2021 .

و عليه فإن الدولة الجزائرية سعت طيلة السنوات الماضية و مازالت تسعى لتعزيز الآليات التي تسمح بتوفير مناصب الشغل ، حيث وضعت العديد من المشاريع و البرامج في هذا الإطار لدعم الشباب و خلق مناصب عمل لهم .

تمثيل بياني رقم 08: تطور حجم السكان الناشطين إقتصاديا خلال الفترة الممتدة ما بين

2009 و 2019 .



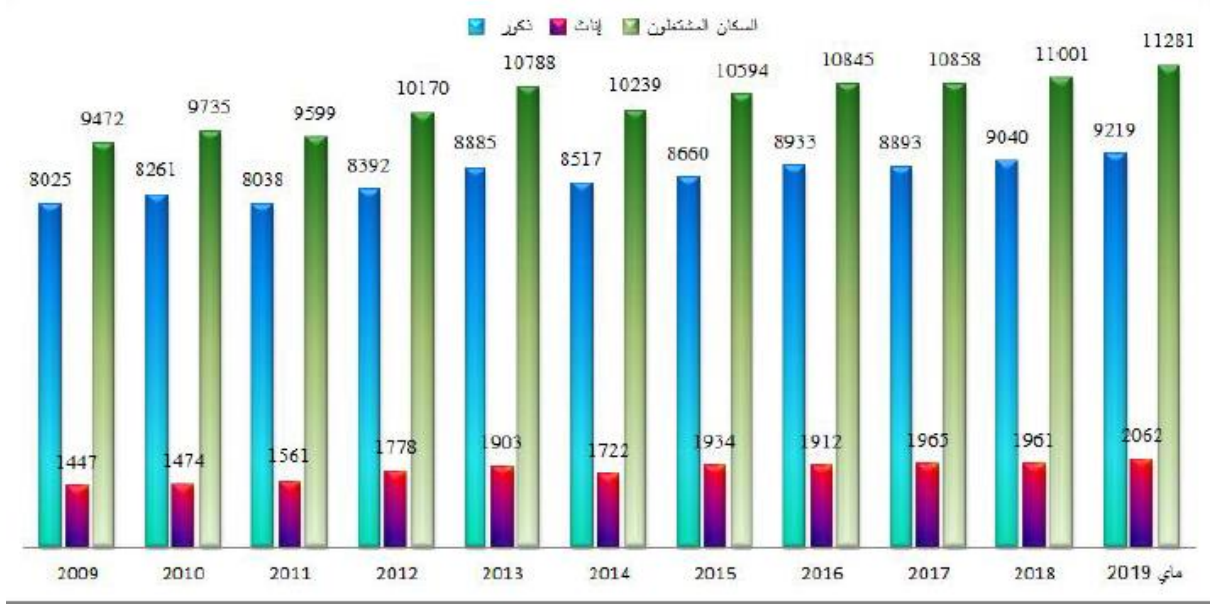
المصدر: (ONS, mai 2019)

المصدر: (وسيلة، 2022)

من خلال الرسم البياني يتضح أن السكان الناشطون إقتصاديا زاد عددهم في السنوات الأخيرة

مقارنة بسنة 2009 ، حيث أن الذكور هم الفئة الناشطة أكثر من الإناث .

تمثيل بياني رقم 09: تطور عدد المشتغلين في الجزائر خلال الفترة 2009 و 2019 .



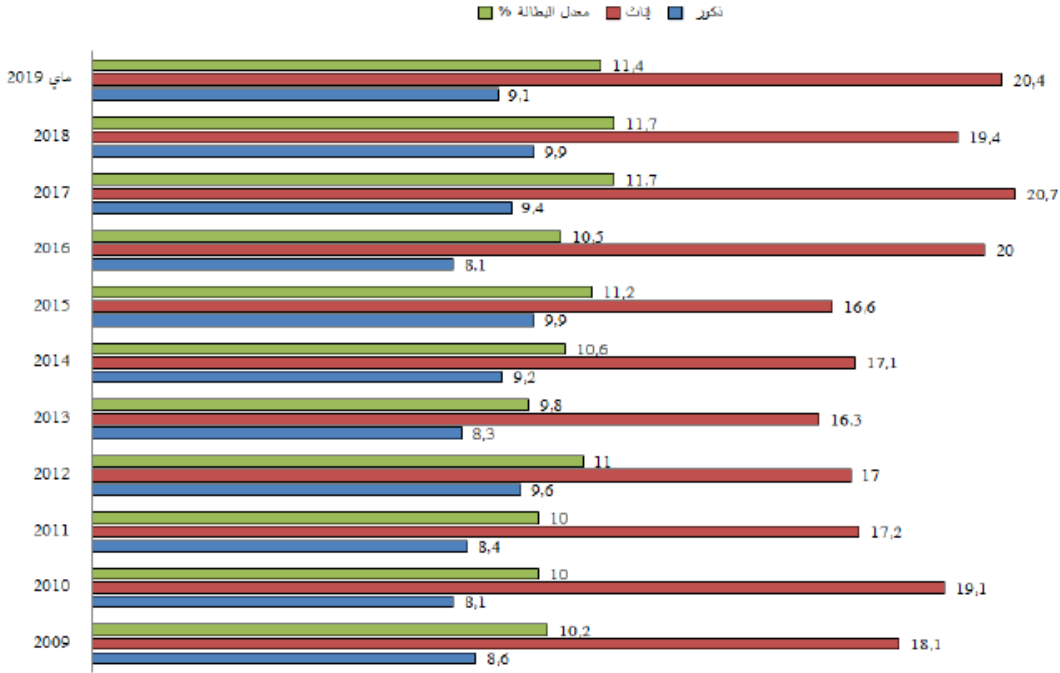
المصدر: (ONS, mai 2019)

المصدر: (وسيلة، 2022)

يوضح التمثيل البياني أعلاه أن عدد المشتغلين في الجزائر سنة 2019 مرتفع مقارنة بسنة 2009 مما يعني أن الدولة وفرت عدد مناصب شغل سمحت بتوظيف هذه الفئة عن طريق العديد من المشاريع و الآليات من بينها برنامج توطيد النمو الاقتصادي الذي تجسد عن طريق مخطط خماسي ثاني 2010-2014 ، بالإضافة إلى توفير المساعدة المشروطة بالمشاركة في برامج معينة تعزز الإدماج أو إعادة الإدماج في سوق العمل . (وسيلة، 2022)

تمثيل بياني رقم 10: تطور معدلات البطالة و توزيعها حسب الجنس في الجزائر خلال

2019-2009 .



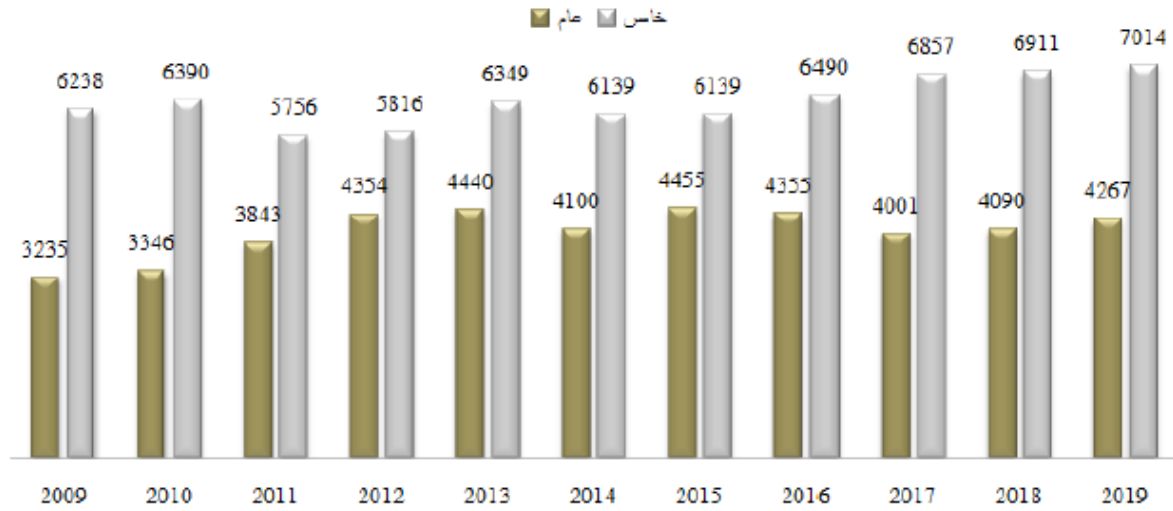
المصدر: (ONS, mai 2019)

المصدر: (وسيلة، 2022)

عرفت نسبة البطالة تذبذبا في الجزائر خلال الفترة الممتدة ما بين 2009 و 2019 حيث سجلت إرتقاعا بنسبة 10.2 سنة 2009 في حين إنخفضت قليلا بنسبة 9.8 سنة 2013 لترتفع تدريجيا في السنوات التي تلتها حتى تصل سنة 2019 11.4 بحيث أنها خلال كل هذه السنوات الجنس الأكثر تأثرا بها هم جنس الذكور .

تمثيل بياني رقم 11: تطور حجم العمالة في الجزائر عبر القطاع الخاص و العام خلال

2009 و 2019 .



المصدر: (ONS, mai 2019)

المصدر: (ONS)

القطاع الخاص هو الأكثر تشغيلًا في الجزائر بالنسبة للقطاع العام و هذا حسب ما يوضحه

التمثيل البياني .

3.1 تطور العمل في الجزائر خلال الفترة الممتدة من سنة 2017 إلى 2019 :

جدول رقم 02 : جدول يمثل بعض المؤشرات الخاصة بالعمل و التشغيل بالجزائر خلال سنة 2018/2017 و 2019 بالآلاف .

النسب % السنوات	2017	2018	2019
نسبة النشاط	41.8	41.7	42.2
نسبة التشغيل	36.9	36.8	37.4
نسبة البطالة	11.7	11.7	11.4

المصدر : من إعداد الطالبة بالإعتماد على معطيات (ONS)

يتضح أن الجزائر سجلت أكبر نسبة نشاط خلال سنة 2019 .

