

قسم علم الاجتماع

كلية العلوم الاجتماعية

مذكرة تخرج لنيل شهادة الماجستير في علم الاجتماع الموسومة ب:

سلطة القرار داخل المؤسسة

دراسة سوسيولوجية عن بعض الإطارات السامية و المتوسطة بمؤسسة سوناطراك نموذجاً - (فرع مركب
تمميع الغاز الطبيعي رقم 2 GNL2/Z)

تخصص: علم الاجتماع العمل و التنظيم – المشروع: العمل، المحيط و المجتمع

إعداد الطالب : قدامان محمد تحت إشراف الدكتور : زمور زين الدين

أعضاء لجنة المناقشة:

الاسم و اللقب	الرتبة	الصفة	الجامعة
مولاي الحاج مراد	أستاذ التعليم العالي	رئيسا	جامعة وهران
زمور زين الدين	أستاذ محاضر أ	مشرفا و مقررا	جامعة وهران
مذكور مصطفى	أستاذ محاضر أ	مناقشا	جامعة وهران
عدة بوجلال عبد المالك	أستاذ محاضر أ	مناقشا	جامعة وهران

السنة الجامعية : 2013/2012

. . .

· f)k · å · å · · ·

f)k · å · f)k · ·

· · · · å f)k · å · å
· · f)k

· · (· · & % · · · · ·

· ·

..(%II
..)% (&
..(+ (&Ø
(&I
((('II
(- ! ()Ø .III
..)\$ (+
(- (+Ø .I
)\$ (-Ø .II
..)%)\$	Ø	.	.
..)\$	Ø	.	.I
..)%)\$	Ø	.	.II
)%III
..+\$)&
..)-)&Ø
..)')&I
..)))'Ø .II
..)*)'Ø .III
)+)*IV
..)-),V
..*&)-
)-I
*\$II

**% **\$III
**& *%IV
+\$! *&	
**! * &	Ø .I
**_ *!II
+\$! *-III
+\$	Ø Ø
%& +&	Ø
	
-(+&	
	GNL2/Z &	Ø
83 - 72	
+ ' ! +&I
, ' +(.....	Ø .II
, ,	GNL2/Z &	.III
	
-(' , (.....	
,)! , (.....	.I
, * ' ,)II
-\$ ' , +III
-(! -\$	
%%% -)	
- + ! -)	Ø
%%\$! - +	

..

ÔÔÔÔÔÔÔÔ

.. . . •

1 Ø Ù
iGNL2/Z & Ø
"

" " 1

.....
i 1
Ø Ù
.€

Ù Ù •
Ù Ù
"

.. . . •

.....
Ù

1 Ù Ù
1
1 Ù Ù 1
"

Ø 1 Ù
" Ù Ù

'1

'1

'1

'1

""

1

Ù

Ù

Ù

1

'1

Ù

Ù

(1)

i

1

'1

""

Ø.

Ø

""€1

FM&

""

.(bureau)

Ø

(Kratos)

Ø

Ø

.ll

..

ù

(1

ù

..

❖

1

-

-

..

❖

1

-

1

-

(2

ù

CEP

- maison

ù

£

ù

(IAP, CPE,

1fi

.III

: Ù

1 Ù 1 (1

(1) (2

.IV

Ù

Ù 1 (1

Ù 1 Ù (2

.V

1

1 &\$%\$

..... " "

Planning. £ (1)

Ø

"% .%-)

.VI

(1)

\dot{U} 1 \dot{U}
 $\emptyset \text{ E } \dot{U}$ \dot{U} 1
 1 \dot{U} $i(1) \text{ fl}$
 " " \dot{U}

(2)

. (2) €
 \emptyset \emptyset \emptyset
 \emptyset
 "

(3)

\dot{U}
 \dot{U} \dot{U} \dot{U}
 \dot{U}
 (3)

fl

10% -

&\$\$)

\$-

fl

E.

f&L

.CRASC

"&

&\$\$&

fl

(4)

Ù Ù

1

Ù

(1)

(5)

Ø

°(bureau)

Ù

1

Ù

Ù

Ù

(kratos)

(2)

:(3)

Ø

(6)

"fl

£

...&\$\$(' % : f%&
...&\$\$\$: : : : : f&£
...Ø : : : : : fl £

(http://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%82%D9%8A%D8%A7%D8%AF%D8%A9)

Ù

Ù

ä "

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

:(1)

Ø

(7

Ù

Ù

Ù

%θ

(1)

"&\$\$)

Ù

Ù

:(1)

Ø

(8

Ù

Õ

Ù

Ù

Ù

Bossuet "

"

Ù

Ù

Ù

"

1

-&

"&\$\$)

Ù \$,

(1) (1

Ù \$\$\$

Ù 1 .0 -

1

"

1

1

Ù

1

1

(2)

(1)

.2002

1

1

Ù

Ø

«i

(3)

(2)

.1983

1

1

Ù

1

-

"

1

-

"

1

-

"

Ù

f&l

&&&&

f&l

Ø

% ,

Ù

-

Ù

Ù

-

(4

:(1)

Ù

"&\$\$*

Ø

"€1"

Ù

1

Ù

1

Ù

Ù

"

1

Ù

-

"

1

-

(5

:(2)

RTO

"&\$%&

Ù

1

1

1

Ù

f&l

&\$\$*

RTO

f&l

&\$%&

Migration et Ouvrièrison : les Trajectoires Professionnelles d'Anciens Paysans de l'Ouest :(1) Algérien

Ù
1 Ù

Ø 'le Mutant' Ø



Ø 'le Déplacé' Ø



: l'Immigré



:(2)

Ø

(7)

1 Ù
1 Ù
Ù 1
Ù 1

.fl) .fl)

Paris 7 - 7' 'Tripier Maryse'

Ø £"184 - 34' .1994 Jussieu

.(CRASC'

.fl) £. Ø fl)

Ø £"29 - 2' .2005'

.(CRASC'

:(1)

1Ù

Ù

""Ù

Ù



&

1

\$%

GNL2/Z

&\$%&

%

&\$%&

34

Ù

1

Ù

60

.1

.2

&\$*\$

Ù

°aléatoire simple

GNL2/Z

&

Ł.

fl

Ù

°aléatoire simple

&

1

Ł . .

GNL2/Z

Ù

Ù

1

fl

Ù

3

3

... ..

° (1)

1

Ù

1

3

1

i

... ..

Ù

Ù

1

3

1

3

Ù

1

()

1

Ù

Ù

1

... ..

GNL2/Z

&

1

\$*

"

&\$%%

\$(

&\$%%

1

€

•

1

€

"

°aléatoire simple

1

Ù

GNL2/Z

&

€

Ø

Ø

Ø

Ø

Ø

Ø

1fl

Ù

CEP

- Maison

! 'Universitaires'!

°aléatoire simple

1

&

Ł.

GNL2/Z

Ø

Ø

Ø

Ø

Ø

Ø

Ø

Ø

Ø

1

1fl

Ø

Ø

Ù

Ù

1

Ù

Ù

Ù

Ł

Ù

(IAP, CPE,

1' fl

- NAFTOGAZ, PIGIER)

.Ù

""Ù Ò

:(1)

Ø

&\$

Ù

"f&

£

.Ù

Ù

■■■■

.....
"Ù Ù

.IV (1).....

..... Ù
.....

.....

Ù 1 Ù
..... Ù Ù

..... Ù
..... 1

..... Ù Ù
.....

..... 1 Ù
..... Ù Ù
.....

.....

..... 1 Ù Ù Ù

..... 1
..... Ù 1

..... Ù Ù
..... 1 Ù
.....

..... Ù 1 Ù

(1) José Allouche, Encyclopédie des ressources humaines, édition : Vuibert, Paris, 2e éd., 2006.

.V
:(1)
"

1
U
"

1
1
1



1
U U
1

" U

:

U

1
-

(1) Voir : Philippe Bernoux : La Sociologie des organisations, éditions : Points, 6eme éd., Paris, 2009.

(1)•

Ù

Ù

Ù

:

Ù

Ù

Ù

:

"

Ù

(2)•

BERNARD CHESTER

BERNARD CHESTER

Ù

Ù

1

(3)•

Herbert Simon

1

"&&&"

f%k

"% , ,

f&k

∅

f%k

.2008

(1)-

Ludwig von Bertalanffy
Ken Bamforth - , Eric Trist Bertalanffy

1 1

1 1

1 1

1 1

1 1

1 1

(2) .Manager

1 1

« Mirani Hassan -

1 1

1 1

(1)-(2) Voir : Olivier Cousin : Les Cadres à l'épreuve du Travail, Armand Colin, collection : Le Sens Social, 2ème ed, Paris, 2011.

..

..

.....

.....

..... 1

..... 1

(1)"

.....

.....

(2)"

..... les Techniciens

(3)"

Ù

..... Ø

"&S"

..... %--

..... f&L

..... %--

..

.. Ø

.ا . (1) .

.

... ù SIKULA

.

.

. GLUECK.W

. ù

· ù 1' CHRUDEN & SHERMAN

.

.

.(2)

. SMITH.G & GRANT.J

.

. ù

.

(1) Sandrine Bellier et Hubert Trapet, Panorama de la G.R.H : définitions, questions et convictions, Liaisons, Paris, 2001.

(2) VAE E MERCIER et Géraldine Schmidt : Gestion des ressources humaines, Pearson Education, Paris, 2004.

(1)

..

:

..

”

Ù

Ù

”

Ù

Ù

”

”

”

”

¿

”

fl

¿

fl

”

..

”

Ù

”

Ù

..

”

.III

∅

(1

(1)

:

∅

"

∅

∅

"

∅

(2

:(2)

:

∅

"

∅

∅

"

∅

(3

:(3)

:

∅

f&l

∅

. 1998.

. 1975.

i

i -

-

∅

f&l

"&\$\$"

∅

f l t

∅ (6)

∅

∅

∅

∅ .ا

∅

∅ (1)€

∅

∅

∅ (2)€

∅ (3)∅

∅

∅ (4)

∅) ∅ % ∅ f∅

∅ ∅ f&∅

i

∅ ∅ f∅

∅ . 1985 ∅

∅ . 1971i

i

∅ ∅ f(∅

(1) . "

:

-

"

-

" Ù -

(2) . "

Ù

Ù

.

Ù

Ù (1

"

Ù (2

" Ù

Ù (3

"

f&k

"&\$+\$

"&\$\$, : f&k

(2)

(3)

(4)

(1)

.I

.II

(2)

(1)-(2) voir : André Joncour et Marie-Odile Bréluzeau : « Annales de CAPET Economie et gestion administrative et de CAPLP communication administrative et bureautique : Corrigés », Editions Corroy, 2^{ème} éd., Lyon, France, 4 septembre 2008.

... ž ž ž ... Ø ... "

Ù ... Ù ... "

Ù ...

.III (1) .

" Ø "

Ù ...

(1)

" Ù "

(2)

Ù feed back Ù

" ... "

(3)

Ù Ù ...

" ... "

" Ø "

Ù ...

Ù ...

" Ù "

" Ù "

.....
.....
.....

.....
.....
..... (1)

.....
..... (2)

.....
..... (3)

.....
.....

.....
..... (4)

.....
.....

.....
..... (1) .

.....
.....

.....
..... (1)

.....
..... (2)

.....
..... (3)

.....
.....

(4

(5

(6

(1

(2

(3

(4

(5

(1

(2

(3

(1

(2

(3

(4

(5

.II

Ù

Ù

”

.III

: Ù

: Line Authority (1

”

د

Ù

د

Ù

”Line Function”

د

Ù

Ù

Ù Staff Authority (2

Ù

Ù

Ù

”

Ù

1

(1) Kirk Patrick & Look

Ø ❖

Ù : -

Ù : -

Ù : -

: -

Ù : -

.Ù : -

Ù : -

Brown ❖

Ù Ù

: -

Ù

.Ù Ù

(2) (2)

lowa ❖

Ù

'Ronald Lippitt, Ralph

(1)-(2) Pierre Thépaut : Le kit du manager opérationnel, op.cit, p : 92.

White & Kurt

Ù

Lewin

Ù
Ù

(1) Ohio

Ù *
Ù Shartle, Stogdill & Fleishman

Ù
Ù

Ù

(1) Pierre Thépaut : Le kit du manager opérationnel, op.cit, p : 95.

:(Consultatif)

Ù .
Ù
Ù
Ù

:(Participatif)

Ù
Ù
Ù
Ù

(1) (3)

Fiedler ❖

Frederick Fiedler Ù

Ù
Ù
Ù

Ù -

(2) (4)

Ù
Ù
Ù
Ù

(1)-(2) Pierre Thépaut : Le kit du manager opérationnel, op.cit, p : 129.

١

٢

٣

٤

٥

٦

٧

٨

٩

١٠

١١

١٢

١٣

١٤

١٥

١٦

١٧

١٨

١٩

٢٠

٢١

٢٢

٢٣

٢٤

٢٥

٢٦

٢٧

٢٨

٢٩

٣٠

٣١

٣٢

٣٣

٣٤

٣٥

٣٦

٣٧

٣٨

٣٩

٤٠

٤١

٤٢

٤٣

٤٤

٤٥

٤٦

٤٧

٤٨

٤٩

٥٠

٥١

٥٢

٥٣

٥٤

٥٥

٥٦

٥٧

٥٨

٥٩

٦٠

٦١

٦٢

٦٣

٦٤

٦٥

٦٦

٦٧

٦٨

٦٩

٧٠

٧١

٧٢

٧٣

٧٤

٧٥

٧٦

٧٧

٧٨

٧٩

٨٠

٨١

٨٢

٨٣

٨٤

٨٥

٨٦

٨٧

٨٨

٨٩

٩٠

٩١

٩٢

٩٣

٩٤

٩٥

٩٦

٩٧

٩٨

٩٩

١٠٠

Baret

GNL2/Z & .Ø .
 .ا

(Société nationale pour le transport et la commercialisation des hydrocarbures)
 .(1)

% * ' ' % (- % # *'
 1966 1 Ù
 % ** && & - & # * *'
 .(2) Ù Ù

% % + %
 .(3) ENTP, NAFTAL, ENAFOR, GTP, GCB, ENSP

Ø Ø Ø :
 : Ø :
 .(4)

(1) Voir : Abdelatif Rebah : SONATRACH : (une entreprise pas comme les autres), édition : CASBAH, 2eme ed, Alger, 2010.

(2) Voir : Kamel Dahlab et Amine Hassani : Emploi féminin, la revue ressources humaines, Sonatrach, N° 9, Janvier 2010.

(3)-(4) Voir : Mohamed Labou : A compétences égales-chances égales, la revue sociale Sonatrach, N° 1, Mars 2004.