سجلت الجزائر سنة 2019 أعلى نسبة للتشغيل بالمقارنة مع سنتي 2017 و 2018 .

عرفت الجزائر استقرار في نسبة البطالة خلال سنتي 2017 و 2018 ،لتشهد بعدها إنخفاضا سنة 2019 .

نسبة النشاط في الجزائر خلال سنة 2019 إرتفعت إذا ما قورنت ب سنتي 2017 و 2018 ، و هذا طبعا يعود لإرتفاع عدد السكان بالخصوص أن فئة الشباب هي الشريحة الغالبة في المجتمع الجزائري ، حيث في هذه السنة عرفت نوعا جديدا من العمل تحت مسمى التجارة الإلكترونية التي لاقت إقبالا كبيرا من طرف الشباب الجزائري ، أما بخصوص نسبة التشغيل فالإرتفاع الذي عرفته الجزائر سنة 2019 راجع للمشاريع التي أطلقتها الدولة لتوفير مناصب العمل للشباب أو يمكننا القول أنها أنعشتها حيث عرفت هذه المشاريع جمود خلال 2017 و 2018 بسبب سياسة التقشف التي إنتهجتها الدولة و العائد سببها في إنخفاض أسعار البترول الذي يعد الركيزة الأولى للإقتصاد الجزائري . (وسيلة، 2022)

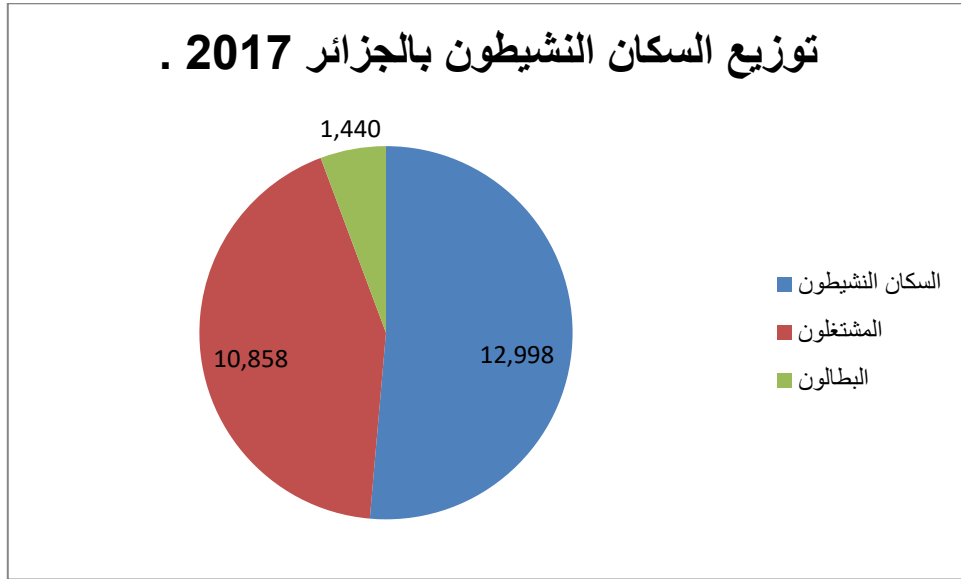
أما نسبة البطالة التي تكاد تكون ثابتة خلال السنوات الثلاث ، فيعود سببها بالدرجة الأولى لإرتفاع عدد السكان الإجمالي و ارتفاع نسبة الخريجين الجامعيين و خرجي المراكز التكوين المهني التي يصعب للدولة إستيعاب هذا الكم في قطاعها الحكومي أو العام و توفير مناصب عمل لهم .

جدول 03 : توزيع السكان النشيطون خلال سنوات 2017/2018/2019 .

العدد	السنوات		
	2017	2018	2019
السكان النشيطون	12 998	12 463	12 730
المشتغلون	10 858	11 001	11 281
البطالون	1 440	1 462	1 449

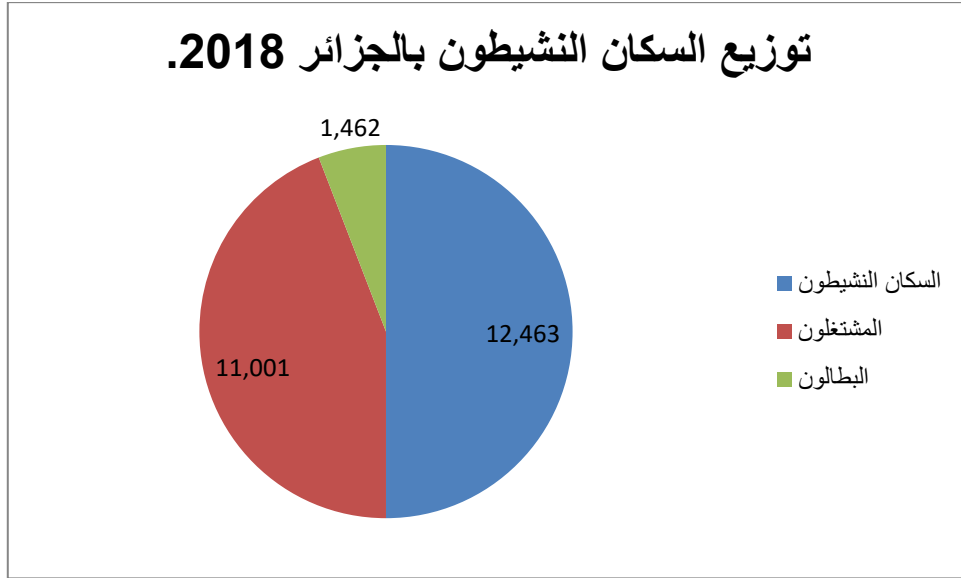
المصدر : من إعداد الطالبة بالإعتماد على معطيات (ONS)

تمثيل بياني رقم 12: توزيع السكان النشيطون خلال سنة 2017 بالجزائر .



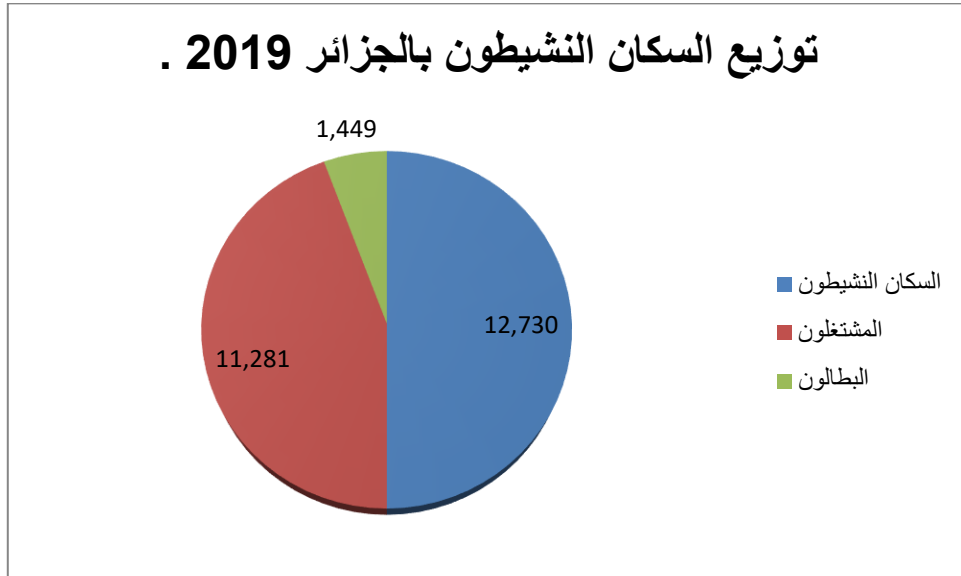
المصدر : من إعداد الطالبة بالإعتماد على معطيات (ONS)

تمثيل بياني رقم 13: توزيع السكان النشيطون خلال سنة 2018 بالجزائر .



المصدر : من إعداد الطالبة بالإعتماد على معطيات (ONS)

تمثيل بياني رقم 14: توزيع السكان النشيطون خلال سنة 2019 بالجزائر .



المصدر : من إعداد الطالبة بالإعتماد على معطيات (ONS)

قدر عدد المشتغلون سنة 2017 ب 10858 من بينهم % 82 ذكور و % 18 إناث ، بينما عدد البطالون قدر ب 1440 من بينهم % 64 ذكور و % 36 إناث .

في سنة 2018 كان عدد المشتغلون 11001 من بينهم % 82 ذكور و % 18 إناث ، في حين بلغ عدد البطالون في نفس السنة 1462 من بينهم % 68 ذكور و % 32 إناث .

11281 هو عدد المشتغلون في الجزائر سنة 2019 حيث أن % 82 هم ذكور و % 18 إناث ، و قدر عدد البطالون ب 1449 منهم % 63 ذكور و % 37 إناث .

من خلال هذه السنوات تبين أن عدد المشتغلون و البطالون الذكور هم أعلى من عدد الإناث .

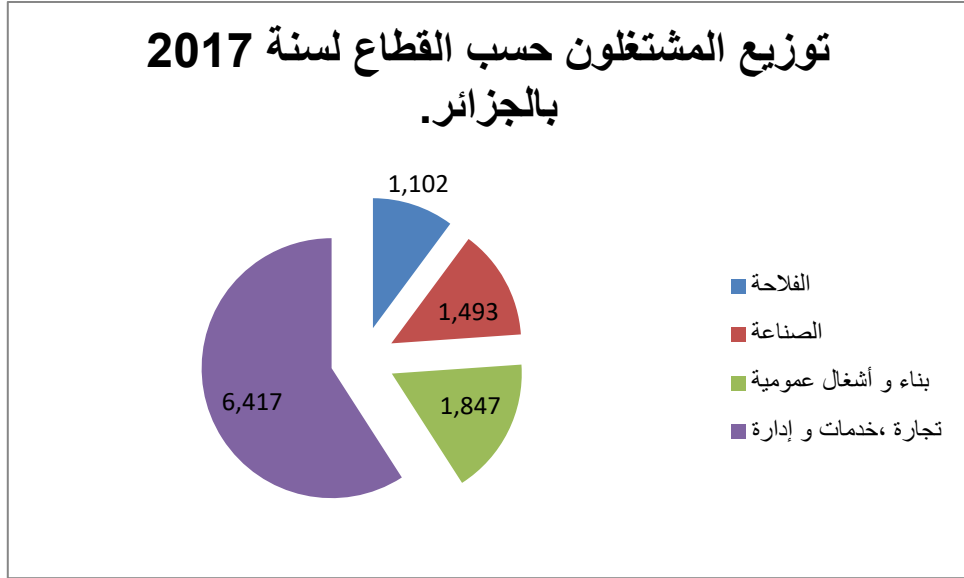
جدول رقم 04 : توزيع المشتغلون حسب قطاع النشاط خلال 2019/2018/2017 في

الجزائر .