الفصل الثاني ----- الاقتراب المنهجي و الميداني للدراسة

❖ (* %) (1)

53% 50% -
 " 55% 54%

"

Ù Ù -
 "1

S.N.RIBALÉ -
 Ù

.10% Ù Ù -
 "1

"

(2) % , * % + % "

❖ Ù -

" % * + -

" % * + % -
 " Ù

	" % & % - ' : : : "	" Ø	f&l
. \$\$	Ø	"	f&l
" % \$. & \$ \$ (.	" " " " " " " " " " Ø	"

الفصل الثاني ----- الاقتراب المنهجي و الميداني للدراسة

..... % + \$ -

.....

..... -) ù ù -

.1970 ! \$+! &%

..... ❖

..... ù -

..... ù -

..... ù ù " -

:(1) % + % \$ & # & (

ù) % ù -

.....

..... " ù ù ù -

..... " -

..... ù ù -

.....

..... " ù ù -

..... (2) ù " -

..... "1) % -

..... " ù -

..... " ù -

Ø Ø ! Ø f%&

"\$\$\$%! '\$ & Ø

" . \$% :1 f&L

..... % * \$\$\$& " " " "

∅ "

:(1) ❖

% -- & \$-! -- -

Ù

Ù (15)

""

&\$\$) Ù & \$+! \$) -

Ù Ù

Ù Ù Ù

Ù Ù Ù

Ù Ù Ù

Ù Ù Ù

Ù Ù Ù

Ù Ù Ù

(1) BAUCHARD Denis : Le jeu mondial des pétroliers, Paris, Seuil, 1970. Voir aussi :

- BERREBY Jean Jacques : Le pétrole dans la stratégie mondiale, Paris, Casterman, 1974.
- CATTIN Jean : Le pétrole fait trembler le monde, Genève, Imprimerie du courrier, 1974.
- DE LESTRANGE Cédric et PAILLARD Christophe Alexandre et ZELENGO Pierre : Géopolitique de pétrole (Un nouveau marché, De nouveaux risques, Des nouveaux mondes). Paris, Technip, 2005.
- KOUNOU Michel : pétrole et pauvreté au Sud du Sahara (Analyse des fondements de l'économie politique du pétrole dans le Golfe de Guinée), Yaoundé, Clé, 2006, p : 137.

الفصل الثاني ----- الاقتراب المنهجي و الميداني للدراسة

*\$\$ &\$\$) •

" #) "\$\$\$\$

Ù ù # *\$\$"\$\$\$ •

50,1 % + 2004

" CNPC ~ 116,9

Ù .Ø -

Ù &(Õ

"Ù # ù *\$\$\$

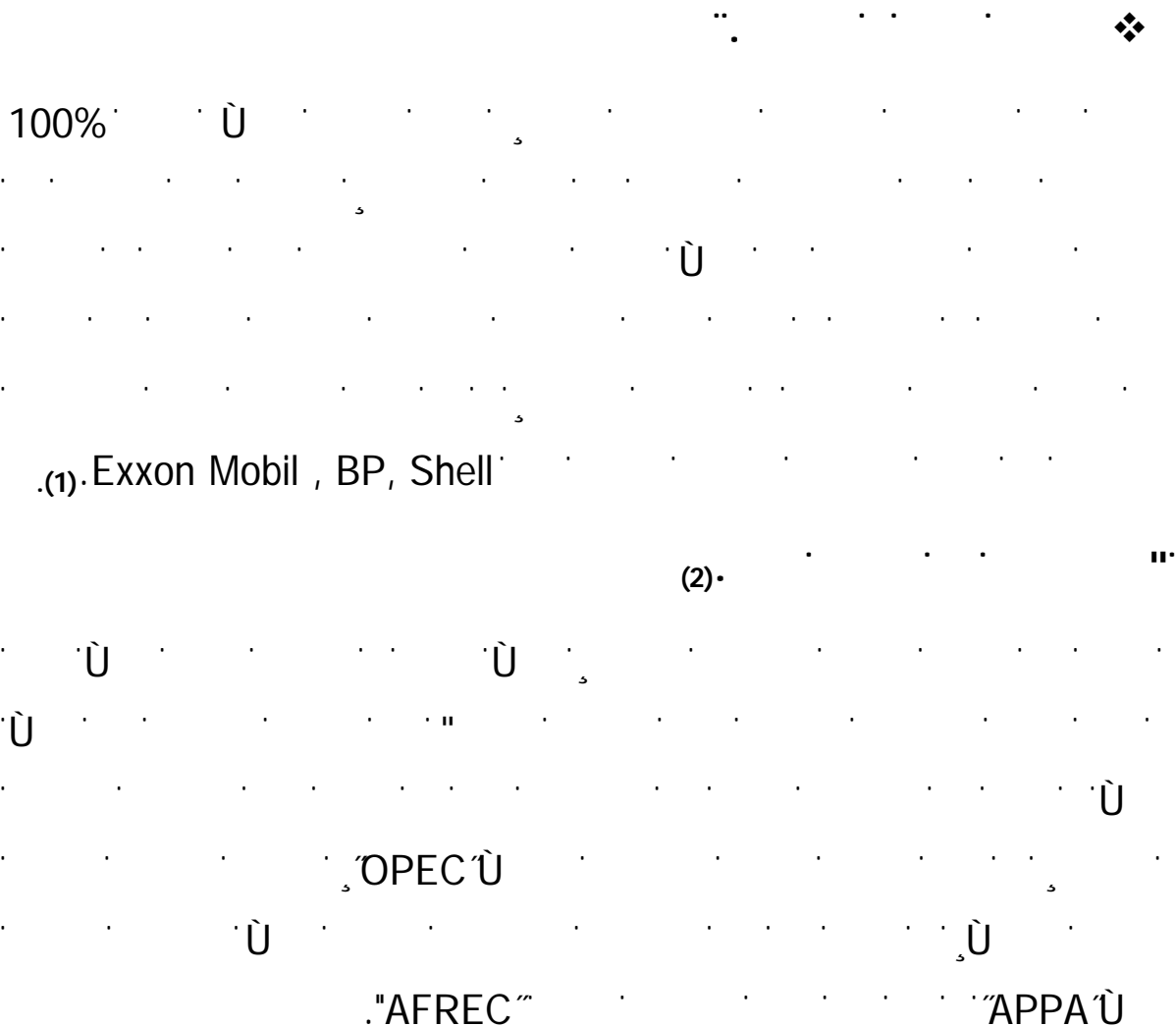
9,2 Õ ù

" % &\$%\$

Ù .Ø -

Ù

"&\$\$("



(1) Voir : GLASER Antoine et SMITH Stephen : comment la France a perdu l'Afrique ? Paris, Calmann-Lévy, 2005. Voir aussi :

- ARON Raymond : Paix et Guerre entre les nations, Paris, Calmann-Lévy, 1968.
- BADIE Bertrand : L'Etat importé (l'occidentalisation de l'ordre politique), Paris, Fayard, 1992.
- MERLE Marcel : Sociologie des relations internationales, 3^e éd. Paris, Dalloz, 1962.
- REYSSET Pascal et WIDEMANN : La pensée stratégique, Paris, PUF, 1997, 127 p.
- SINDJOUN L : Sociologie des relations internationales africaines, Paris, Karthala, 2002.
- THUAL François, : Méthodes de la géopolitique : apprendre à déchiffrer l'actualité, Paris, Ellipses, 1996, 127p.

(2) VIATCHESLAV AVIOUTSKII, : Géopolitiques continentales (Le monde au XX^e siècle, Paris, Armand Colin, 2006, 397p.

·&\$\$*

· " "

· " "

·الéatoire simple'

·GNL2/Z' &

· " "

·Ù

· " "

· " "

·الéatoire simple'

GNL2/Z' &

·Ù

·Ù

·Ù

· " "

.III

(1)

Ù

i

Ù

Ù

(2)

(3)

Ù

()

Ù

Ù

(1) Voir : BEAUD Michel : l'art de la thèse. Comment préparer et rédiger un mémoire de master, une thèse de doctorat ou tout autre travail universitaire à l'ère du net (Nouvelle édition), Paris, La découverte, 2006.

(2) Voir : GRAWITZ Madeleine : Méthode des sciences sociales, 8^e Edition, Paris, Dalloz, 1990.

(3) Voir : MACE Gordon et PETRY François : Guide d'élaboration d'un projet de recherche en science sociale, 3^e éd. Presses de l'université de Laval, 2000.

34.

35.

36.

37.

38.

39.

.....
.....

40.

41.

42.

43.

44.

45.

.....
.....
.....
.....
.....

.....

.....

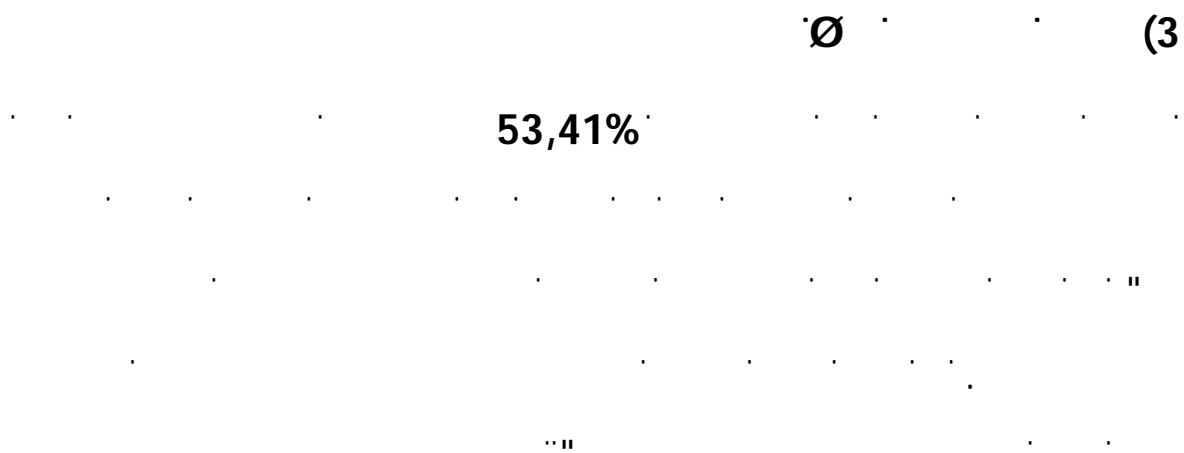
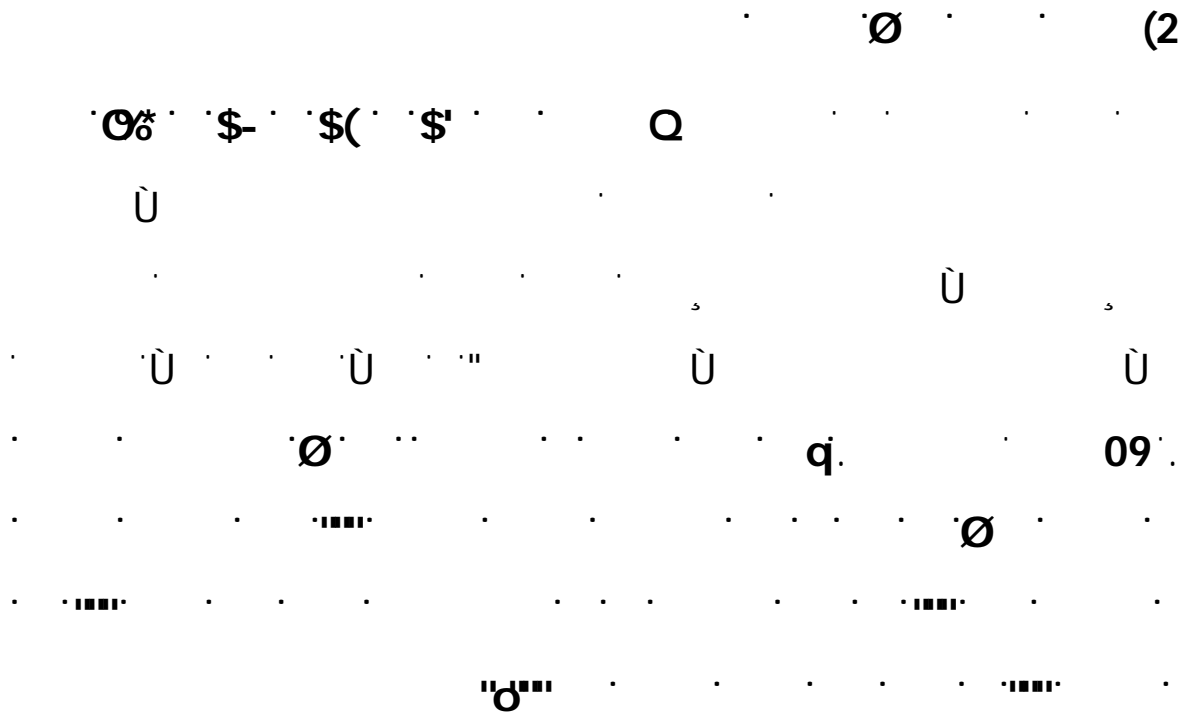
.....

.....

.....

.....

.....



.||

”

(1

94 GNL2/Z

&

%35j13

Ù

1

Ù i %\$\$ Q(! (+Q

Ù

Ù

Ù

&\$\$% %σ -, %σ, + %σ, %

CEP

Ù

Ù

Ù

Ù

%100

(2

21,38% O " \$! & Q

78,62% O "')! '%Q

U

U

U

£.

Ø

Ø

Ø

Ø

Ø

Ø

''f|

¡81,03%

&\$\$% % - , ' % , + ' % , % U

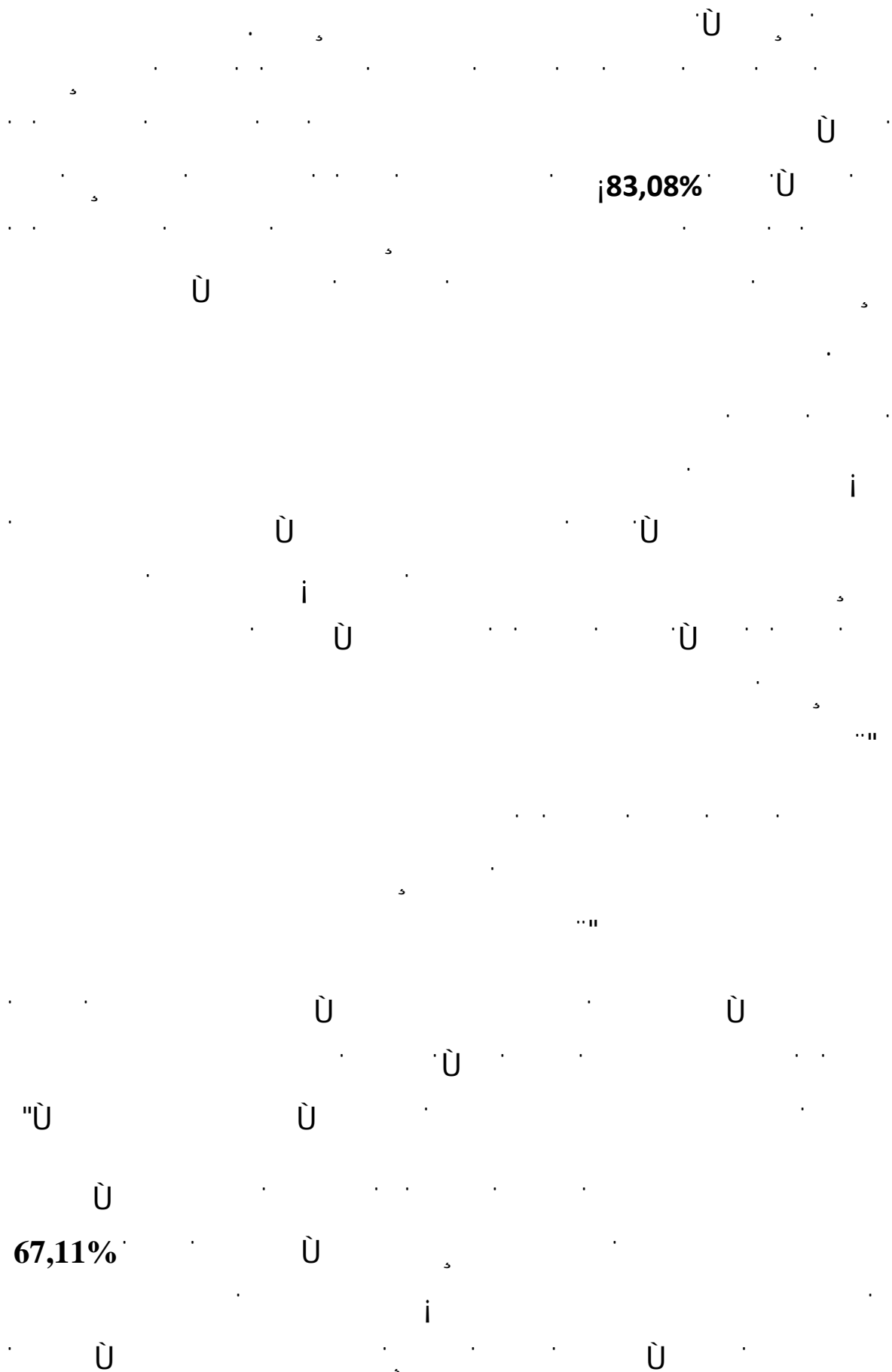
80,29%

[CEP

Ø

Q

19,71%



. (3
 "€ Ø
 :Ù 1
 '1
 Ù
 '1

..... (3)

€ Ø

..... 1

.....

..... &

..... 1

..... (1)

..... (2)

..... (3)

..... (4)

..... 1

.....

.....

..... 1

.....

..... 1

..... 1

.....

..... 1

- . 1976j : i i Ù (1
- . (2
- ""&\$\$) (3
- ""&\$\$(' % (4
- "" (5
- ""&\$\$% (6
- Ù (7
- ""&\$\$\$ (8
- i : i (9
- ""% - ((10
- ""&\$\$\$& (11
- ""% - ' Ù (12
- Ù (13
- ""&\$\$, (14
- i i - Ù (15
- . 1975, (16
- : i (17
- ""&\$\$\$& (18
- Ù (19
- ""% , - (20
- . 1971j i (21

..... (14

"% - %

· Õ · (15

"% + &

..... (16

"&&&+

..... (17

""&&&&

""% - - (18

(19

.2008

..... Ù Ù (20

""&&&*

..... Ù Ù (21

"&&&

"% - ,

..... (22

(23

""% - ,

Ù (24

. 1998

(25

.2002

..... (26

"% - -

(27

"% , -

Ù (28

"% -)

"% , , (29

"&\$\$& CRASC (30

"% , & Ù (31

"&\$\$+ (32

: (33

i

. 2005 i

"% - , Ù (34

: (35

. 1985 i

(36

fl t

"% - *

(37

"% ,

(38

"% , %

(39

.2003

"&\$\$\$ Ù (40

(41

.1979

"&\$\$* Ù (42

" (43

"% - *

&\$\$& CRASC (44

(45

&\$\$&

"

(46

&\$%&

RTO

"

(47) زمور زين الدين: الهجرة و العمالية: (المسارات المهنية لفلاحين قدامى بالغرب الجزائري)، أطروحة دكتوراه باللغة الفرنسية، تحت إشراف الدكتورة: تريبييه مارييس – Tripier Maryse، بجامعة جوسيو باريس 7 – 1994 Paris 7 Jussieu.

(48

% ,

"U

(49

"

&\$\$*

(50

"&\$%\$ 1

(51) مولاي الحاج مراد: العمال الصناعيون في الجزائر: (ممارسات و تمثلات)، أطروحة دكتوراه، تحت إشراف الدكتور: العلاوي احمد، جامعة وهران 2005 .

(52

"% * &\$\$\$&

" " " " " %

U

(53

U

"% \$ &\$\$(\$

- 63)** BADIE Bertrand : L'Etat importé (l'occidentalisation de l'ordre politique), Paris, Fayard, 1992.
- 64)** BAUCHARD Denis : Le jeu mondial des pétroliers, Paris, Seuil, 1970.
Voir aussi :- BERREBY Jean Jacques : Le pétrole dans la stratégie mondiale, Paris, Casterman, 1974.
- 65)** BEAUD Michel : l'art de la thèse. Comment préparer et rédiger un mémoire de master, une thèse de doctorat ou tout autre travail universitaire à l'ère du net (Nouvelle édition), Paris, La découverte, 2006.
- 66)** Benbekhti Omar : L'Etat, L'Entreprise et Le Management en Algérie, éditions : Dar El Gharb, première édition, Alger, 2005.
- 67)** BRAILLARD Philippe et Mohammed-REZA DJALILI : Les relations internationales, Paris, PUF, 2002.
- 68)** CATTIN Jean : Le pétrole fait trembler le monde, Genève, Imprimerie du courrier, 1974.
- 69)** CHAUTARD Sophie : L'indispensable de la géopolitique, Paris, Studyrama, 2004.
- 70)** Christian Morel : « **La prise de décision** », **La Découverte, 1^{er} éd., Paris, 2002.**
- 71)** DE LESTRANGE Cédric et PAILLARD Christophe Alexandre et ZELENKO Pierre : Géopolitique de pétrole (Un nouveau marché, De nouveaux risques, Des nouveaux mondes). Paris, Technip, 2005.-
KOUNOU Michel : pétrole et pauvreté au Sud du Sahara (Analyse des fondements de l'économie politique du pétrole dans le Golfe de Guinée), Yaoundé, Clé, 2006.
- 72)** FOGUE TEDOM Alain : Enjeux géostratégiques et conflits géopolitiques en Afrique Noire, Paris, l'Harmattan, collection Défense, relation internationale, 2008.

- 73)** GLASER Antoine et SMITH Stephen, : comment la France a perdu l'Afrique ? Paris, Calmann-Lévy, 2005.
- 74)** GRAWITZ Madeleine : Méthode des sciences sociales, 8^e Edition, Paris, Dalloz, 1990.
- 75)** Henry Mintzberg , et Jean-Michel Béhar : **Le management** , Voyage au centre des organisations, éditions : d'Organisation, 3^{ème} éd., Paris, 2004.
- 76)** HUNTINGTON Samuel P : Troisième vague (Les démocratisations de la fin du XXe siècle), University of Oklahoma press, 1991.
- 77)** José Allouche, Encyclopédie des ressources humaines, édition : Vuibert, Paris, 2e éd., 2006.
- 78)** Luc Boyer et Noel Equilbey : Organisation : (Théories et Applications), éditions d'Organisation, deuxième édition, Paris, 2006.
- 79)** MACE Gordon et PETRY François : Guide d'élaboration d'un projet de recherche en science sociale, 3^e éd. Presses de l'université de Laval, 2000.
- 80)** Maurice ROBERT, « Ministre » de l'Afrique : entretien avec André RENAULT, Paris, le seuil, 2004.
- 81)** MERLE Marcel : Sociologie des relations internationales, 3^e éd. Paris, Dalloz, 1962.
- 82)** Michel Crozier et Erhard Friedberg : L'acteur et le Système, (les contraintes de l'action collective), édition su Seuil, deuxième édition, collection : Points politique, Paris, 1981.
- 83)** Michel Crozier : Le Phénomène Bureaucratique, (Essai sur les tendances bureaucratiques des systèmes d'Organisation Modernes, et leurs relations en France avec le système social et culturel), éditions du Seuil, première édition, Paris, 1963.
- 84)** Mostefa Boutefnouchet : Le Socialisme dans l'Entreprise ; (Evolution de la gestion socialiste des entreprises en Algérie), Société nationale d'édition et de diffusion, 1er éd., Alger, 1982.

- 85)** Olivier Cousin : Les Cadres à l'épreuve du Travail, Armand Colin, collection : Le Sens Social, 2ème ed, Paris, 2011.
- 86)** Philippe Bernoux : La Sociologie des organisations, éditions : Points, 6eme éd., Paris, 2009.
- 87)** Pierre Thépaut : Le kit du manager opérationnel, Editions d'organisation : Paris, 2ème éd, 1999.
- 88)** REYSSET Pascal et WIDEMANN : La pensée stratégique, Paris, PUF, 1997.
- 89)** Sandrine Bellier & Hubert Trapet, Panorama de la G.R.H : définitions, questions et convictions, Liaisons, Paris, 2001.
- 90)** SINDJOUN L : *Sociologie des relations internationales africaines*, Paris, Karthala, 2002.
- 91)** Tayeb Belloula : Droit des Sociétés, éditions : BERTI, collection droit pratique, première édition, Alger, 2006.
- 92)** THUAL François : Méthodes de la géopolitique : apprendre à déchiffrer l'actualité, Paris, Ellipses, 1996.
- 93)** VAE E MERCIER et Géraldine Schmidt : Gestion des ressources humaines, Pearson Education, Paris, 2004.
- 94)** VIATCHESLAV AVIOUTSKII, : Géopolitiques continentales (Le monde au *XXIe* siècle, Paris, Armand Colin, 2006.

... :

- 95)** Bilan ressources humaines, Sonatrach, Direction coordination groupe ressources humaines, exercice, 2006.
- 96)** Kamel Dahlab et Amine Hassani : Emploi féminin, la revue ressources humaines, Sonatrach, N° 9, Janvier 2010.
- 97)** Mohamed Labou : A compétences égales-chances égales, la revue sociale Sonatrach, N° 1, Mars 2004.

98) Mourad CHAMEKH, politique ressources humaines, Sonatrach, Document interne, Mars 2006.

.. . .

L'entreprise industrielle algérienne, pour la Production et la Commercialisation des Hydrocarbures ; nommée : SONATRACH, vit des Lacunes dans ses législations et ses lois, ce qui à conduit ses Cadres dirigeants et Cadres moyens ; dans le cadre de la décentralisation organisationnelle de ses directions régionales et Complexes industriels ; à concevoir et à prendre des décisions administratives et techniques liés à la Production et à la Gestion des Hommes ; irrationnelles et tyranniques et incompatible avec le vécu réel de l'environnement social de l'entreprise, cela, parce que les Acteurs socioprofessionnels lors de la conception et la prise de décision ; n'ont pas pris les données sociales et économiques et culturelles des travailleurs en général, ces derniers ; ne sont pas imaginées et traitées ; comme étant des Partenaires mais simplement comme des exécutants.

Le Chercheur, à supposé que ce mode de gestion des hommes ; est basé sur la pratique partielle des caractéristiques du model bureaucratique Wébérien, ce qui élimine les initiatives individuelles et collectives des subordonnés, et produit ce qu'on appelle dans la Sociologie des Organisations ; une rupture sociotechnique entre les Cadres Dirigeants et les Cadres moyens et les Exécutants, ou alors, ce que le Chercheur à nommé par : « une Altérité Organisationnelle ».

A travers ces introductions, nous avons formulés notre problématique comme suite : **« Est-ce que la conception et la prise de décision administrative et technique dans la SONATRACH est soumise aux différentes législations institutionnelles et sociales ou bien elle nait suite à des stratégies individuelles ? ».**

Après l'enquête de terrain, le Chercheur est arrivé à la conclusion qui dit que : le Cadre Moyen et Dirigeant mi-Bureaucratique à la SONATRACH ; à peur des conséquences liés à la conception et à la prise de décision ; suite à la présence d'une audite active et efficace décentralisée et centralisée et à la Charte d'éthique du personnel, mais, ça n'empêche pas la présence de stratégies individuelles.

.. .