القطاع	السنوات	2017	2018	2019
الفلاحة		1 102	1 067	1 083
الصناعة		1 493	1 434	1 450
بناء و أشغال عمومية		1 847	1 774	1 890
تجارة ،خدمات و إدارة		6 417	6 726	6 857

المصدر : من إعداد الطالبة بالإعتماد على معطيات (ONS)

تمثيل بياني رقم 15: توزيع المشتغلون حسب القطاع لسنة 2017 بالجزائر .

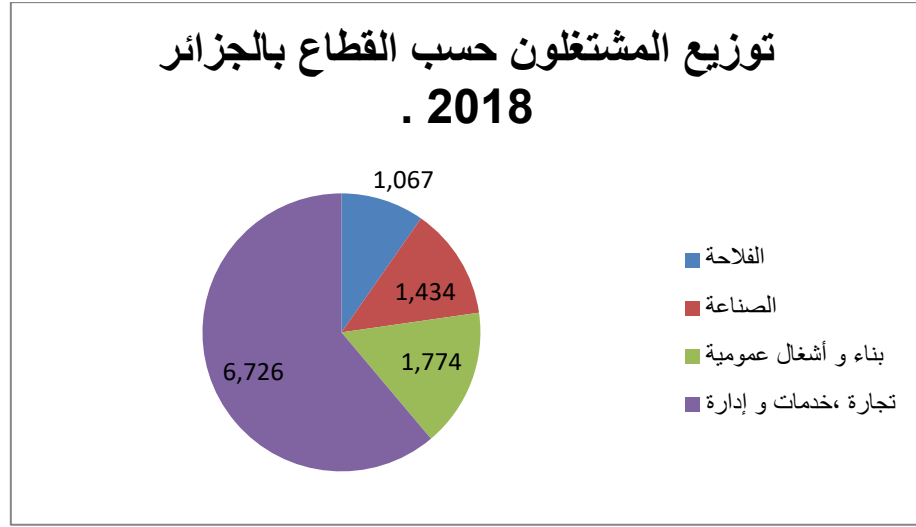


المصدر : من إعداد الطالبة بالإعتماد على معطيات (ONS)

القطاع الذي يضم أكبر عدد من المشتغلين في الجزائر لسنة 2017 هو قطاع التجارة ،

خدمات و إدارة .

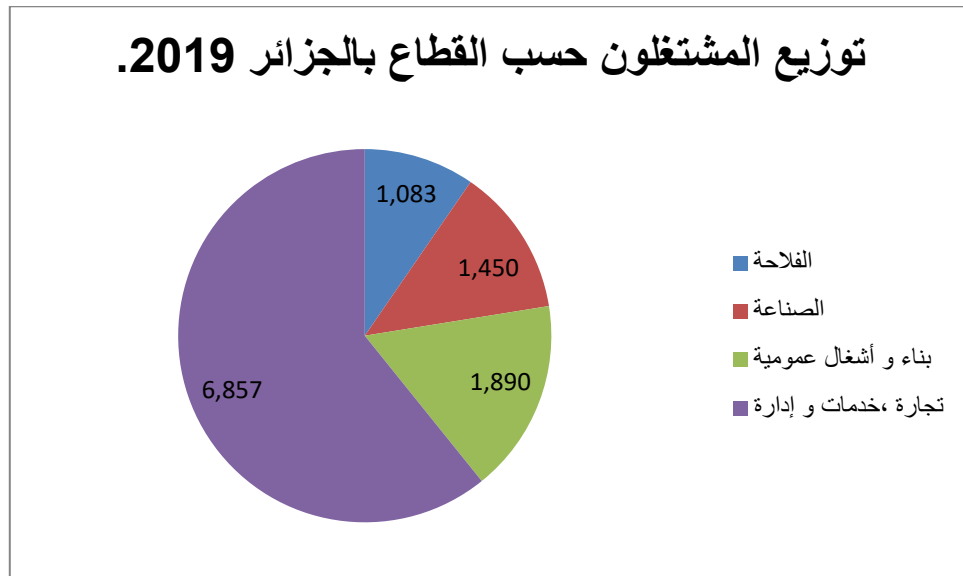
تمثيل بياني رقم 16: توزيع المشتغلون حسب القطاع لسنة 2018 بالجزائر .



المصدر : من إعداد الطالبة بالإعتماد على معطيات (ONS)

القطاع الذي يضم أكبر عدد من المشتغلين في الجزائر لسنة 2018 هو قطاع التجارة ، خدمات و إدارة .

تمثيل بياني رقم 17 : توزيع المشتغلون حسب القطاع لسنة 2019 بالجزائر .



المصدر : من إعداد الطالبة بالإعتماد على معطيات (ONS)

القطاع الذي يضم أكبر عدد من المشتغلين في الجزائر لسنة 2019 هو قطاع التجارة ، خدمات و إدارة .

من خلال الجدول و التمثيلات البيانية إتضح أن القطاع الأكثر نشاطا في الجزائر و على مدار السنوات الثلاث هو قطاع التجارة ، خدمات و إدارة ، في حين أن القطاعات التي عرفت تراجعا في نشاطها هما قطاع الفلاحة و الصناعة .

جدول رقم 05 : توزيع المشتغلون حسب فئة العمر خلال السنوات 2019/2018/2017 .

2019	2018	2017	السنوات / فئة العمر
253	262	272	20-سنة
945	762	1 067	24-20
1 715	1 703	1 732	29-25
1 870	1 850	1 872	34-30
1 741	1 692	1 562	39-35
1 474	1 416	1 329	44-40
1 302	1 204	1 193	49-45
976	952	935	54-50

649	599	533	59-55
355	360	365	+60

المصدر : من إعداد الطالبة بالإعتماد على معطيات (ONS).

من خلال الجدول تبين أن الفئة الأشد نشاطا في الجزائر خلال السنوات الثلاث هم فئة الشباب و الكهول و التي تتراوح أعمارهم ما بين 25 سنة و 49 سنة .

جدول رقم 06 : توزيع البطالون حسب فئة العمر في الجزائر خلال 2017/2018 و 2019.

2019	2018	2017	
106	123	134	20- سنة
336	377	396	24-20
449	466	439	29-25
229	211	186	34-30
134	108	112	39-35
85	66	63	44-40
56	49	47	49-45
37	36	36	54-50
17	26	26	59-55

	-	-	-	+60
--	---	---	---	-----

المصدر : من إعداد الطالبة بالإعتماد على معطيات (ONS)

الفئة التي تمسها بكثرة البطالة في الجزائر هم فئة الشباب الذين تتراوح أعمارهم ما بين 20 سنة و 39 سنة .

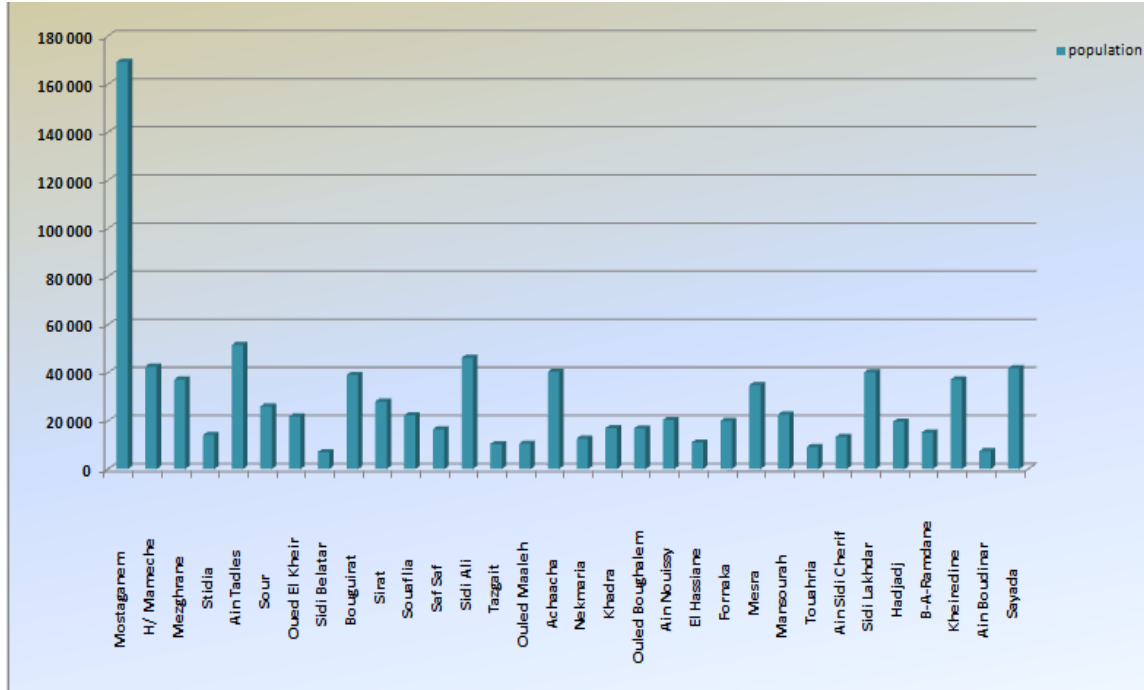
2المبحث الثاني : العمل في ولاية مستغانم

ولاية مستغانم من بين الولايات السياحية التي لها دور فعال في الاقتصاد الجزائري حيث تمتلك هذه الأخيرة ميناء إقتصادي يساعد على نقل السلع و كذلك المسافرين ، بالإضافة إلى العديد من المؤسسات التي لها دور فعال في توفير مناصب عمل .