" . . . Ø :SONATRACH

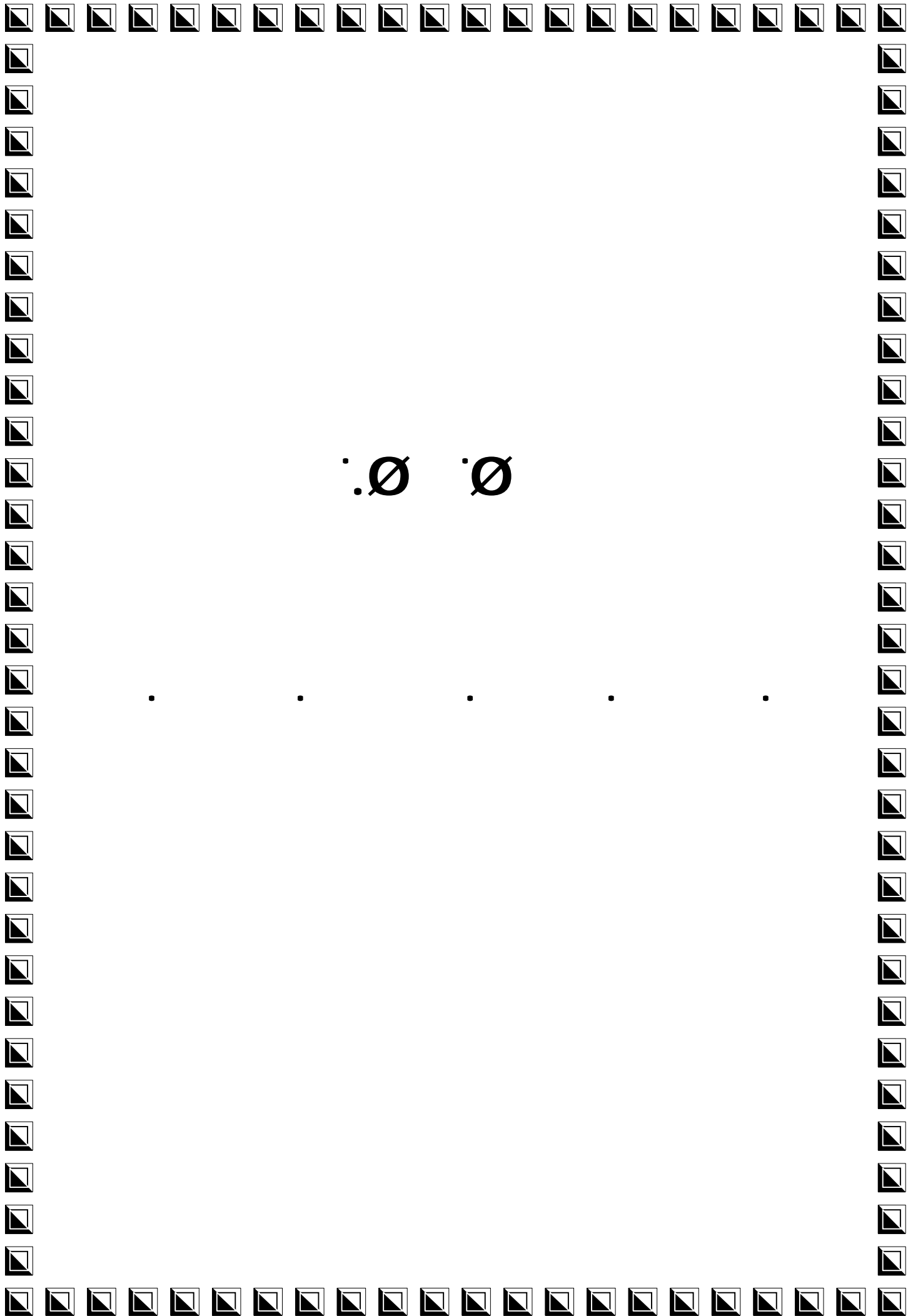
"& :GNL2/Z

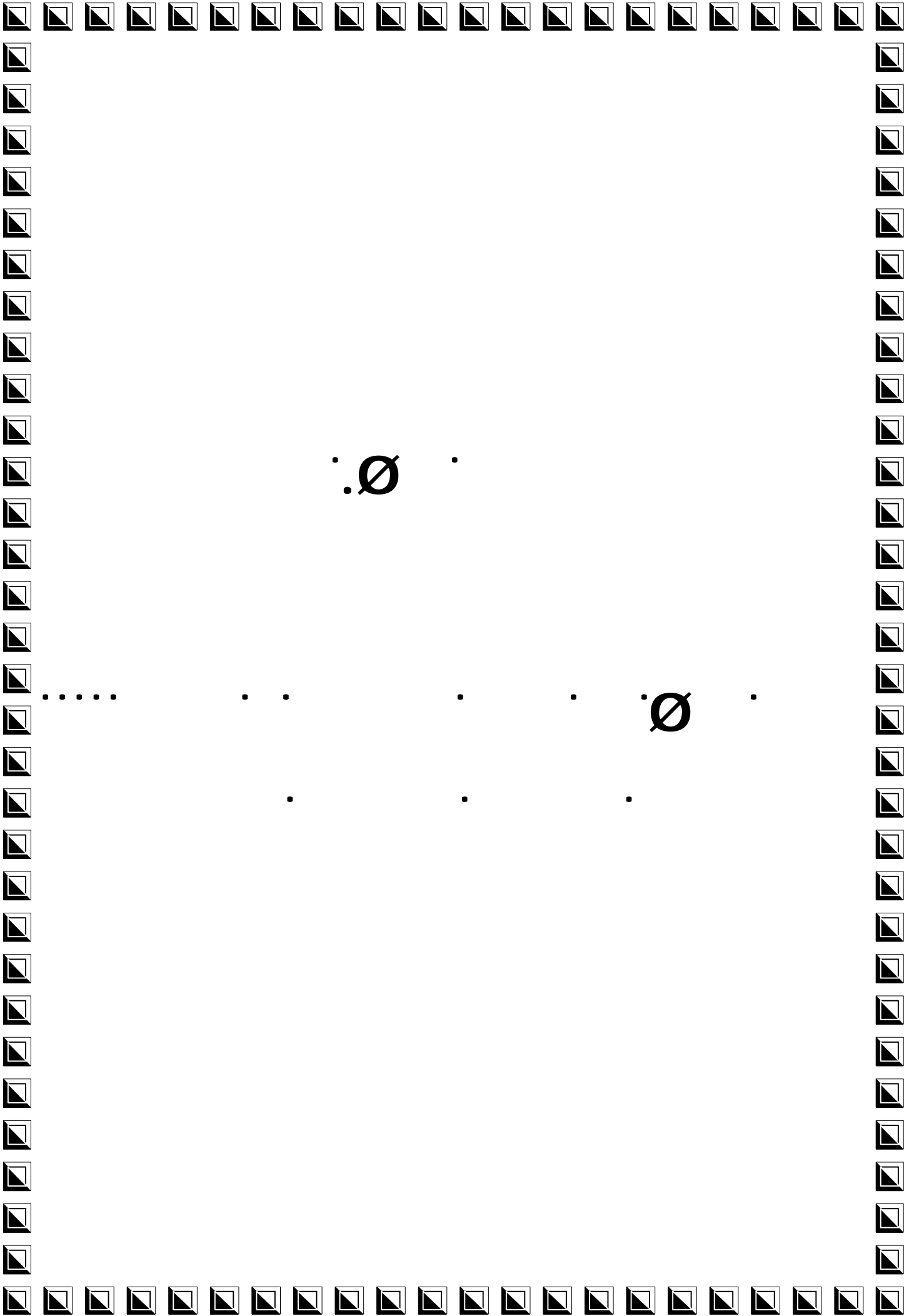
" :GSAO

" :CCP

" :DCGRH

" :ONS





$\cdot \emptyset \cdot$

\dots

$\cdot \cdot$

\cdot

\cdot

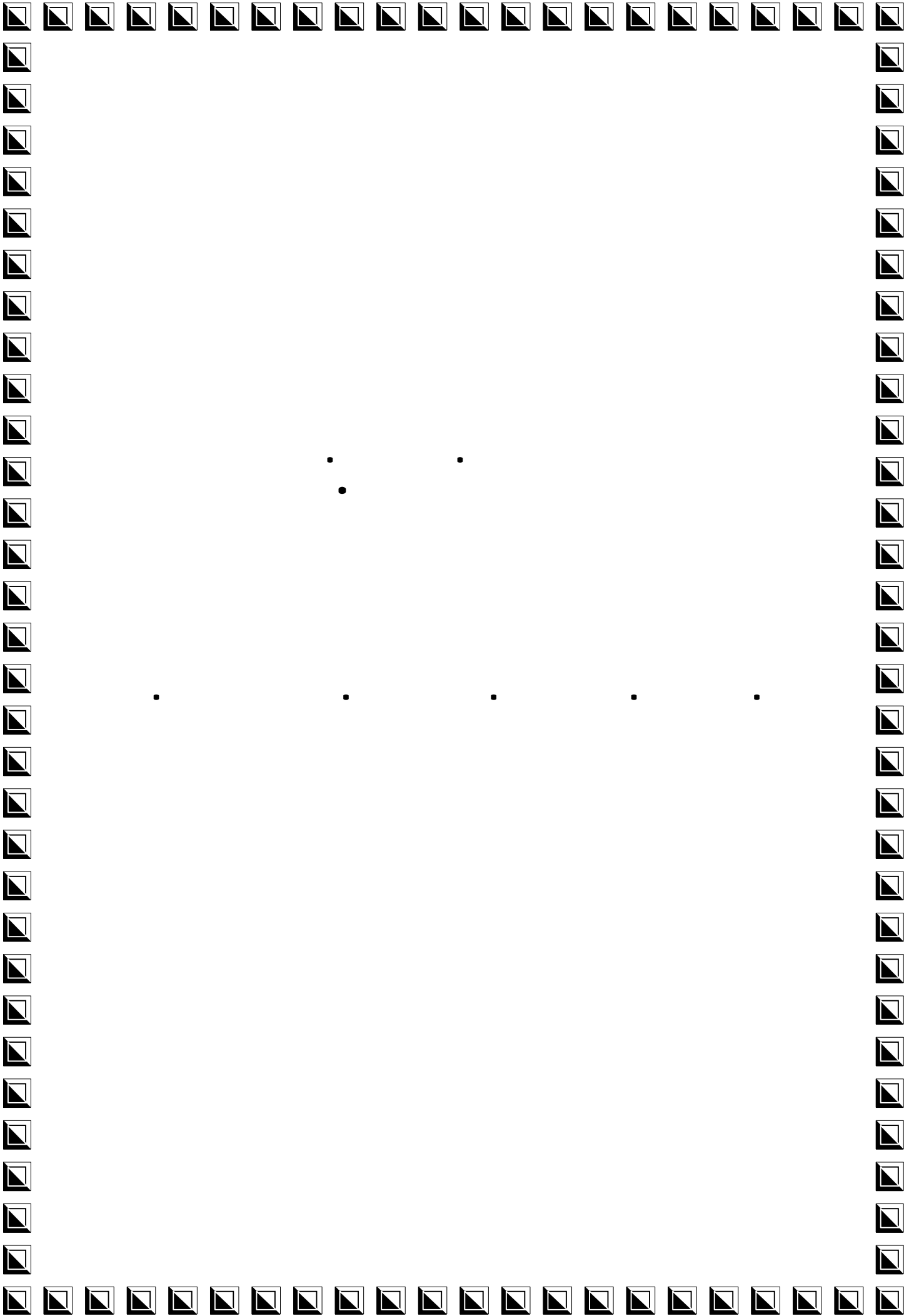
$\cdot \emptyset \cdot$

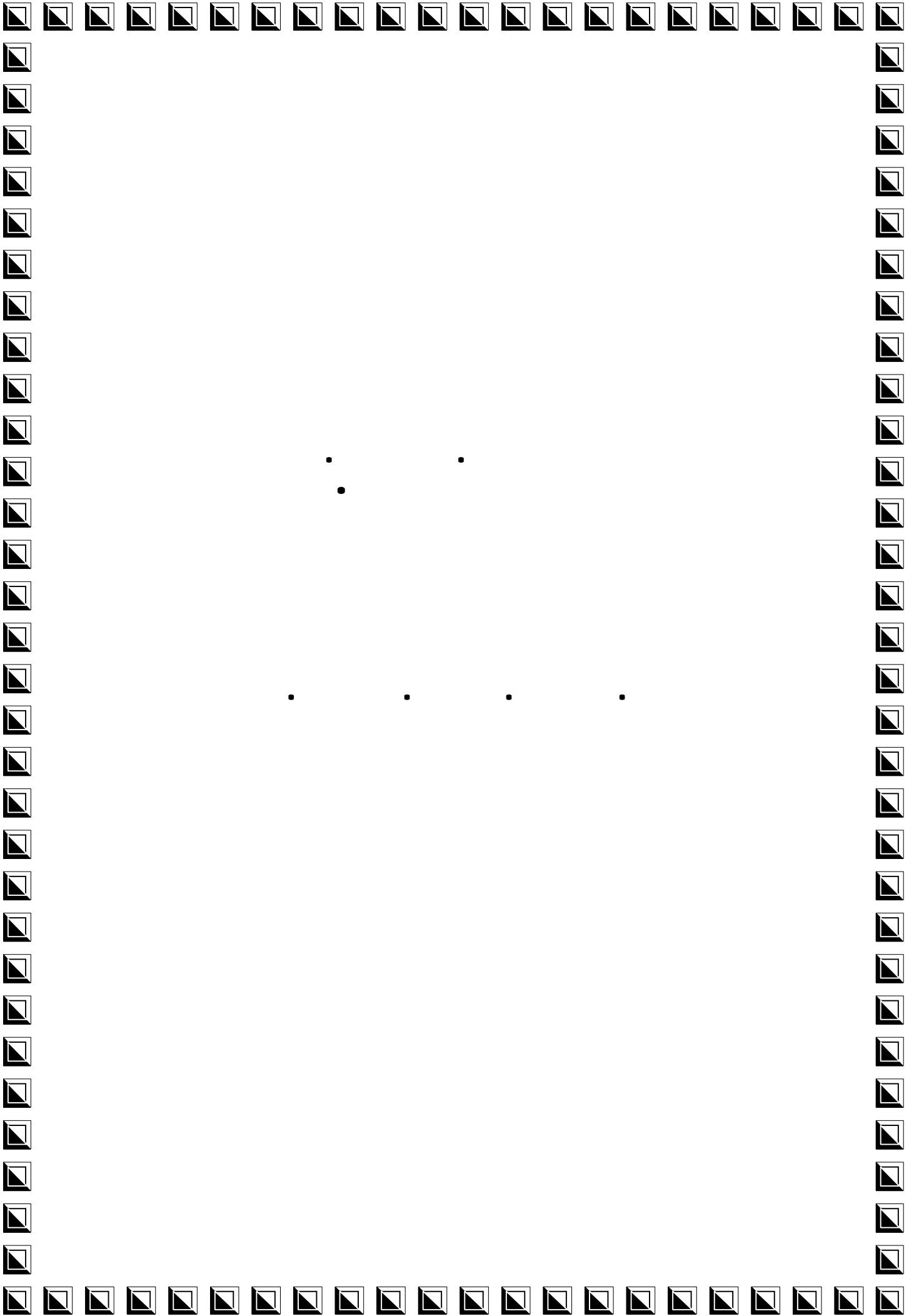
\cdot

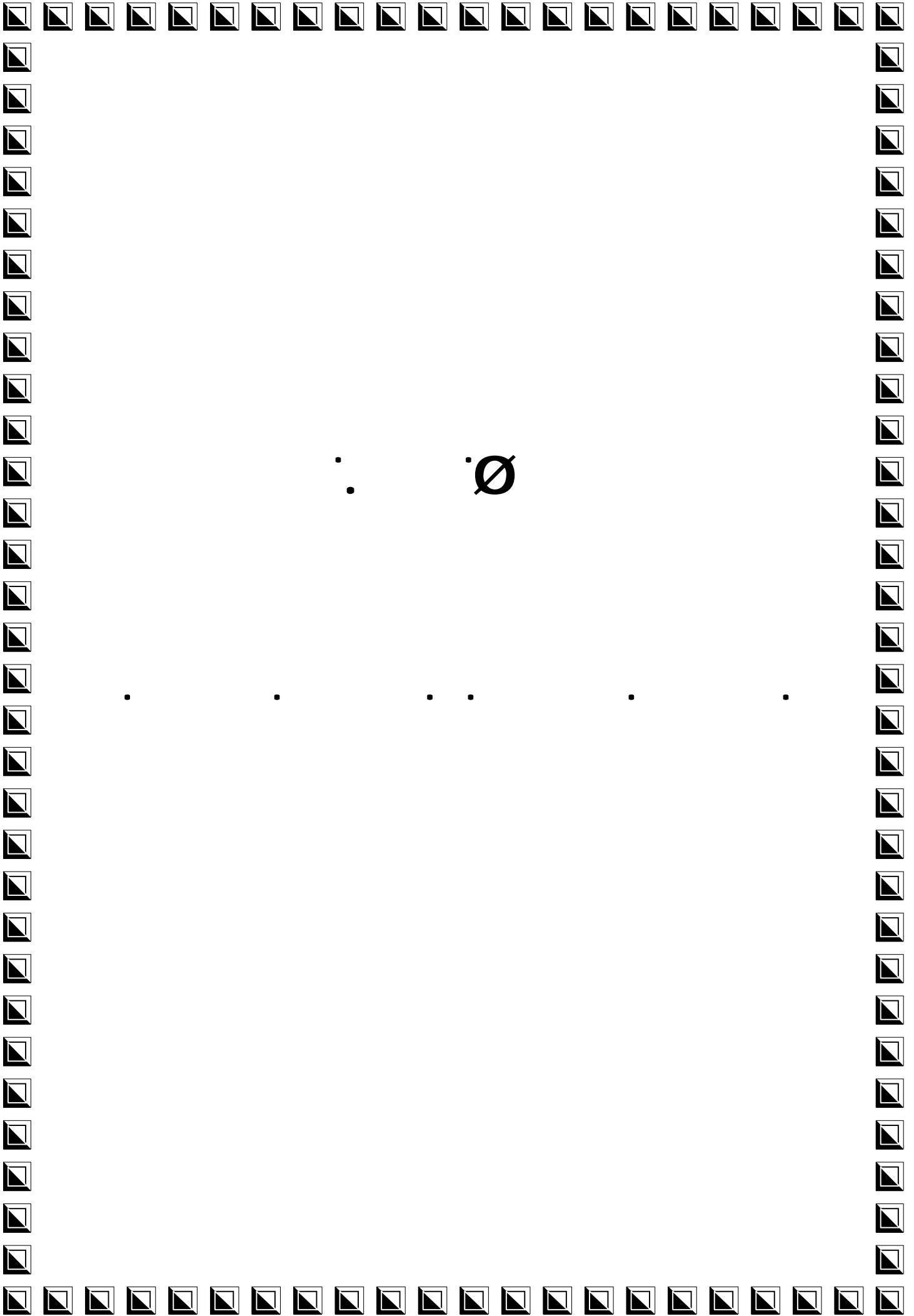
\cdot

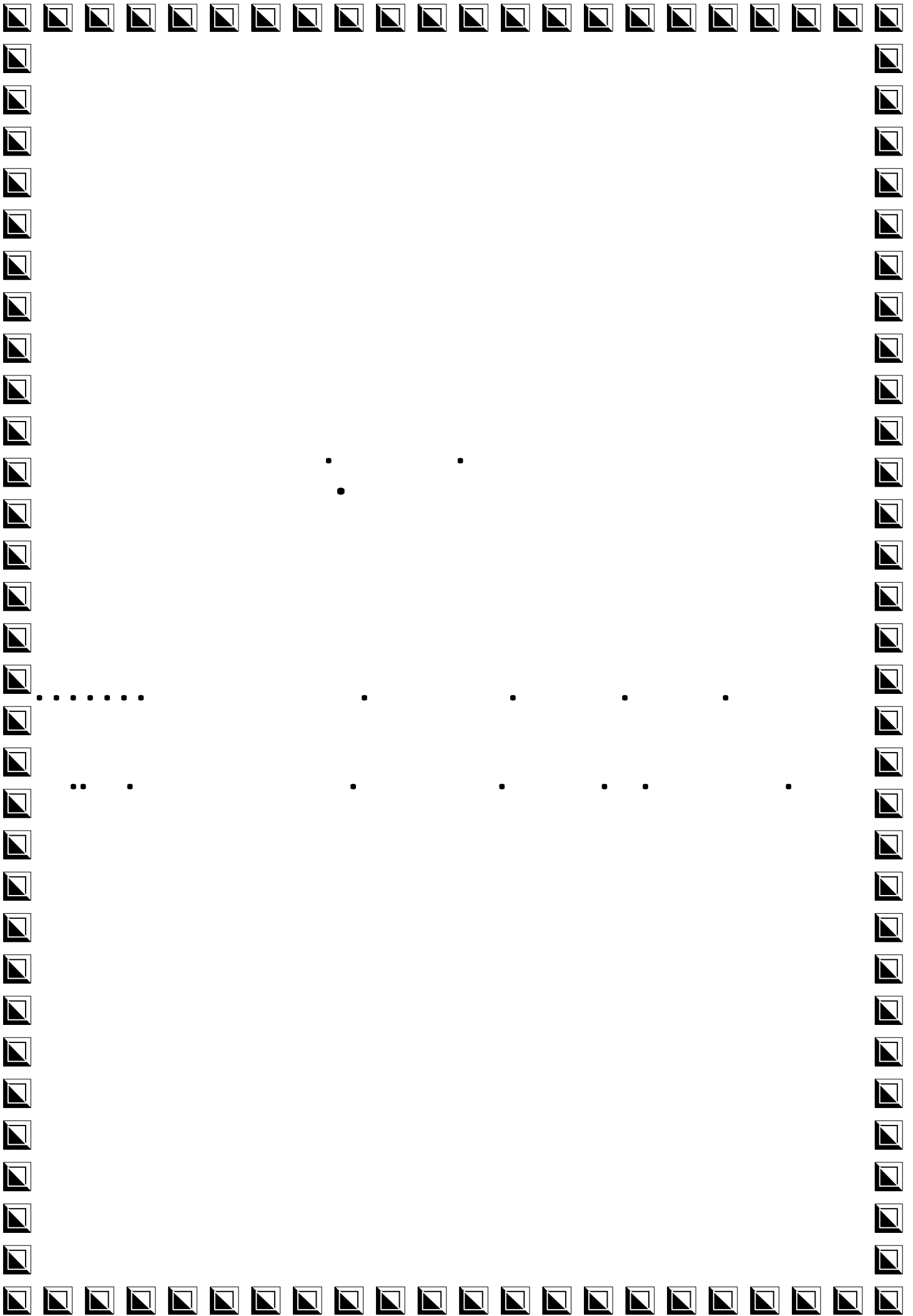
\cdot