2.1 التركيبة السكانية لولاية مستغانم :

حسب تعداد 2008 قدر عدد سكان ولاية مستغانم ب 2% من إجمالي عدد سكان الجزائر في حين بلغ عدد سكان الولاية سنة 2021 ب 922405 أي بنسبة 2% من إجمالي عدد سكان الجزائر موزعة على 32 بلدية تابعة للولاية ، حيث أن بلدية مستغانم هي التي تضم أعلى عدد من سكان الولاية كما هو موضح في الشكل الآتي :

تمثيل بياني رقم 18 : توزيع سكان ولاية مستغانم حسب البلديات 2021.



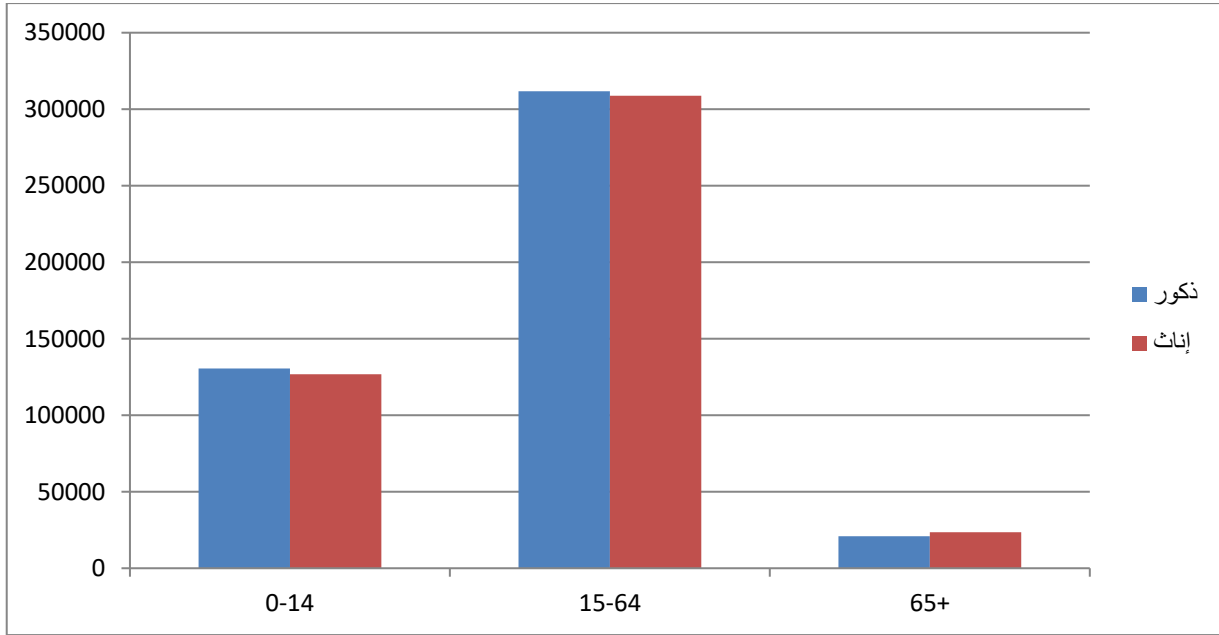
المصدر : مديرية البرمجة و متابعة الميزانية لولاية مستغانم .

جدول رقم 07 : عدد سكان ولاية مستغانم حسب الجنس و الفئات العمرية لسنة 2021 .

الفئات العمرية	الجنس	ذكور	إناث
14-0		130 529	126 797
64-15		311785	308761
+65		20974	23560
المجموع		463288	459117

المصدر : من إعداد الطالبة بالإعتماد على معطيات مديرية البرمجة و متابعة الميزانية لولاية مستغانم .

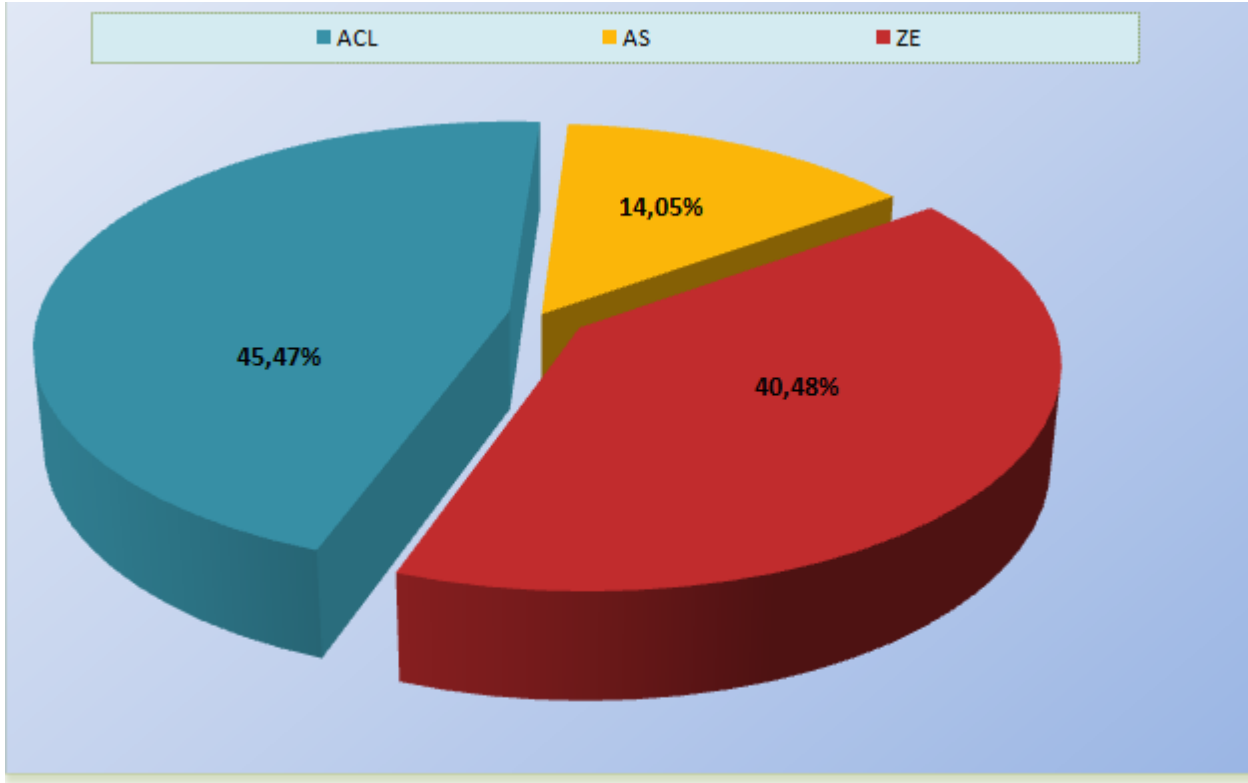
تمثيل بياني رقم 19 : عدد سكان ولاية مستغانم حسب الجنس و الفئات العمرية لسنة 2021 .



المصدر : من إعداد الطالبة بالإعتماد على معطيات مديرية البرمجة و متابعة الميزانية لولاية مستغانم .

الفئة الأكثر حيث عدد سكان ولاية مستغانم لسنة 2021 هي الفئة التي تتراوح أعمارهم ما بين 64-15 سنة، بحيث عدد الذكور يفوق عدد الإناث .

تمثيل بياني رقم 20: توزيع سكان ولاية مستغانم حسب التشتت سنة 2021.



Source : D.P.S.B

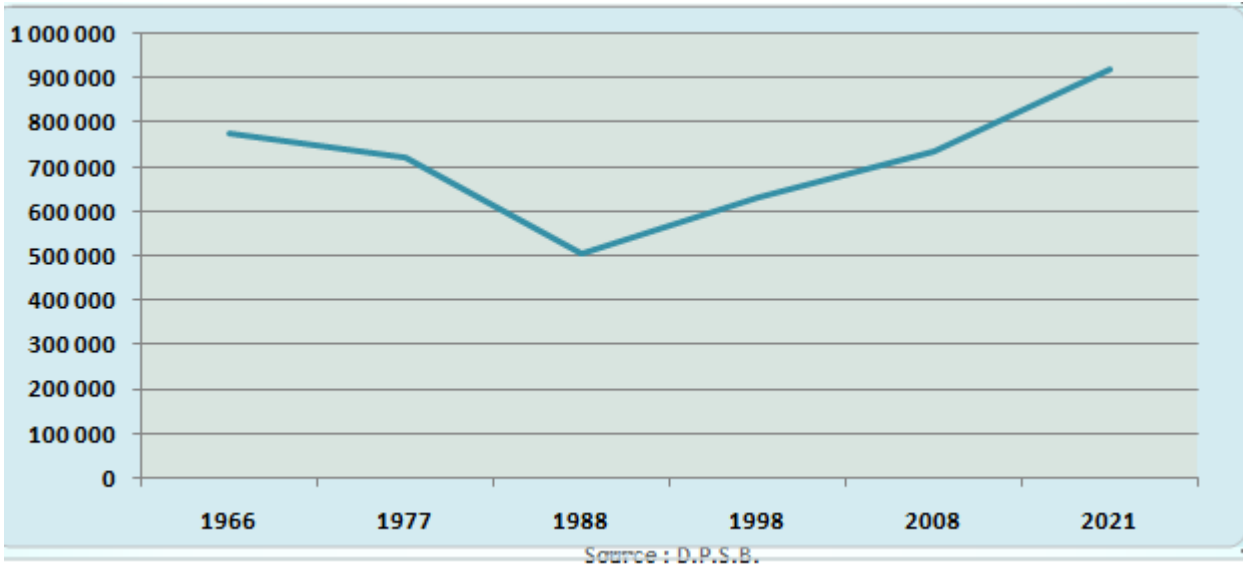
ACL: المناطق الحضرية .

AS: المناطق الثانوية أو الشبه حضرية .

ZE: المناطق المبعثرة .

يتمركز سكان ولاية مستغانم بكثرة في المناطق الحضرية كما هو موضح في التمثيل البياني .