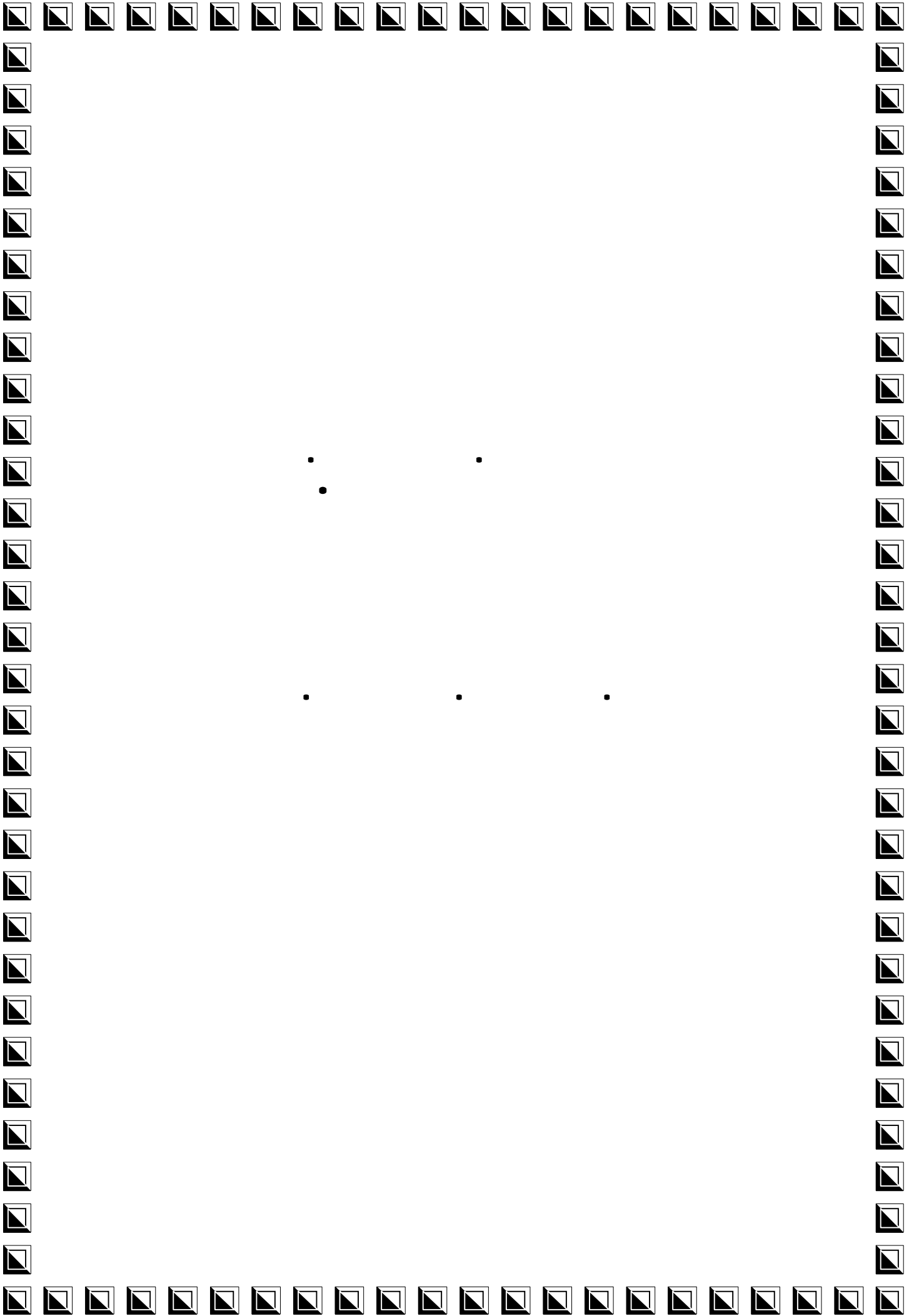
\cdot

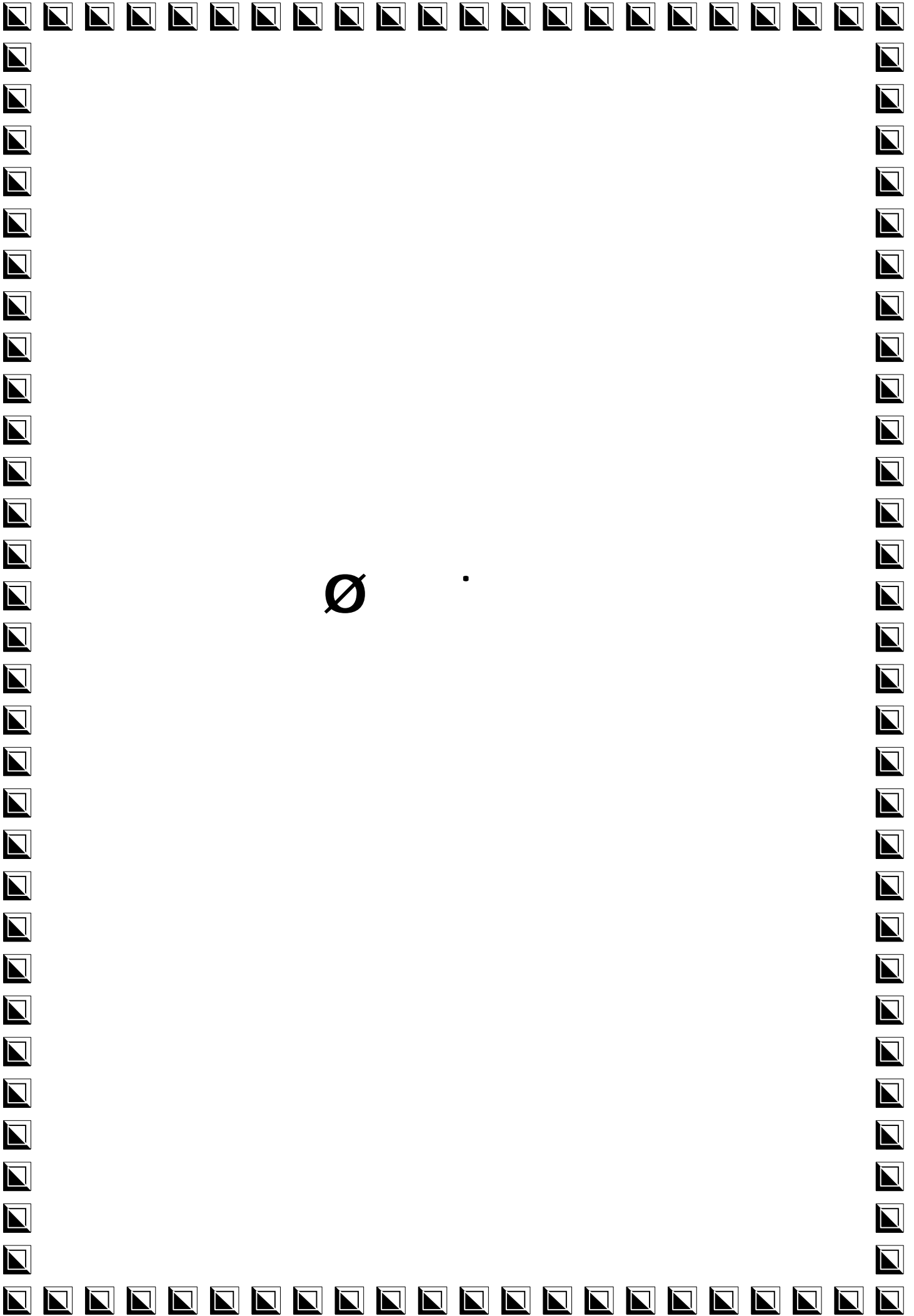


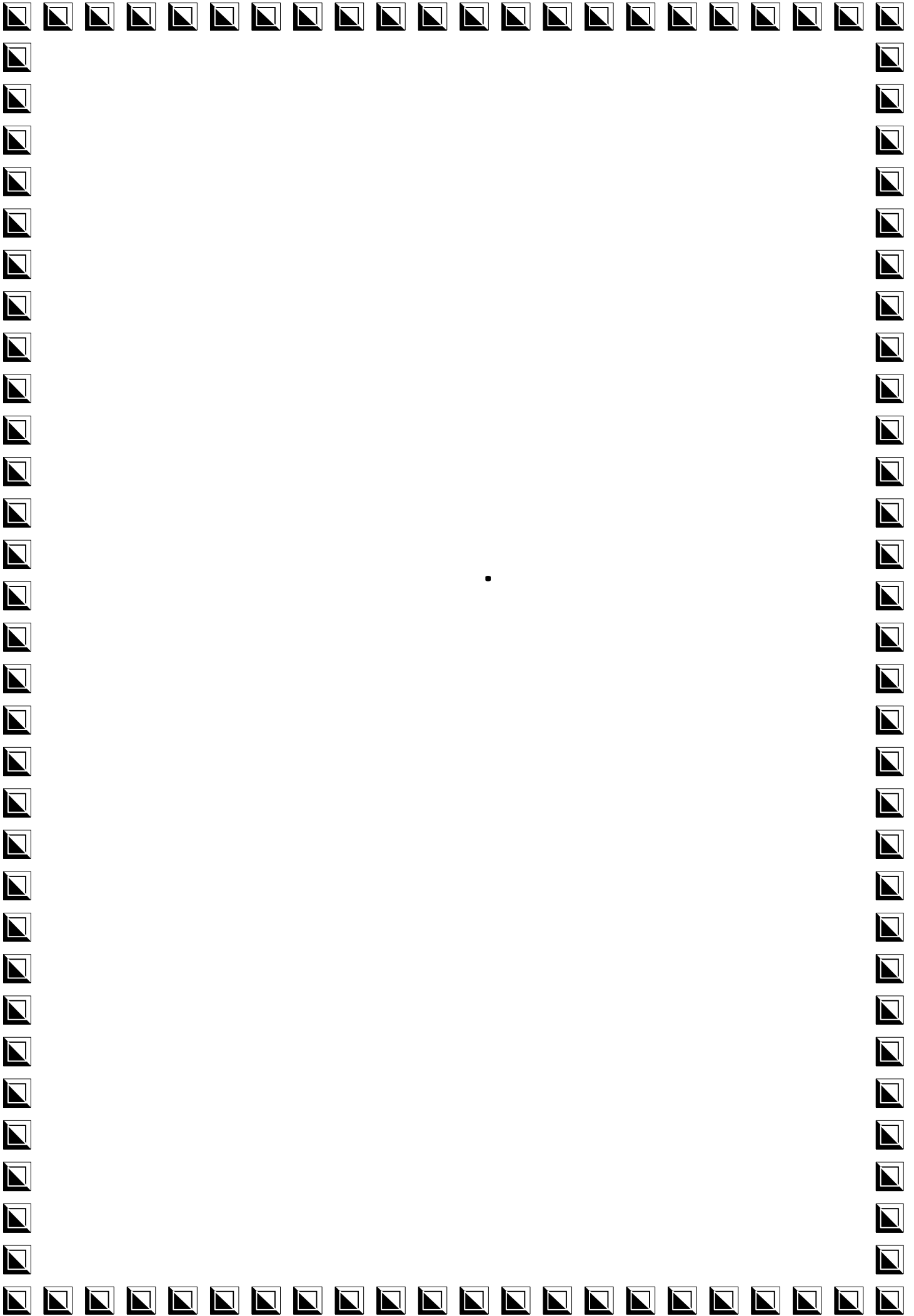


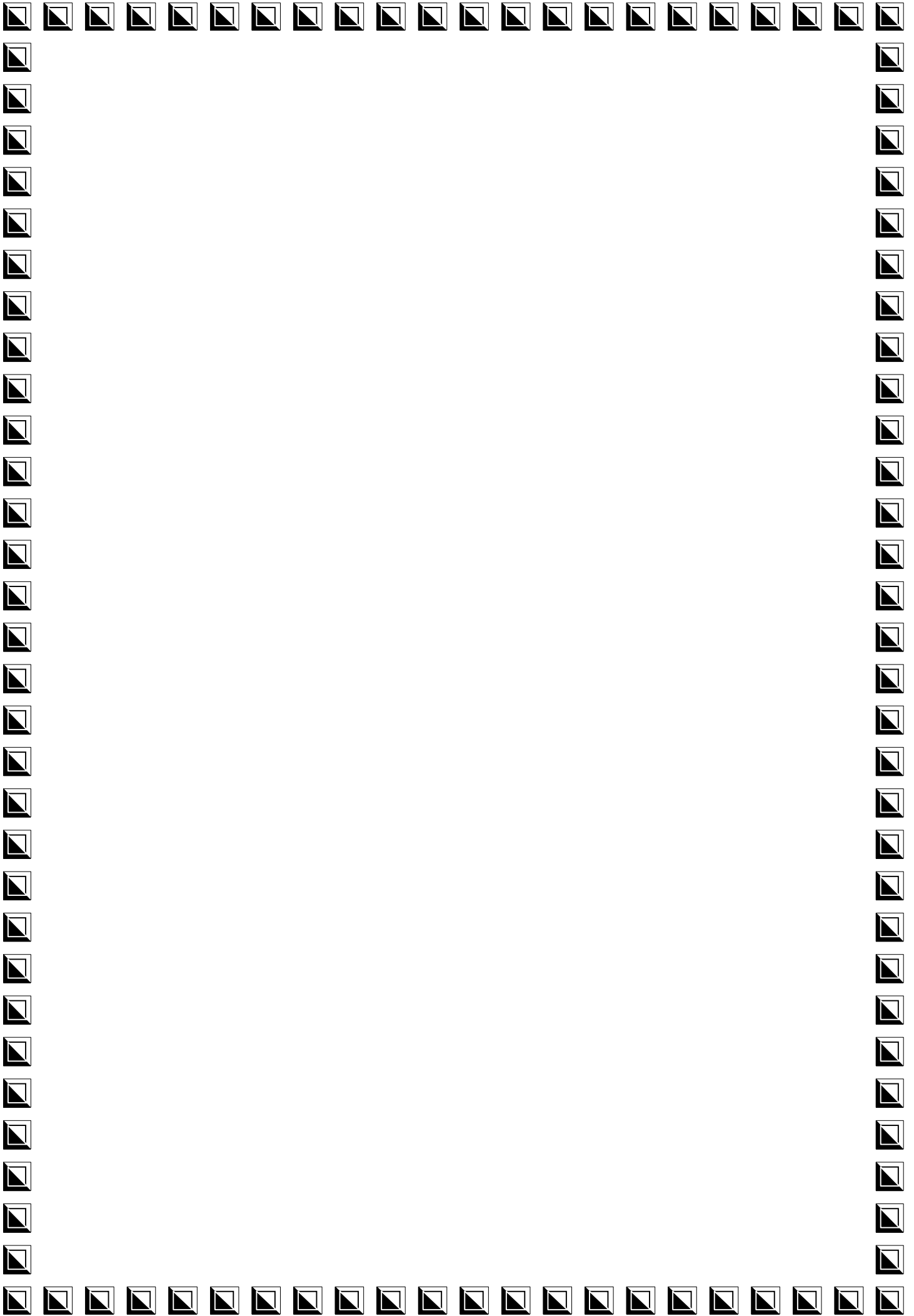


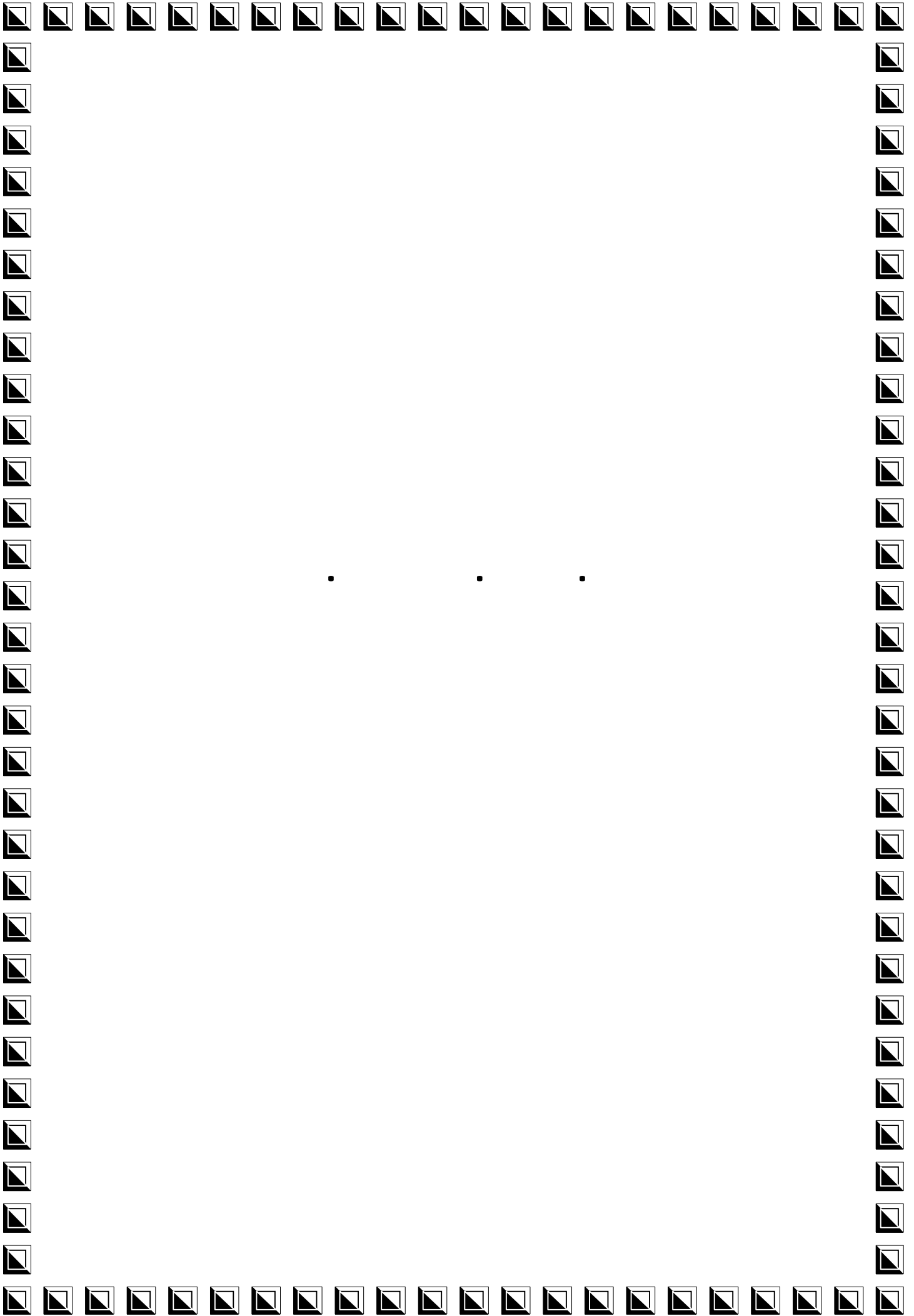