تمثيل بياني رقم 21: تطور عدد سكان ولاية مستغانم منذ الإستقلال إلى غاية سنة 2021 .



المصدر : مديرية البرمجة و متابعة الميزانية لولاية مستغانم .

يمكن تقسيم سكان ولاية مستغانم إلى 3 فئات عمرية :

- فئة الأشخاص الغير البالغين و هي تخص الأفراد الذين تتراوح أعمارهم ما بين 0 و 15 سنة و يبلغ عددهم % 28 من إجمالي سكان الولاية.
- فئة الشباب أو الكهول و تخص الأشخاص الذين تتراوح أعمارهم ما بين 15 سنة و 64 سنة يمثلون أكبر نسبة من سكان الولاية و تقدر ب % 67 .
- فئة الشيوخ و هم من يبلغون من العمر 65 و أكثر يمثلون نسبة قليلة جدا من تركيبة سكان الولاية تقدر ب % 5 .

و عليه فإن ولاية مستغانم تضم شريحة كبيرة من الفئة التي تعد اليد العاملة و الأساس ، مما يجعل الولاية تحت ضغط توفير مناصب عمل لهؤلاء الشباب .

2.2 العمل و التشغيل في ولاية مستغانم :

تحتوي ولاية مستغانم على ميناء إقتصادي ، يلعب دورا هاما في نقل البضائع و المسافرين حيث عرف النشاط التجاري لميناء مستغانم خلال سنة 2021 نموا بلغ 38 % مقارنة مع سنة 2020 (الجزائرية، 2022)، بالإضافة لموقعها الجغرافي الساحلي الذي يجعل منها مدينة سياحية بالدرجة الأولى مما يوفر مناصب عمل موسمية أي خلال موسم الإصطياف ، كما تزخر أيضا بأراضي فلاحية و زراعية ، مما يضم العديد من العاملين و يوفر مناصب عمل أيضا .

قدر معدل نشاط الولاية في سنة 2021 ب 51.52% ، في حين أن معدل البطالة قدر ب 15.23% (الميزانية، 2021) ، و يعد هذا مؤشرا جيدا بحيث أن نسبة الأشخاص العاملين في الولاية أكثر من نسبة العاطلين عن العمل .

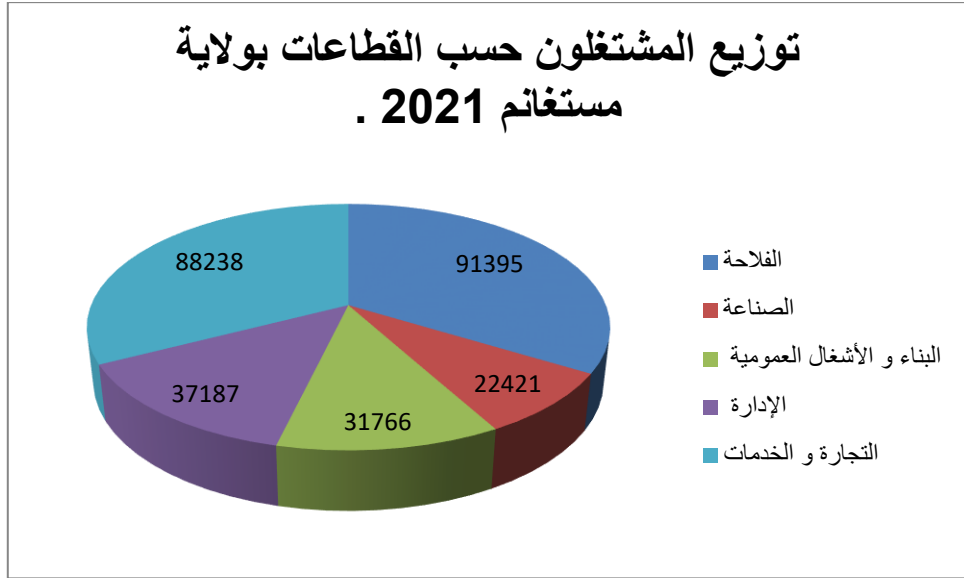
جدول رقم 08 : وضعية العمل في 2021/12/31 بولاية مستغانم .

التعيين	ذكور	إناث	المجموع
إجمالي السكان	463288	459117	922405
المشتغلون	212420	58587	271007

91395	5522	85873	-الفلاحة
22421	1605	20816	-الصناعة
31766	4873	26893	-البناء و الأشغال العمومية
37187	23463	13724	-الإدارة .
88238	23124	65114	-التجارة و الخدمات
48677	18635	30042	البطالون
319684	77222	242462	النشطون
%51.52	%25.01	%77.76	معدل النشاط
%15.23	%24.13	%12.39	معدل البطالة

المصدر : مديرية التشغيل لولاية مستغانم .

تمثيل بياني رقم 22: المشتغلون حسب القطاعات بولاية مستغانم سنة 2021 .



المصدر : من إعداد الطالبة بالإعتماد على معطيات الجدول أعلاه .

من خلال البيانات الواضحة أعلاه يتبين أن وضعية العمل في ولاية مستغانم جيدة نوعا ما بحيث أن عدد السكان النشيطون و المقدرين ب 35% يفوق عدد السكان البطالون و البالغ عددهم 5% ، كذلك بالنسبة لمعدل النشاط بالولاية الذي سجل 51.52% يفوق أيضا معدل البطالة الخاص بالولاية و الذي قدر ب 15.23% .

في حين أن قطاع الفلاحة يحتل المرتبة الأولى من حيث عدد العمال الذين يشكلون شريحة مقدر ب 9% من إجمالي السكان بنسبة 34% من إجمالي القطاعات الأخرى هذا راجع لكون أن ولاية مستغانم تمتلك العديد من الأراضي الفلاحية كما تبين في التمثيل البياني رقم 23 ص 49، في حين قطاع التجارة يحتل المرتبة الثانية من حيث عدد العاملين 88238 بنسبة

32 % ، و هذا بسبب ميناء ولاية مستغانم التجاري الذي بلغ الحجم الإجمالي للنشاط التجاري به خلال 2020 ما يقارب 860 ألف طن . (الجزائرية، 2022)

1 المبحث الثالث : أثر جائحة كورونا على العمل في ولاية مستغانم

ولاية مستغانم من بين ولايات الوطن الجزائري التي عايشت جائحة كورونا خلال سنة 2020 ، و شملها قرار الغلق الجزئي و الكلي مما جعل هناك حالة توقف و ركود في حركة السكان و كذا النشاطات الاقتصادية و العمل .

1.2 العمل في ولاية مستغانم خلال السنوات 2018-2019-2020-2021 .

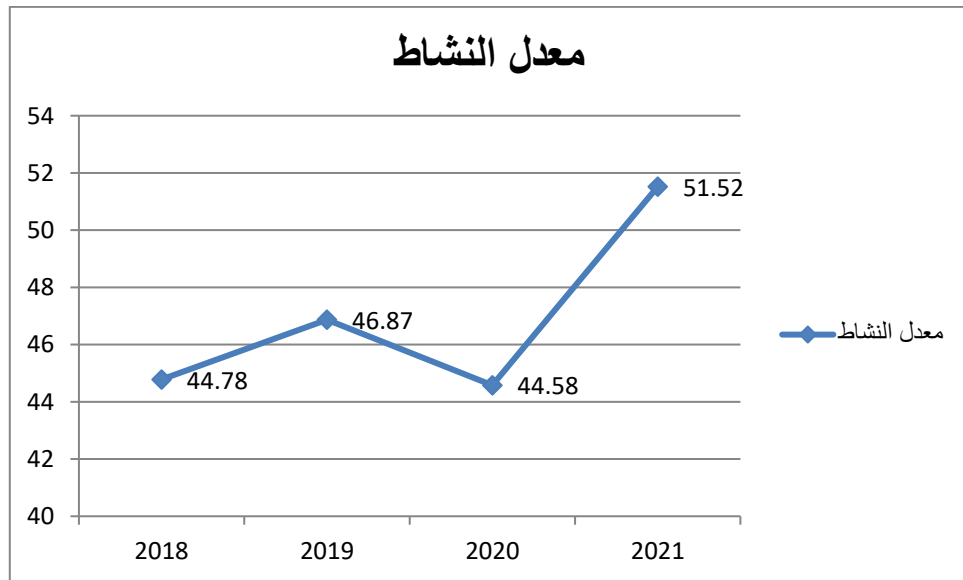
جدول رقم 09: وضعية العمل في ولاية مستغانم خلال الفترة ما بين 2018 و 2021.

التعيين السنوات	2018	2019	2020	2021
عدد السكان الإجمالي	877 450	892 165	907 140	922 405
المشتغلون	226 968	220 406	231 590	271 007
البطالون	25 276	26 078	26 214	48 677
النشيطون	252 244	246 484	804 257	319 684
معدل النشاط	44.78%	46.87%	44.58%	51.52%
معدل البطالة	10.02%	10.58%	10.17%	15.23%

المصدر : من إعداد الطالبة بالإعتماد على معطيات (الميزانية، 2021)

من خلال الجدول يتضح أن عدد السكان بولاية مستغانم إرتفع سنتي 2020 و 2021 مقارنة بسنتي 2018 و 2019 ، كذلك لوحظ أن عدد المشتغلون قد تراجع سنتي 2019 و 2020 ليعود بالإرتفاع سنة 2021 و هذا راجع لتوقف النشاط الاقتصادي بسبب إجراءات جائحة كورونا التي إتخذت للحد من تفشيها في الولاية ، في حين أن عدد البطالين قد شهد إرتفاعا تدريجيا سنة 2018 ، 2019، و 2020 ليرتفع إرتفاعا كبيرا في سنة 2021 و هي السنة التي تلت الجائحة و يمكن تفسيرها على أنها نتيجة لتابعات فيروس كورونا الذي أدى لفقدان العديد من العمال لوظائفهم و إفلاس البعض منهم، نفس الشيء بالنسبة للسكان النشيطون .