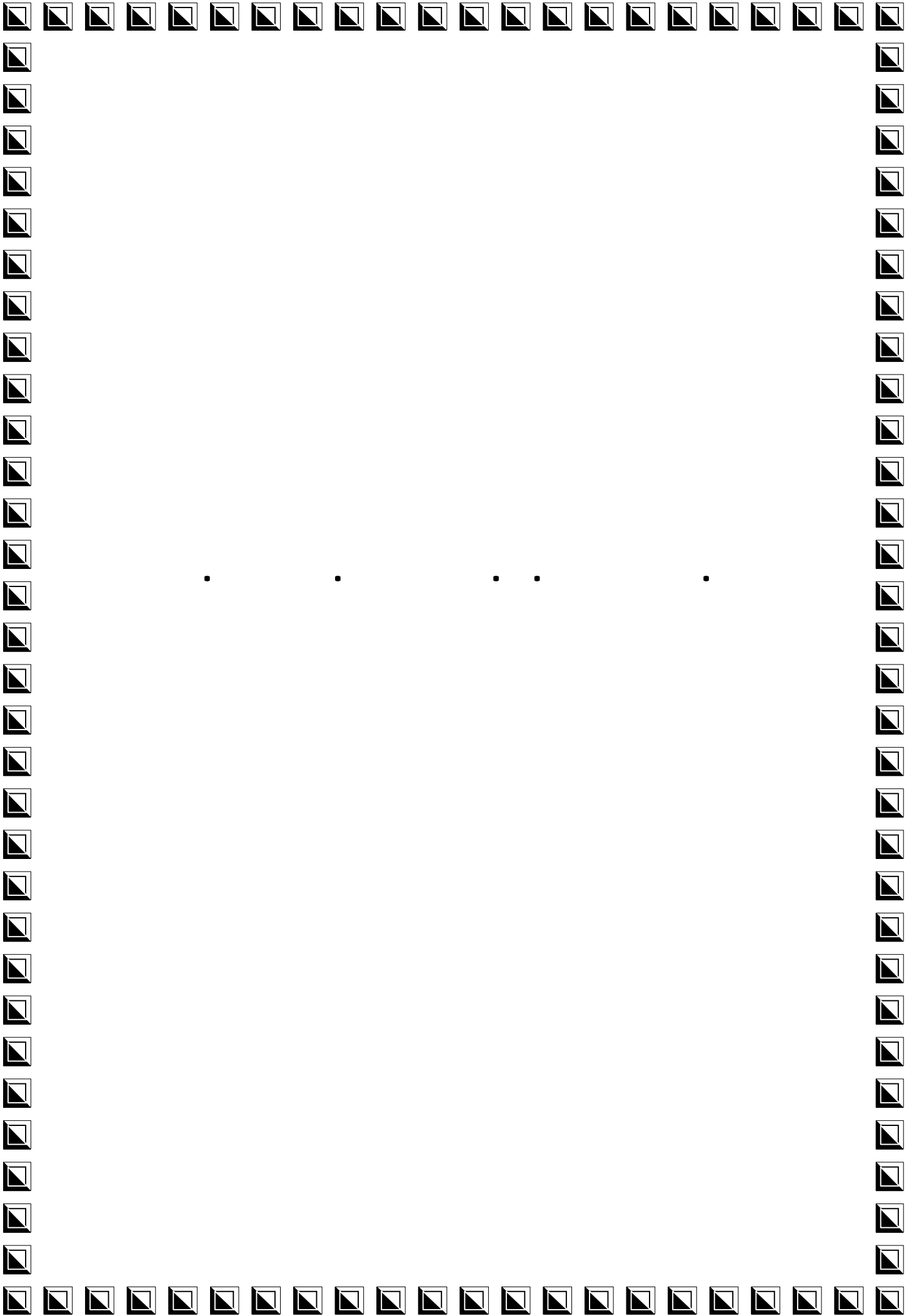


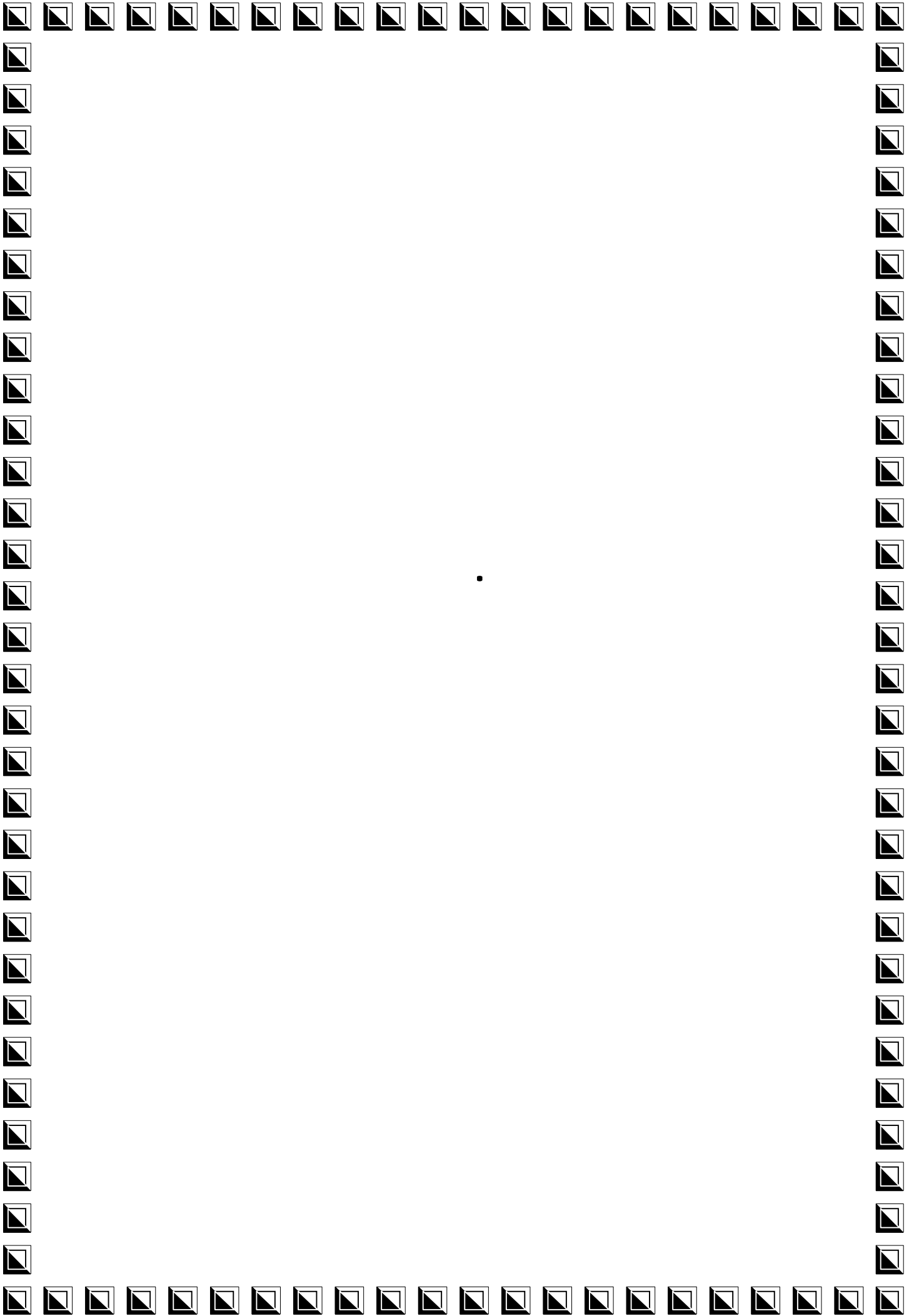


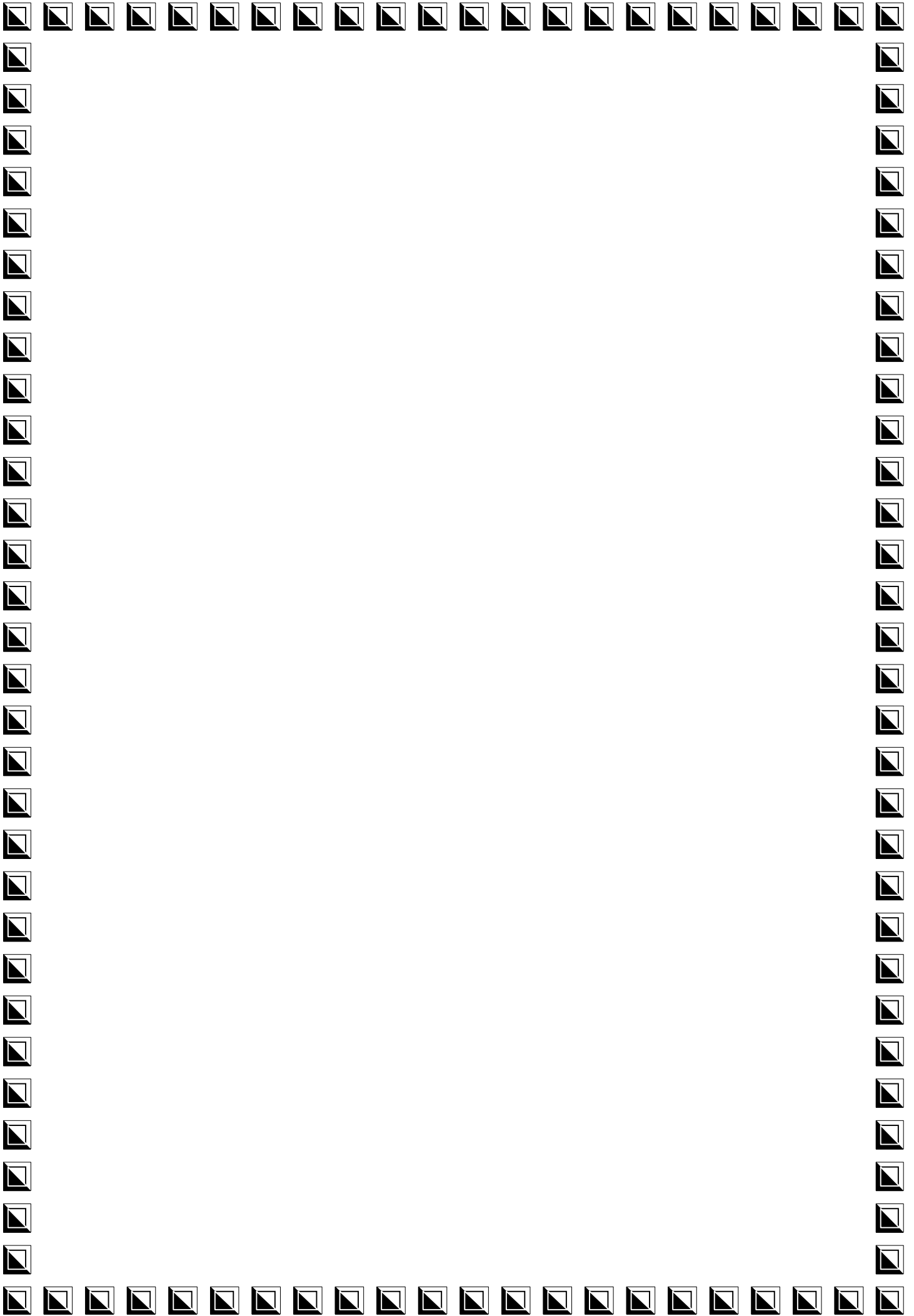


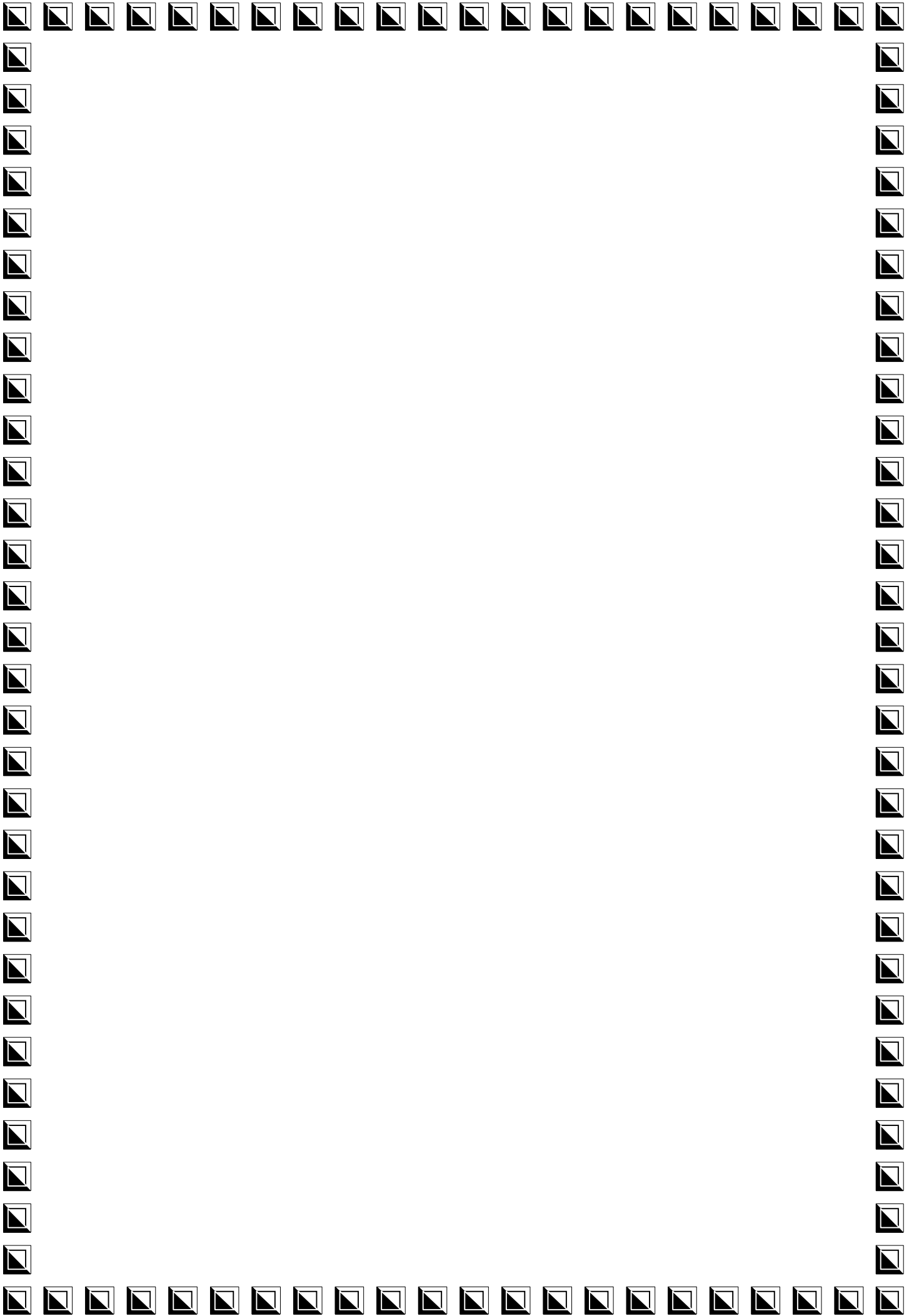


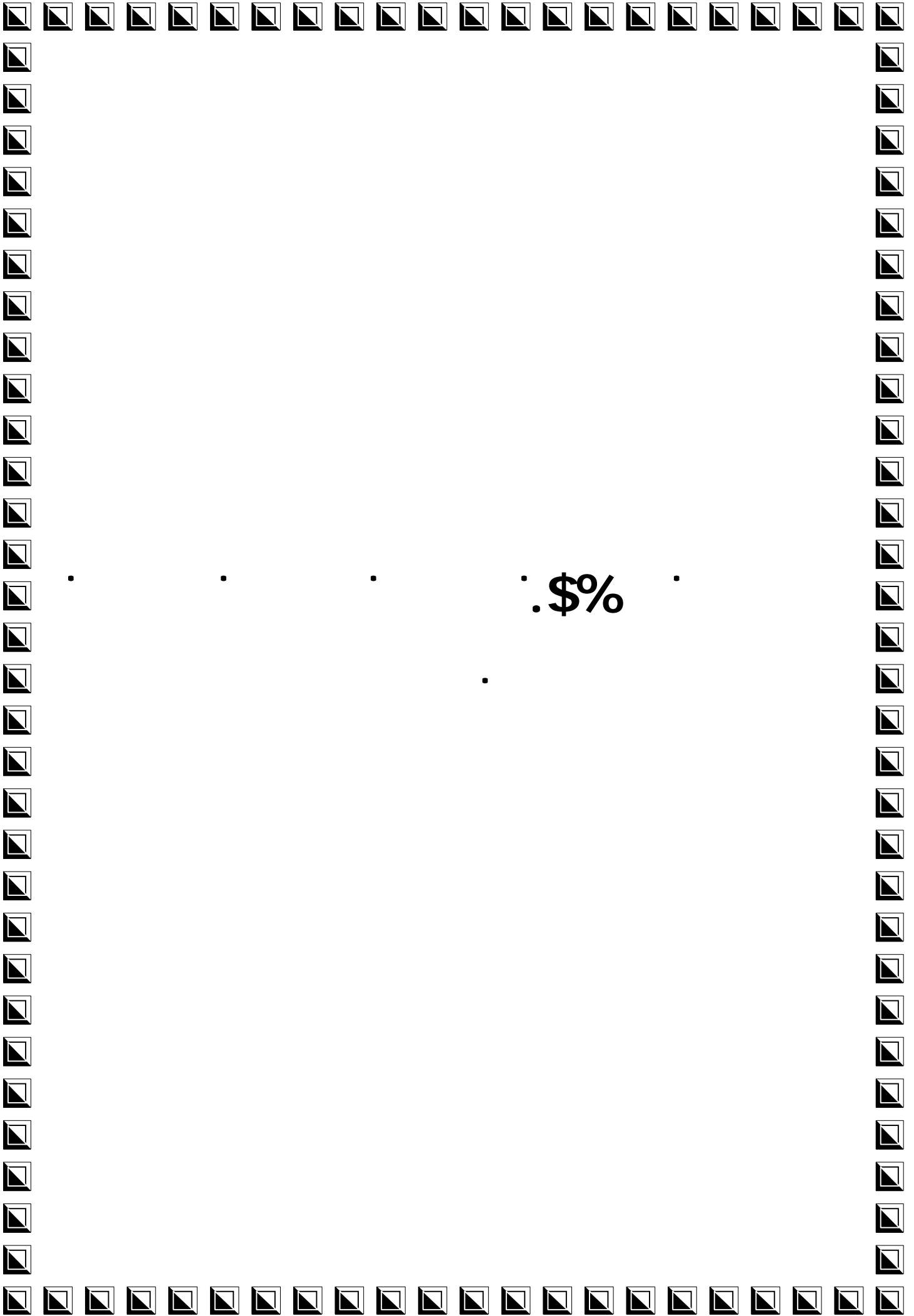












.\$%

.

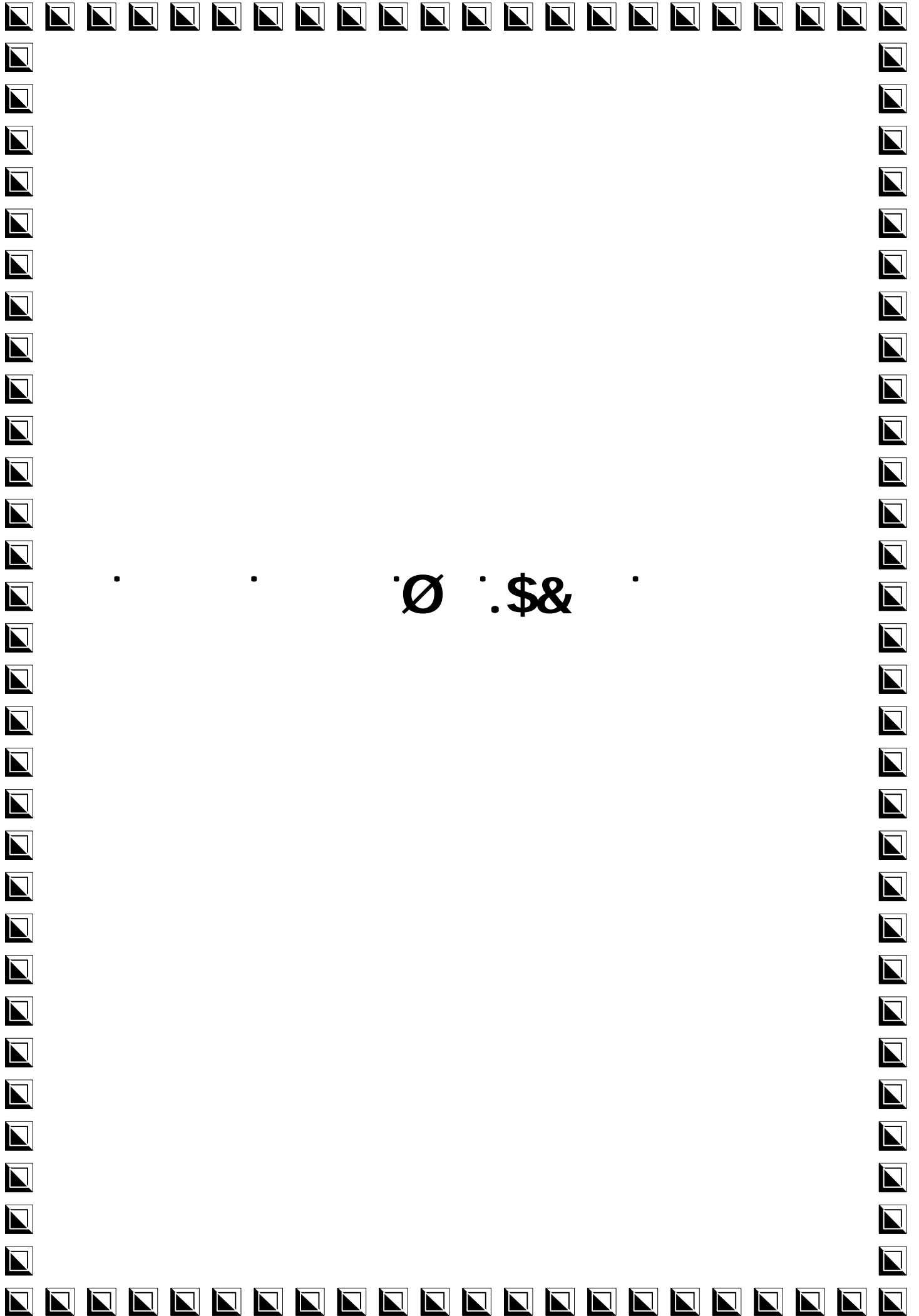
.

.

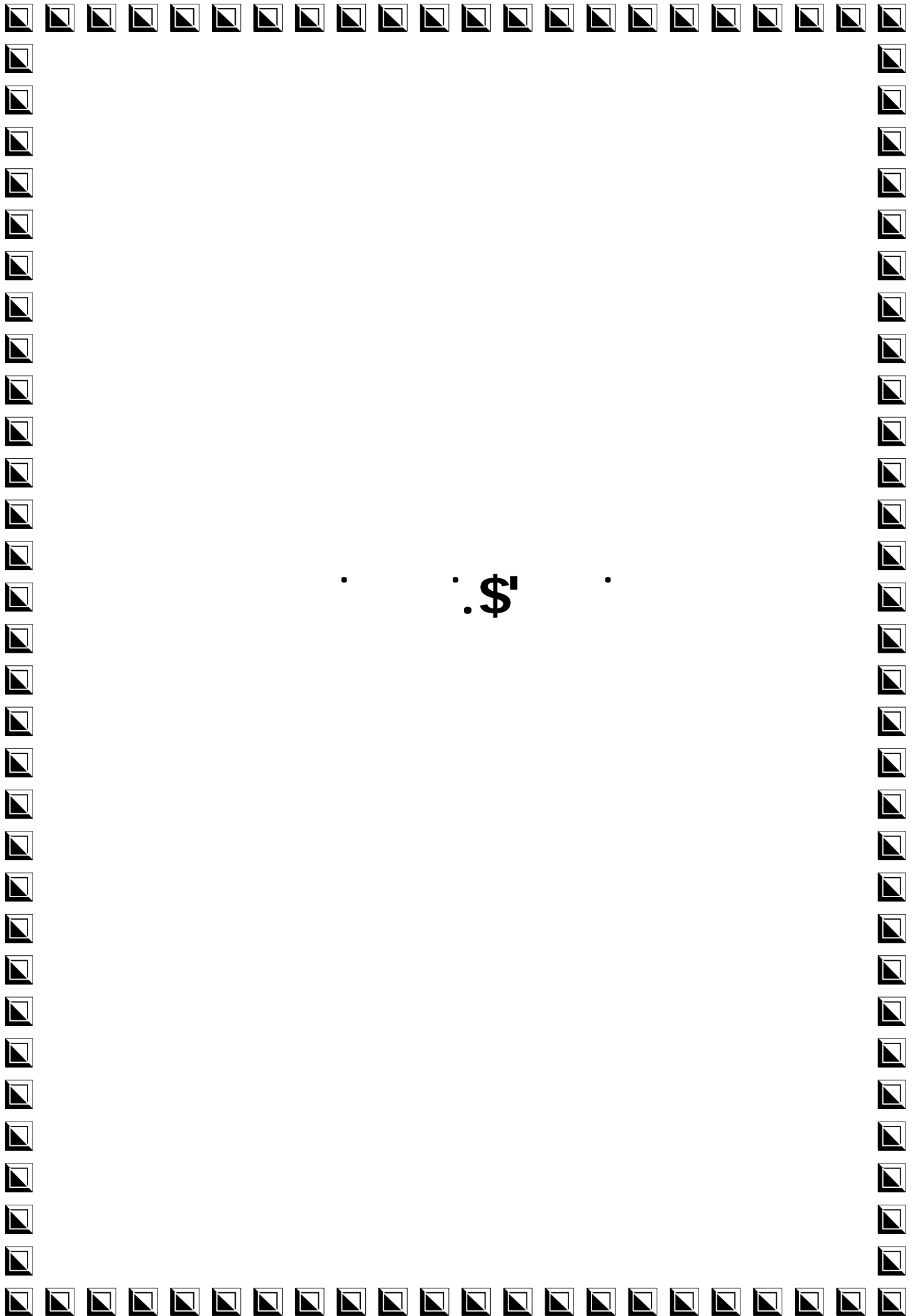
.

.

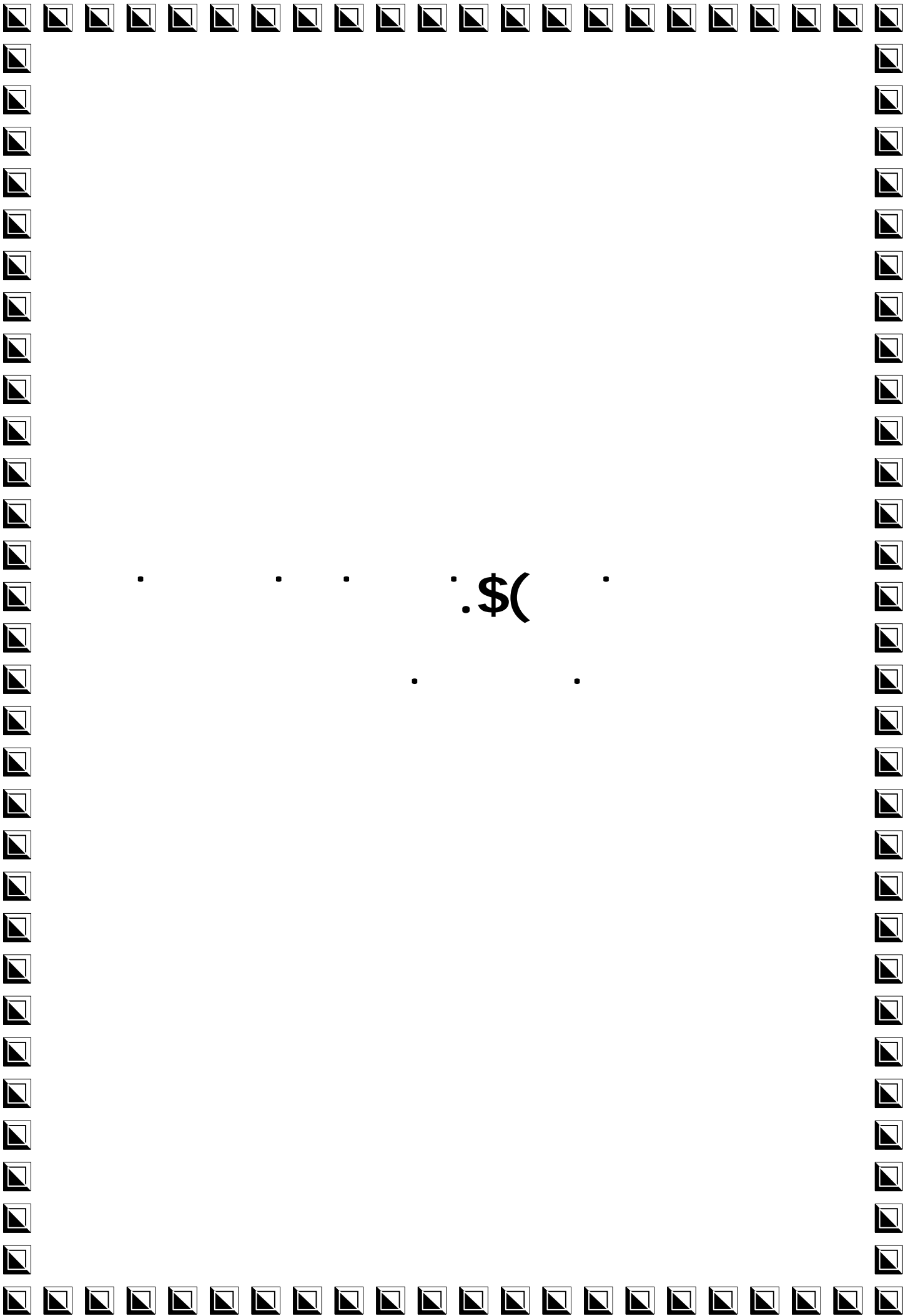
.



. . Ø . \$& .



· . \$ ·



. . . . \$) . .

ملخص

تعيش المؤسسة الصناعية الجزائرية لإنتاج المحروقات الموسومة **سوناطراك**؛ قصورا في التشريعات و القوانين أدى بالإطارات السامية و المتوسطة؛ في إطار التنظيم اللا مركزي للمديريات الجهوية و المركبات الصناعية للمنشأة؛ إلى إصدار قرارات إدارية و فنية متعلقة بالإنتاج و التسيير غير عقلانية و تعسفية و غير متطابقة مع الواقع المعيشي للبيئة الاجتماعية للمؤسسة ، وهذا لأنه؛ لم يتم صنع و اتخاذ القرار انطلاقا من المعطيات الاجتماعية و الاقتصادية لها.

يتمثل هذا الأسلوب من صنع و اتخاذ القرار في أن مدير المؤسسة و رؤساء الأقسام و المصالح؛ هم الذين يقررون كل شيء، فأتناء ظهور أي مشكل يعود الأمر دائما إليهم ومساعدوهم أو مرؤوسوهم المباشرين، يقومون بمهامهم طبقا لتوجيهاتهم كمنفذين فقط، و ليس كشركاء عمل، و بالتالي، لا تكون لهم أية مبادرات شخصية، لأنهم؛ لا يستطيعون أن يقدموا كل ما لديهم.

اعتقدنا أن هذا الأسلوب التسييري؛ هو ذا طابع بيروقراطي يقوم على أساس التطبيق النسبي لخصائص النموذج البيروقراطي الفيبييري ، أي أن: هناك غياب لبعض الخصائص المميزة له، و لا يسمح بالسير الناجح للمؤسسة سوناطراك، لأنه؛ يقضي على المبادرات الفردية و الجماعية للمرؤوسين، و ينتج ما يسمى في سوسيولوجية المنظمات؛ بانقطاع سوسيوثقني بين الرؤساء و المرؤوسين أو ما أسماه **الباحث بالغيرية التنظيمية**.

بناء على هذه المقدمات، صغنا إشكالية دراستنا على هذا النحو: « هل صنع و اتخاذ القرار الإداري و الفني داخل مؤسسة سوناطراك خاضع لتشريعات البيئة المؤسساتية و الاجتماعية أم هي وليدة استراتيجيات فردية؟ ».

توصل الباحث، بعد التحقيق الميداني في موضوع البحث الموسوم: (سلطة القرار داخل المؤسسة)؛ عند الإطارات المتوسطة و السامية بمؤسسة سوناطراك؛ إلى أن: الإطار المتوسط و السامي النصف-البيروقراطي؛ يخاف من ارتكاب الأخطاء في صنع و اتخاذ القرارات الوظيفية؛ ذلك راجع لطبيعة الأعمال التي تتطلب انتباه و حذر للآثار المترتبة عنها سواء كانت قانونية أو اجتماعية.

الكلمات المفتاحية:

المؤسسة؛ الإطار الصناعي؛ التنظيم؛ السلطة؛ البيروقراطية؛ القائد التعسفي؛ القائد التعاوني؛ القانون؛ الصراعات التنظيمية؛ الثقافة التنشؤية؛ الاستراتيجيات القيادية؛ مؤسسة سوناطراك.