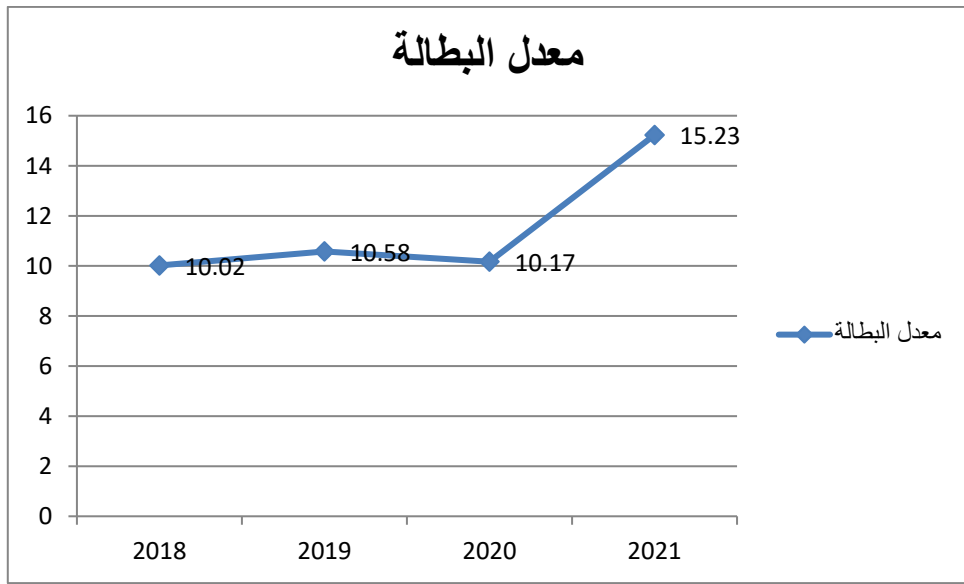
تمثيل بياني رقم 23: معدل النشاط بولاية مستغانم خلال الفترة 2018-2021.



المصدر : من إعداد الطالبة بالإعتماد على معطيات (الميزانية، 2021).

حسب التمثيل البياني تبين أن معدل النشاط بولاية مستغانم قد شهد إنخفاضا سنة 2020 مقارنة بالسنوات التي سبقتها و ذلك راجع لتفشي جائحة كورونا في نفس السنة بالولاية و إجراءات الغلق الكلي التي إتخذتها السلطات للتقليل من عدد الإصابات .

تمثيل بياني رقم 24: معدل البطالة بولاية مستغانم خلال الفترة 2018-2021.



المصدر : من إعداد الطالبة بالإعتماد على معطيات (الميزانية، 2021)

من خلال التمثيل البياني تبين أن معدل البطالة إرتفع إرتقاعا كبيرا خاصة بعد جائحة

كورونا و هذا ما يفسر أن للجائحة تأثير سلبي و مباشر على العمل في ولاية مستغانم وهذا

بسبب الغلق الكلي و الإجراءات المتخذة التي أدت لتوقف العديد من العمال عن العمل و فقدان

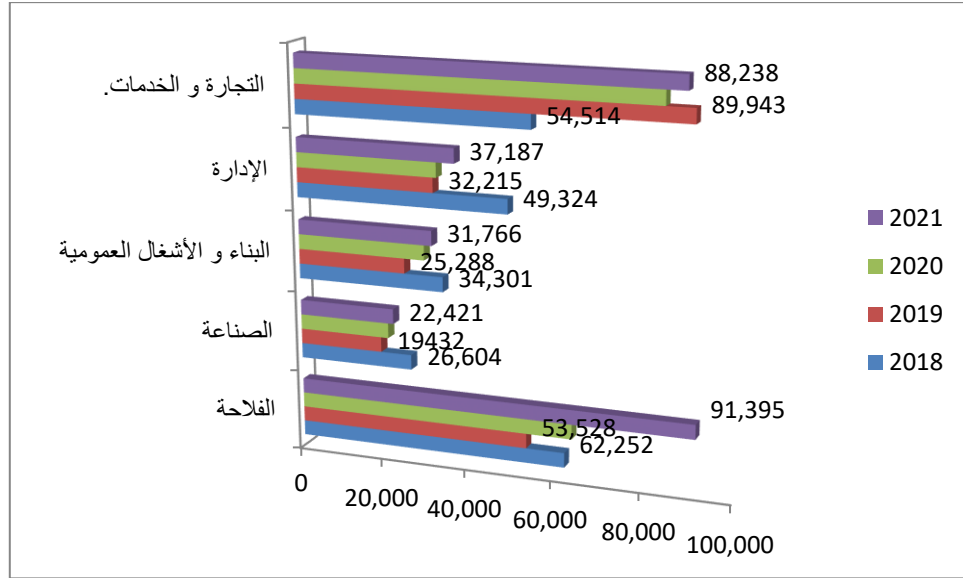
آخرين لمناصبهم و إفلاس الوكالات السياحية و المؤسسات مما يؤثر ذلك على معدل البطالة .

جدول رقم 10 : العمل حسب القطاعات في ولاية مستغانم خلال فترة 2018-2021.

2021	2020	2019	2018	القطاعات السنة
91 395	63 922	53 528	62 252	الزراعة
22 421	21179	19432	26 604	الصناعة
31 766	29990	25 288	34 301	البناء و الأشغال العمومية
37 187	32 997	32 215	49 324	الإدارة
88 238	83 502	89 943	54 514	التجارة و الخدمات.

المصدر : من إعداد الطالبة بالإعتماد على معطيات (الميزانية، 2021)

تمثيل بياني رقم 25: العمل حسب القطاعات في ولاية مستغانم خلال 2018-2021.



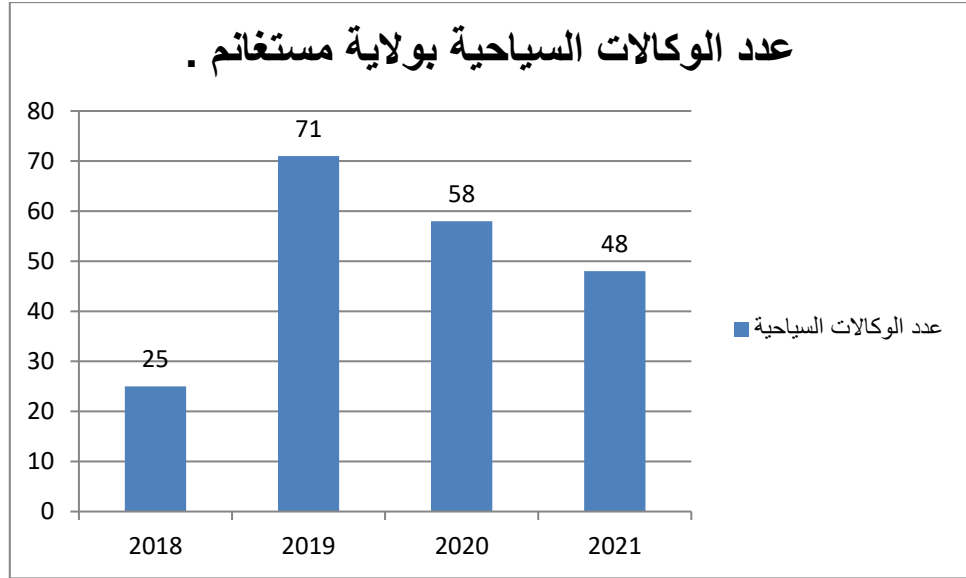
المصدر : من إعداد الطالبة بالإعتماد على معطيات (الميزانية، 2021)

جدول رقم 11: قطاع السياحة بولاية مستغانم خلال 2018-2021.

السنوات	2018	2019	2020	2021
عدد الوكالات السياحية	25	71	58	48

المصدر: مديرية السياحة و الصناعة التقليدية لولاية مستغانم .

تمثيل بياني رقم 26: تطور عدد الوكالات السياحية بولاية مستغانم خلال 2018-2021.



المصدر : من إعداد الطالبة بالإعتماد على معطيات مديرية السياحة و الصناعة التقليدية لولاية مستغانم .

من خلال ما سبق ذكره إتضح أن القطاعات الأكثر تضررا بجائحة كورونا هي قطاع الإدارة ، الصناعة و البناء و الأشغال العمومية ، في حين أن القطاعات الأقل تضررا بالجائحة هي قطاع الفلاحة و التجارة و الخدمات .

قطاع السياحة بولاية مستغانم قد عرف تأثرا سلبيا كبيرا بجائحة كورونا ، حيث شهدت الولاية منذ سنة 2019 تراجعا في عدد الوكالات السياحية ، فبعدما أن كان عددهم 71 وكالة ، بلغ سنة (2020) 58 وكالة ليصل عددهم سنة (2021) 48 وكالة ، أي حوالي 23 وكالة أفلست و تم إغلاقها بسبب إجراءات الغلق الحدودي و الحجر الصحي .

2-2 العلاقة بين عدد حالات الإصابة بكوفيد 19 و ارتفاع نسبة البطالة بولاية مستغانم .

بما أن المتغير المستقل الذي يمثل عدد حالات الإصابة بكوفيد 19 و المتغير التابع الذي يمثل نسبة البطالة بولاية مستغانم متغيرين كميين ، فإنه لإثبات ما إذا كانت هناك علاقة بين حالات الإصابة بكوفيد 19 و ارتفاع نسبة البطالة بالولاية من عدمها ، تم القيام بإستخدام معامل الارتباط بيرسون (Rp) .

و لإجراء هذا الإختبار تم صياغة الفرضيتين :

• الفرضية الصفرية (H0) : لا توجد علاقة بين حالات الإصابة بكوفيد 19 و نسبة

البطالة بولاية مستغانم . $H_0 : \mu = 0$

• الفرضية البديلة (H1) : وجد علاقة بين حالات الإصابة بكوفيد 19 و نسبة

البطالة بولاية مستغانم . $H : \mu \neq 0$

لإجراء الإختبار تم الإعتماد على برنامج الحزم الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS)، و

الجدول التالي يبين نتائج الإختبار :

جدول رقم 12: معامل الارتباط بيرسون .

		حالات_الإصابة_بـ وكوفيد19	نسبة_البطالة
حالات_الإصابة_بـ وكوفيد19	Corrélation de Pearson	1	,922
	Sig. (bilatérale)		,078
	N	7	4
نسبة_البطالة	Corrélation de Pearson	,922	1
	Sig. (bilatérale)	,078	
	N	4	4

المصدر : من إعداد الطالبة بالإعتماد على معطيات الجدول رقم 9-1: بالإعتماد على برنامج

SPSS.

إتخاذ القرار :

بما أن قيمة معامل الارتباط $R=0.922$ أي أنها تتراوح ما بين 0.99 و 0.70، فيمكننا القول أنه هناك علاقة طردية قوية بين عدد حالات الإصابة بكوفيد 19 و ارتفاع نسبة البطالة بولاية مستغانم ، و بالتالي نرفض الفرضية الصفرية H_0 و نقبل الفرضية البديلة H_1 التي تدل على وجود علاقة بين حالات الإصابة بكوفيد 19 و ارتفاع نسبة البطالة بولاية مستغانم .

خلاصة الفصل الثاني

من خلال ما تم عرضه في هذا الفصل تم التوصل إلى أن جائحة كورونا كان لها تأثير سلبي على العمل سواء في الجزائر بصفة عامة أو في ولاية مستغانم بصفة خاصة ، حيث إرتفعت نسبة البطالة و تأثرت قطاعات دون أخرى بها ، كان لقطاع السياحة النصيب الأكبر ، كما تم تأكيد أنه يوجد علاقة قوية طردية بين عدد حالات الإصابة بكوفيد 19 و ارتفاع نسبة البطالة في ولاية مستغانم .

الخاتمة العامة

الخاتمة

تعتبر جائحة كورونا (كوفيد19) أحد الظواهر التي ميزت السنوات الأخيرة و التي كان لها أثرا كبيرا من جميع النواحي ، أدت الإجراءات المتخذة بشأن الحد من انتشارها إلى عواقب لازالت لليوم العديد من القطاعات تتكبد خسائرها ، ولعل أهم قطاع هو القطاع الاقتصادي و بالأخص العمل الذي يعد أحد المواضيع التي تخص السكان و بالتالي علم السكان . و لقد تم المحاولة من خلال هذه الدراسة معرفة تأثير جائحة كورونا على العمل في ولاية مستغانم ، وتوصلت هذه الأخيرة لمجموعة من النتائج تمثلت فيما يلي :

- بلغت عدد الحالات المؤكدة بفيروس كورونا ذروتها في الجزائر خلال شهر مارس 2022 .
 - أكبر عدد من الإصابات المؤكدة بولاية مستغانم قد سجل خلال شهر أوت ، جويلية و نوفمبر 2020 .
 - وضعية العمل في ولاية مستغانم جيدة نوعا ما بحيث أن عدد السكان النشيطون و المقدر ب 35 % يفوق عدد السكان البطالون و المقدر ب 5% ، كذلك بالنسبة لمعدل نشاط الولاية الذي سجل 51.52% يفوق أيضا معدل البطالة الخاص بالولاية و الذي قدر ب 15.23 % .
 - قطاع الفلاحة يحتل المرتبة الأولى من حيث عدد العمال ب نسبة 34% ، في حين أن قطاع التجارة يحتل المرتبة الثانية بنسبة 32% كما هو موضح في التمثيل البياني رقم 25 ص 53 .
 - قطاع السياحة هو الأكثر تضررا بجائحة كورونا في ولاية مستغانم .
- من خلال دراسة نتائج الفرضيات تبين أن :
- بالنسبة للفرضية الأولى : تم تأكيد أن جائحة كورونا أثرت سلبا على العمل في ولاية مستغانم .
- الفرضية الثانية : تبين أن نسبة البطالة إرتفعت بولاية مستغانم تأثرا بجائحة كورونا .
- و للإجابة على السؤال الفرعي فإنه تم التوصل إلى وجود علاقة قوية طردية بين ارتفاع نسبة البطالة و عدد حالات الإصابة بجائحة كورونا بولاية مستغانم .

أما بالنسبة للتوصيات فإنه يقترح أن :

- أن تأخذ سلطات الولاية بعين الإعتبار نسبة البطالة المرتفعة و تعمل على التقليل منها بدعم المشاريع المصغرة و فتح مصانع و شركات لتوظيف العاطلين عن العمل
- دراسة و تهيئة الوضع الاقتصادي في حالة ما إذا اضطرت الولاية لمواجهة أزمة مثل أزمة جائحة كورونا .
- وضع تعويضات للمؤسسات و الوكالات التي أفلست خلال جائحة كورونا .
- وضع خطة لتغطية جميع العاطلين عن العمل لتوفير مناصب عمل تليق بهم بولاية مستغانم .
- تحسين و محاولة تعويض القطاعات المتضررة من وباء كورونا بولاية مستغانم .

المراجع

قائمة المراجع

الرسائل الجامعية :

1. رزاق ريم دونية : تأثير كوفيد19 على بعض المتغيرات الاقتصادية الكلية – حالة الجزائر - ، مذكرة تخرج مقدمة لنيل شهادة ماستر أكاديمي تخصص مالية و تجارة دولية،كلية العلوم التجارية ، جامعة عبد الحميد ابن باديس مستغانم ،2021/2020.

2. صادق حياة نسيمة : أثر جائحة كورونا على التسويق السياحي بولاية مستغانم ، مذكرة تخرج مقدمة لنيل شهادة ماستر أكاديمي تخصصتسويق الخدمات ، كلية العلوم التجارية ، جامعة عبد الحميد ابن باديس مستغانم ، 2021/2020.

المقالات الأكاديمية :

1. يعقوبن صليحة : تأثير جائحة كورونا (كوفيد19) على أسواق العمل في الدول العربية – الإشارة لحالة الجزائر - ، مقال أكاديمي ، مجلة معهد العلوم الاقتصادية ، العدد 24 ، جامعة الجزائر ، 2021 .

2. نعيم بوعموشة : فيروس كورونا (كوفيد19) بالجزائر دراسة تحليلية ، مقال أكاديمي ، مجلة التمكين الاجتماعي ، العدد 02 ، ص 113- 151 ، جامعة محمد الصديق بن يحي ، جيجل ، 2020/06/30 .

3. وسيلة سعود ، وضعية التشغيل في الجزائر(2009-2019) و تأثير جائحة كورونا عليها ، مقال أكاديمي ، مجلة شعاع للدراسات الاقتصادية ، جامعة العقيد أكلي محمد أولحاج البويرة ، الجزائر ، 2022/03/15.

المراجع الإلكترونية :

1. الديوان الوطني للإحصائيات : التشغيل ، حوصلة إحصائية 1962 – 2020 ، مسح الشغل لدى الأسر ، 2020 .

2. وكالة الأنباء الجزائرية : نمو النشاط التجاري ب 38 بالمائة بميناء مستغانم خلال 2021 ، 2022.

الملاحق

BILAN D'ACTIVITÉ D'EXERCICE

ARRÊTÉ AU 25 DU MOIS DE DECEMBRE 2018.

Agence de wilaya de: MOSTAGANEM

I. BILAN GLOBAL DES DOSSIERS TRAITÉS	Programme de financement				
	jusqu'à 40.000 DA	40.001 – 100.000 DA	jusqu'à 100.000 DA- CYCMA	Triangulaire jusqu'à 1.000.000 DA	Total
Nombre de visites reçues					1959
Nombre de dossiers déposés	663	61	0	199	923
Nombre de commission d'éligibilité et financement (CEF)	8	0	0	7	15
Nombre de dossiers rejetés	21	0	0	3	24
Nombre de désistements dont :	115	2	0	119	236
- Avant d'obtention de l'éligibilité	0	0	0	0	0
- Après obtention de l'éligibilité et avant financement	0	0	0	68	68
- Après financement	115	2	0	51	168
Nombre total(cumulé)de dossiers en cours d'étude	1	1	0	23	25
Nombre de dossiers éligibles	634	60	0	173	867
Nombre de dossiers transmis aux banques				173	173
Nombre de notifications d'accords bancaires				51	51
Dont par :BNA				7	7
BADR				1	1
BDL				15	15
BEA				22	22
CPA				6	6
Nombre de prêts bancaires (CMT)				47	47
Nombre de PNR octroyés	634	60	0	44	738
Nombre d'emplois créés	951	90	0	88	1129

BILAN DES DOSSIERS ÉLIGIBLES

secteur d'activité	jusqu'à 40.000 DA			40.001 DA- 100.000 DA			jusqu'à 100.000 DA- CYCMA			Financement triangulaire (jusqu'à 1.000.000 DA)			Total / secteur		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
- Agriculture	12	5	17		10	10				2	5	7	14	20	34
- TP. Industrie				2	4	6				1	9	10	3	13	16
- BTP		6	6		7	7					53	53		66	66
- Services	23	6	29	1	3	4				6	27	33	30	36	66
- Artisanat	581	1	582	22	11	33				37	18	55	640	30	670
- Commerce										3	12	15	3	12	15
- Pêche															
Total / programme	616	18	634	25	35	60				49	124	173	690	177	867
Montants totaux à engager par programme	25 360 000,00			6 000 000.00			0,00			150 048 785.49			184 408 785.49		

BILAN D'ACTIVITÉ D'EXERCICE

ARRÊTÉ AU 25 DU MOIS DE DECEMBRE 2019.

Agence de wilaya de: MOSTAGANEM

I. BILAN GLOBAL DES DOSSIERS TRAITÉS

	Programme de financement				Total
	jusqu'à 40.000 DA	40.001 - 100.000 DA	jusqu'à 100.000 DA CYCMA	Triangulaire jusqu'à 1.000.000 DA	
Nombre de visites reçues					3351
Nombre de dossiers déposés	765	46	0	206	1017
Nombre de commission d'éligibilité et financement (CEF)	4	4	3	4	11
Nombre de dossiers rejetés	1	0	0	1	2
Nombre de désistements dont :	12	1	0	114	127
- Avant d'obtention de l'éligibilité	0	0	0	0	0
- Après obtention de l'éligibilité et avant financement	0	1	0	49	50
- Après financement	12	0	0	65	77
Nombre total(cumulé)de dossiers en cours d'étude	50	0	0	20	70
Nombre de dossiers éligibles	673	45	0	189	907
Nombre de dossiers transmis aux banques				189	189
Nombre de notifications d'accords bancaires				106	106
Dont par : BNA				29	29
BADR				8	8
BDL				14	14
BEA				40	40
CPA				15	15
Nombre de prêts bancaires (CMT)				84	84
Nombre de PNR octroyés	671	44	0	99	814
Nombre d'emplois créés	1006,5	66	0	198	1270,5

BILAN D'ACTIVITÉ D'EXERCICE

ARRÊTÉ AU 25 DU MOIS DE DECEMBER 2020.

Agence de wilaya de: MOSTAGANEM

I . BILAN GLOBAL DES DOSSIERS TRAITÉS

	Programme de financement				Total
	jusqu'à 40.000 DA	40.001 - 100.000 DA	jusqu'à 100.000 DA CYCMA	Triangulaire jusqu'à 1.000.000 DA	
Nombre de visites reçues					986
Nombre de dossiers déposés	462	33	0	115	610
Nombre de commission d'éligibilité et financement (CEF)	3	3	0	2	5
Nombre de dossiers rejetés	0	0	0	0	0
Nombre de désistements dont :	0	0	0	18	18
- Avant d'obtention de l'éligibilité	0	0	0	0	0
- Après obtention de l'éligibilité et avant financement	0	0	0	16	16
- Après financement	0	0	0	2	2
Nombre total(cumulé)de dossiers en cours d'étude	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers éligibles	402	33	0	115	550
Nombre de dossiers transmis aux banques				115	115
Nombre de notifications d'accords bancaires				49	49
Dont par : BNA				12	12
BADR				1	1
BDL				13	13
BEA				19	19
CPA				4	4
Nombre de prêts bancaires (CMT)				22	22
Nombre de PNR octroyés	161	12	0	45	218
Nombre d'emplois créés	241,5	18	0	90	349,5

BILAN D'ACTIVITÉ D'EXERCICE

ARRÊTÉ AU 25 DU MOIS DE DECEMBRE 2021.

Agence de wilaya de: MOSTAGANEM

I. BILAN GLOBAL DES DOSSIERS TRAITÉS

	Programme de financement				Total
	jusqu'à 40.000 DA	40.001 - 100.000 DA	jusqu'à 100.000 DA CYCMA	Triangulaire jusqu'à 1.000.000 DA	
Nombre de visites reçues					1485
Nombre de dossiers déposés <i>المودى</i>	190	50	0	298	538
Nombre de commission d'éligibilité et financement (CEF)	3	3	0	4	7
Nombre de dossiers rejetés	0	0	0	2	2
Nombre de désistements dont :	53	1	0	81	135
- Avant d'obtention de l'éligibilité	0	0	0	0	0
- Après obtention de l'éligibilité et avant financement	37	1	0	68	106
- Après financement	16	0	0	13	29
Nombre total(cumulé)de dossiers en cours d'étude	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers éligibles <i>المقبولة</i>	190	42	0	258	490
Nombre de dossiers transmis aux banques				258	258
Nombre de notifications d'accords bancaires				92	92
Dont par : BNA				21	21
BADR				2	2
BDL				21	21
BEA				33	33
CPA				15	15
Nombre de prêts bancaires (CMT)				54	54
Nombre de PNR octroyés <i>الموافق</i>	125	61	0	81	267
Nombre d'emplois créés	187,5	91,5	0	162	441

BILAN D'ACTIVITÉ D'EXERCICE

ARRÊTÉ AU 25 DU MOIS DE DECEMBRE 2022.

Agence de wilaya de: MOSTAGANEM

I. BILAN GLOBAL DES DOSSIERS TRAITÉS

	Programme de financement				Total
	jusqu'à 40.000 DA	40.001 - 100.000 DA	jusqu'à 100.000 DA CYCMA	Triangulaire jusqu'à 1.000.000 DA	
Nombre de visites reçues					1596
Nombre de dossiers déposés	0	21	0	91	112
Nombre de commission d'éligibilité et financement (CEF)	1	1	0	2	3
Nombre de dossiers rejetés	0	0	0	0	0
Nombre de désistements dont :	0	0	0	18	18
- Avant d'obtention de l'éligibilité	0	0	0	0	0
- Après obtention de l'éligibilité et avant financement	0	0	0	9	9
- Après financement	0	0	0	9	9
Nombre total(cumulé)de dossiers en cours d'étude	0	4	0	42	46
Nombre de dossiers éligibles	0	17	0	51	68
Nombre de dossiers transmis aux banques				51	51
Nombre de notifications d'accords bancaires				87	87
Dont par : BNA				24	24
BADR				3	3
BDL				14	14
BEA				23	23
CPA				23	23
Nombre de prêts bancaires (CMT)				79	79
Nombre de PNR octroyés	0	10	0	52	62
Nombre d'emplois créés	0	15	0	104	119

République Algérienne démocratique et populaire
Ministère de L'enseignement supérieur et de recherche Scientifique

Université d'Oran 2

Faculté des Sciences Sociales

Département de démographie



Convention de stage

Université d'Oran2 Mohamed Ben Ahmed

العنوان: القطب الجامعي 1015 المنور 31000 وهران, الجزائر
البريد الإلكتروني: info@univ-oran2.dz

Convention de stage

Entre :

Le département de démographie de la faculté des Science Sociales de
l'Université d'Oran 2

Représenté par :

Madame :.....Boudia leila.....

Chef du département de démographie ayant tout pouvoir à l'effet de la
présente de l'une part.

Et : Direction de programmation et suivi budgétaire

.....

Dont le siège est à :Mostaganem.....

Et représenté par son directeur ((Le prestataire))

Monsieur :

Ayant tout pour à l'effet de la présente convention.

D'autre part,

Il est convenu et arrêté ce qui suit :





Article 01 : Objet de la convention

La présente convention a pour objet de définir les conditions et la modalité de réalisation du stage pratique en milieu professionnel.

Article 02 : Mode de passation

La présente convention est passée selon la procédure de gré, conformément à la législation et la réglementation algérienne en vigueur.

Article 03 : Teste de références

La présente convention est régie dans toutes ses dispositions par la législation et la réglementation en vigueur.

Article 04 : But du stage

Le stage pratique a pour but de mettre en application les enseignements donnés à l'Université conformément au programme d'étude et du stage de l'étudiant(e)

Article 05 : Stagiaire(s) consterné(s)

Le stage concerne le (s) stagiaire(s) nommé(s) ci-après :

-Benyamina Ahlem Nore houda

Article 06 : Durée du stage

Le stage se déroule :

Du 22/02/2023 au 09/03/2023.....

Article 07 : Encadrement et contrôle du stage

L'encadrement est stagiaires et le contrôle du stage sont assurés conjointement par les enseignants, du département et par les responsables désignés par L'organisme d'accueil

Article 09: Règlement intérieures

Durant la période du stage, le stagiaire et placé sous l'autorité hiérarchique des cadres désignes par l'organisme d'accueil par l'organisme d'accueil et restent soumis durant cette période à l'ensemble des dispositions définies dans le règlement intérieur ainsi que les consignes en matière d'hygiène et de sécurité qui seront portées à la connaissances des stagiaires, tout en précisant les risques et sanctions, encourues en cas de manquement.

qui seront portées à la connaissances des stagiaires, tout en précisant les risques et sanctions, encourues en cas de manquement.

Article 10 : discipline

Si les stagiaires commettent des infractions aux dispositions du règlement intérieur de l'organisme d'accueil ce dernier peut leur adresser un avertissement qui sera communiqué à leur établissement d'origine.

Dans le cas où les stagiaires font l'objet de trois(3) avertissements où commettent une faute grave telle que définie dans le règlement de l'organisme d'accueil ce dernier pourra résilier le stage et procéder à leur renvoi sans préavis après en avoir informé l'établissement concerné.

Article 11 : Assurance et responsabilité

L'Université dégage l'organisme d'accueil de toute responsabilité en cas d'accident survenant aux stagiaires, soit en cours du trajet jusqu'à son lieu de stage, soit au cours de son stage, soit au retour du stage.

L'organisme d'accueil s'engage à apporter les soins médicaux nécessaires en cas d'accident survenu aux stagiaires au cour de leur stage et devra en aviser immédiatement L'Université qui se chargera de procéder à la déclaration d'accident conformément à la réglementation en vigueur.

L'organisme d'accueil prendra toute disposition pour protéger l'étudiant contre tous les risques ou accident de travail, en particulier il veillera à l'application des mesures d'hygiène et de sécurité afférentes aux postes ou travail où l'étudiant est affecté.

Article 12 : Confidentialité

les stagiaires sont tenus pendant toute la durée de leur stage et après ce stage d'observer la discrétion la plus absolue concernant les faits, informations, et document dont ils ont en connaissance et doivent s'abstenir de tout acte de nature à nuire aux intérêts Matériels et/ou administratifs communiqués aux stagiaires à l'occasion du stage qui restent la propriété de l'organisme d'accueil et ne doivent en aucun cas faire l'objet d'une diffusion externe par les stagiaires.

Article 13 : Evaluation du stage

Le stage et évalué par l'enseignant désigné à cet effet, par l'établissement d'origine stagiaire.

L'organisme d'accueil délivrera aux stagiaires une seule attestation de fin de stage indiquant la nature, le lieu et la durée du stage.

La délivrance de cette attestation sera subordonnée à la restitution du badge, de la carte de transport, de la documentation mise à leur disposition ainsi que le dépôt auprès de l'organisme d'accueil d'un exemplaire du rapport du stage.

Article 14 : Entrée en vigueur

La présente convention établie en double exemplaire, entre en vigueur, après l'accomplissement des formalités suivantes :

- *Signature de la convention par les deux parties.
- *Notification de la convention par le prestataire à l'étudiant(s) stagiaire et à son organisme formateur.

Le chef du département


فهم أ. د. بوعيسى ليلي
الديمقراطية قسم الجغرافيا
لكلية العلوم الإجتماعية
جامعة وهران

Directeur de l'établissement


المناسبة
وزير
الجامعة
العلمية
البرمجة
مدرسة البرمجة
م/شهادة ارسى يواضحة